



RENAULT
GUYANCOURT – AUBEVOYE
1 AVENUE DU GOLF 78084 GUYANCOURT CEDEX
API : FR TCR LOG 0 23



CR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36
TA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 85

sud.guyancourt@renault.com
sud.aubevoye@renault.com
www.sudrenault.org

Tract N°15 Juin 2015

HANDICAP OU PAS CAP ?

En annonçant son partenariat avec la Fédération Française Handisport, la direction de RENAULT rappelle que notre entreprise propose une gamme de véhicules transformés pour les personnes handicapées.

Autant de sollicitude et de citoyenneté forcerait le respect s'il n'était question d'un marché en expansion, car le positionnement de la direction n'est pas complètement désintéressé : « *on estime qu'un salarié sur deux sera confronté au handicap au cours de sa vie active* » et « *chaque année, 280000 personnes en âge de travailler sont affectées par une maladie invalidante...* » nous confie le directeur de RENAULT TECH.

Associer excellence et business dans les aménagements de produits automobiles c'est bien, mais sur la question du handicap à l'intérieur de l'entreprise, la direction a encore du pain sur la planche pour améliorer la situation.

Combien de salarié(e)s en situation d'handicap dans le Groupe RENAULT ?

Au moment de la signature du 6^{ème} accord sur ce thème en 2013, la direction défendait un remarquable bilan. Elle disait dépasser les obligations légales de 6% de taux d'emploi de personnel handicapé, avec un taux à 8,33% pour le Groupe RENAULT.

Malheureusement en 2014, ce taux était en repli à 7,79%.

En 7 ans, le nombre de salariés handicapés en activité dans le Groupe a chuté de 700 personnes pour tomber à 2352 (-22%). Si le taux d'emploi global reste au-dessus du seuil légal, c'est essentiellement à cause de la diminution constante de l'ensemble des effectifs : -6% en 1 an et -31% depuis 2007.

Quant au budget prévisionnel de l'accord, il est resté parfaitement inchangé depuis 2010 !

La situation d'handicap

Un travailleur handicapé n'est pas forcément infirme ou aveugle. Des accidents de la vie (maladie, accident de la route, AVC...), mais aussi des accidents du travail, un état dépressif ou des maladies professionnelles (TMS, algodystrophie, risque psychosocial) peuvent être à l'origine de situation d'handicap.

Si des salarié(e)s sont déclaré(e)s inaptes totalement ou partiellement, ils (elles) ont aussi la possibilité de se faire reconnaître en travailleur handicapé par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH).

Assistante sociale et médecine du travail peuvent aider à mener cette reconnaissance afin de bénéficier des quelques moyens mis à disposition par RENAULT dans le cadre de l'accord en faveur des personnes en situation de handicap.



Combien de salarié(e)s en situation d'handicap au Technocentre ?

Avec un taux global d'emploi de 3,10% en 2014, inférieur de plus de la moitié par rapport à celui du Groupe, le personnel handicapé est mal considéré sur l'établissement.

On aurait pourtant cru qu'il serait plus aisé d'aménager des postes adaptés sur un site tertiaire que dans une usine de production... A titre d'exemple, les sites industriels de Sandouville et Grand Couronne culminent à un taux d'emploi allant de 13 à 14% !

L'établissement « *fabrique* » pourtant sa propre population de salarié(e)s en situation d'handicap. Ainsi, 28 d'entre nous sont malheureusement restés invalides suite à un accident du travail intervenu dans l'établissement en 2014, c'est 3 de plus qu'en 2013.

Cela ne suffit pas à faire remonter le taux d'emploi de salariés handicapés, lequel ne trouve pas non plus de soutien dans le flux d'affaires passé avec le secteur protégé : le nombre d'unités bénéficiaires s'est en effet écroulé de près de 6 points depuis 2012.

Malgré ce qu'impose l'accord de 2013 « *en cas de départ d'un salarié en situation d'handicap, le poste qu'il occupait sera affecté en priorité à un autre salarié en situation d'handicap* », le nombre de personnes handicapées ne cesse de diminuer depuis 2012.

Voilà pour les chiffres. Côté vie pratique, le bilan ne brille pas davantage :

Dans la Ruche, il n'existe aucun WC handicapé au niveau Transfert, côté café, pair et impair ! Un comble pour une construction sensée être adaptée à la réglementation technique et à l'accessibilité des personnes handicapées.

Oubli ahurissant de l'architecte ou économie de bout de chandelle ? Quoi qu'il en soit, malgré le fait que ce bâtiment abrite des résidents handicapés moteurs et malgré le fait qu'il reçoive quotidiennement du public, la direction saisie pourtant par l'instance CHSCT, n'a pas encore bougé le petit doigt.

Au regard des millions dépensés dans le projet R'Génération du Design, sa discrétion pour présenter une simple étude et réaliser les nécessaires travaux d'adaptation au Transfert est totalement scandaleuse.

- Il n'y a pas d'ascenseur dans les bâtiments Astéria et Pluton.
- Aucune place n'était réservée sur les parkings P14, P15 et P16 avant que les élu(e)s SUD n'en arrachent une à la bonne volonté de la direction ! Une unique place réservée aux handicapés contre plus de 300 emplacements pour les personnes valides, alors que la loi en impose 6...
- Malgré notre insistance depuis des années, aucun stationnement n'est apparu sur le parking des locaux syndicaux !
- Les personnes en fauteuils roulants sont privées d'accès aux tourniquets, le CE Rodeo ou les locaux syndicaux leurs sont donc interdits s'ils ne font pas l'usage de leur véhicule personnel.
- La navette taxi n'est pas aménagée pour recevoir des fauteuils roulants, de sorte que pour assister à une réunion ou une formation au Gradient, les personnes en mobilité réduite sont obligées de se servir de leur véhicule personnel.

Il y a donc 2 façons de s'occuper du handicap : la publique qui, grâce au leadership de ses produits automobiles adaptés, donne une image vertueuse de l'engagement de RENAULT...

Et l'interne, moins visible, où la direction embauche de moins en moins de personnes en situation d'handicap et n'applique pas les règles d'accessibilité dans ses propres établissements malgré les obligations légales !

SUD continuera à se battre pour corriger cette situation.