

## Pour nos acquis, nos salaires et nos pensions !

### Manifestations du 08 octobre

La semaine dernière, Les syndicats CGT, FSU, Solidaires et deux syndicats étudiants (UNEF et UNL) appelaient l'ensemble des salariés, des retraités et les privés d'emploi à se mobiliser pour l'augmentation des salaires et contre les atteintes au pouvoir d'achat des futurs retraités dans le cadre des négociations sur les retraites complémentaires.

Dans 160 rassemblements et manifestations, plus de 100 000 salariés, retraités, des étudiants et des lycéens ont montré leur détermination à revendiquer d'autres choix économiques et sociaux et à combattre l'austérité généralisée.

La journée du 08 octobre n'était qu'une première étape. La CGT de PSA Sochaux appelle les salariés à se tenir prêts à élargir le mouvement commencé.

### Pour ma retraite j'Agirc !

Le vendredi 16 octobre prochain se tient une réunion de négociation entre les syndicats et les représentants du patronat au sujet des régimes de retraites complémentaires (ARRCO/AGIRC).

Rappelons que ce sont les pensions complémentaires qui constituent une bonne partie de la pension qui nous sera versée à la retraite. Il s'agit, ni plus ni moins, de notre revenu et de notre niveau de vie à la retraite.

La MEDEF propose entre autre, de baisser ces revenus pour tous ceux qui partiront à la retraite avant 65 ans : Comment imaginer une seconde qu'un salarié de production puisse travailler jusqu'à cet âge? **Si ce dernier décide tout de même d'ouvrir ses droits à la retraite avant, il devra accepter un revenu plus bas !**

Pour peser sur les négociations en cours et empêcher le MEDEF d'arriver à ses fins :

**La CGT de PSA Sochaux vous invite à participer au rassemblement organisé devant le siège du MEDEF à Besançon, le vendredi 16 octobre à 10h00.**

**Départ possible en bus, au Champ de Foire de Montbéliard, à 08h30.**



### Externalisations : au point mort

Suite au tollé provoqué par l'annonce des dernières externalisations, la direction de PSA a dû sortir de son mutisme et ouvrir des discussions avec les syndicats pour sortir de l'ornière.

Seulement voilà, cela fait trois fois que la direction centrale convoque les syndicats à Paris et à ce stade, la direction n'a fait aucune proposition visant à rassurer les salariés sur leur avenir.

La CGT a le sentiment que PSA essaye de gagner du temps jusqu'au transfert obligatoire des salariés, le 1<sup>er</sup> décembre 2015.

### Revendications CGT

La CGT dénonce toujours cette politique d'externalisation qui a pour seul objectif l'augmentation des profits, dont les salariés ne bénéficieront pas. Cet objectif devant être atteint en abandonnant les salariés à des sous-traitants qui pour dégager eux-mêmes des profits et conserver le contrat de prestation maintiendront les salaires au plus bas.

La CGT demande au minimum, des garanties d'avenir pour l'ensemble des salariés concernés :

- Le maintien de l'intégralité des acquis sociaux « PSA » (PSA respectera-t-il ses engagements après le transfert des salariés ?)
- Le libre choix des salariés de partir ou non travailler chez un autre employeur.

Prochaine réunion : le 14 octobre 2015, cette fois, la CGT attend des réponses concrètes à ses revendications. Les salariés doivent maintenir la pression.

## GJP : Flexibilité intensive

La Garantie Journalière de Production est un dispositif inscrit dans l'accord de compétitivité de 2013 que la CGT n'a pas signé.

En effet, la CGT considère que c'est à la direction de mettre en place les moyens matériels et humains nécessaires pour garantir la production journalière.

Nous considérons que les salariés de production n'ont pas à faire les frais de ce manque de moyens, en subissant toujours plus de flexibilité.

## Rappel

En 2014, la direction avait consulté les syndicats pour définir un cadre de mise en place du dispositif.

La CGT était restée sur ses positions en émettant un avis défavorable au grignotage de la pause casse-croûte.

La grève des salariés du montage tournée A en juillet 2014 avait mis un coup d'arrêt brutal à la mise en place de ce dispositif de flexibilité.

## La direction persiste et signe

Cette année, la direction persévère pour imposer ce dispositif aux salariés et va jusqu'à revenir sur le délai de prévenance de 24h qu'elle avait promis de respecter en 2014 !

Aujourd'hui, elle présente un nouveau processus de déclenchement, beaucoup plus contraignant pour les salariés.

**En effet, la direction aura le nez sur les compteurs de production et dès que le volume de production dans une tournée risque de ne pas être atteint, la direction déclenchera l'over-time. Se faisant, elle préviendra les salariés concernés, seulement 30 min avant l'évènement !**

En agissant ainsi, la direction bafoue l'accord qu'elle a signé avec certains syndicats, accord (NCS, chapitre 5, art. 1.1) qui conditionne la mise en place de la GJP à un aléa important et sérieux.

**La CGT demande à la direction de présenter les motifs de recours à la GJP afin de vérifier que son utilisation n'est pas abusive !**

*Ce recours abusif sans preuve d'aléa sérieux avait été dénoncé par la CGT au cours des négociations du NCS.*

**La CGT appelle les salariés à se faire entendre pour le respect des horaires et des pauses et contre la banalisation de l'over-time.**

## 5ème semaine de congé

Un beau bazar pour cette 5<sup>ème</sup> semaine qui débutera : le 22 décembre au soir pour les uns (syst.2), le 23 au soir pour les autres (syst.1) et le 24 au matin pour les salariés en horaire de nuit !

Du coup, les salariés du système1 auront un jour de congé annuel de plus à prendre. Ceux qui ont déjà pris leurs reliquats de 3 jours au titre de l'exercice 2015-2016, ne pourront plus accoler ce 4<sup>ème</sup> jour : la faute aux signataires de l'accord local sur le temps de travail 2015, qui auraient dû exiger qu'il y soit inscrit les dates définitives de la 5<sup>ème</sup> semaine avant toute signature !

**Ce n'est pas tout : n'oublions pas le vol d'un jour de CP, le samedi 02 janvier 2016 (2 samedis dans la 5<sup>ème</sup> semaine), contrairement à ce qu'il se passe dans la majorité des autres sites du Groupe qui eux, ne se sont pas fait prendre un CP ce jour-là !**

## Qui sont les voyous ?

Nos collègues salariés d'Air France ont manifesté leur colère la semaine dernière, à l'occasion d'un CCE où la direction était venue annoncer la suppression de 2900 postes de travail.

Depuis 2008, des efforts incessants sont demandés à l'ensemble du personnel d'Air France.

**Au total 15 000 emplois ont déjà été supprimés.**

**Les manifestants ont simplement dénoncé les décisions de réduction d'emplois alors que l'entreprise attend un résultat positif de 400M€ et que dans ce secteur, l'activité est en forte croissance.**

Ces nouvelles suppressions d'emplois sont le fruit de la politique globale néolibérale consistant à augmenter sans arrêt le niveau de rentabilité, au détriment des emplois. PSA dans ce domaine, n'est d'ailleurs pas en reste (12 000 emplois supprimés en 30 mois).

**Qui sème la misère, récolte la colère !**

**INSOUTENABLE VIOLENCE  
CHEZ AIR FRANCE**



Urtikan.net