



Tél : 01.76.82.64.52
cgtflins@free.fr

Débrayons 2 heures en fin de poste

TOUS à Paris demain

Air France : Qui sème la misère récolte la colère !

Les travailleurs d'Air France, révoltés par l'annonce des 2.900 licenciements se sont mobilisés pour se défendre.

Tous les salariés d'Air France, les personnels au sol, les hôtesse ou stewards et les pilotes, ont déjà fait de lourds sacrifices sur leurs salaires, sur leurs conditions de travail, les effectifs.

Toutes ces attaques étaient destinées à assurer un maximum de profits pour les actionnaires, voilà que maintenant on leur fait le chantage à la faillite et la fermeture de l'entreprise.

Les télévisions ont diffusé en boucle les images des dirigeants, chemises déchirées, en train de courir, fuyant la colère des salariés. Quoiqu'en disent tous ces commentateurs, les travailleurs ont raison de montrer leur colère. Ils ne veulent pas se laisser jeter à la rue sans rien dire. Le gouvernement, les politiciens et les médias ont exprimé leur total soutien aux licenciés d'Air France. Ils montrent ainsi, une fois de plus, qu'ils sont au service du patronat.

Face à tous ces gens, il faut que **TOUS les travailleurs se mobilisent pour refuser :**

- Les licenciements
- Les bas salaires
- Les surcharges de travail
- La précarité
- Les attaques contre le code du travail, etc

Alors saisissons-nous du 8 octobre pour nous exprimer.

La CGT Renault appelle tous les travailleurs du groupe à participer à la journée d'action inter-professionnelle dans le pays.

Des appels à débrayer ont lieu sur plusieurs usines Renault : Cléon, Sandouville, Grand Couronne, Fonderie de Bretagne, SOVAB, Cergy et Villeroy, Le Mans, Lardy, Villiers Saint Frédéric, et dans les succursales.

**A Flins, la CGT vous appelle à cesser le travail
2 heures en fin de poste
pour toutes les équipes et le temps nécessaire
pour se rendre à la manifestation parisienne.**

Débrayons massivement.

S'il y a du travail, il doit y avoir des embauches en CDI

L'équipe de nuit vient à nouveau de voir le jour avec environ 500 travailleurs intérimaires supplémentaires dans l'usine.

"Il faut produire des voitures" dit la direction ! S'il y a des voitures à produire, et c'était vrai avant la mise en place de l'équipe de nuit car tous les samedis étaient travaillés, la direction devrait ouvrir en grand le bureau d'embauche.

Quand il n'y a soi-disant pas de travail, la direction n'embauche pas et quand il y en a, elle n'embauche pas non plus ou alors au compte-gouttes !

Il y a 1.200 travailleurs intérimaires pour les équipes en 2x8 et 500 travailleurs en plus pour l'équipe de nuit, toujours en intérim. Au total aujourd'hui, il y a 1.700 travailleurs intérimaires dans l'usine. Ils sont tous absolument nécessaires pour que des voitures sortent des chaînes.

Alors s'ils sont bons pour le travail, ils sont bons aussi pour être embauchés !

Cela ne serait même pas suffisant car il manquerait toujours du monde pour faire les remplacements, les formations, prendre des congés, etc...

Les 116 embauches prévues sont largement insuffisantes. Lorsqu'elles seront toutes réalisées (*si elles le sont un jour*) il y aura déjà eu plus de 116 départs !...

Dans beaucoup de secteurs, nous sommes en sous-effectif et cela devient la règle dans toutes les UET. Cela se traduit pour les travailleurs : de courir partout, de travailler toujours davantage et de plus en plus vite au détriment de nos conditions de travail et de vie.

Et tout cela pourquoi ?... Pour un maximum de profits pour la direction et les actionnaires !

Il est urgent de se mobiliser pour défendre nos conditions de vie.

Impôts en hausse : Et nos salaires ?

En cette période, ce sont les impôts locaux qui nous arrivent dans les boîtes aux lettres.

La taxe d'habitation et taxe foncière repartent à la hausse. Il y a une augmentation moyenne de 1,8% qui s'ajoute à toutes celles qui ont déjà eu lieu et cela risque de s'accroître puisque l'état se désengage de plus en plus dans les dotations faites aux communes (-30%)

Ces augmentations grèvent notre pouvoir d'achat d'autant que nos augmentations de salaires sont congelées depuis l'accord de compétitivité de 2013.

Renault fait des profits considérables et maintient nos salaires vers le bas. Il va falloir réclamer notre dû haut et fort. Les salaires doivent augmenter et Renault en a largement les moyens.

Les raisons ne manquent pas pour être en colère et le dire haut et fort :

- Les salaires, les retraites.
- Les embauches.
- Les conditions de travail, et de vie.
- Les taxes à payer, les impôts.

Et la liste est longue....

**Alors, encore de bonnes raisons
de se mettre en grève demain 8 octobre**