

## TOUT VA BIEN OU TOUT VA MAL ? POUR LA DIRECTION CA DEPEND DU NOMBRE D'AGITATEURS !!

juin 2015

### MESSAGE DE M. LE DIRECTEUR DE LA JANAIS :

La Direction, à travers la vidéo de M. Lagagnier, a tenu à rappeler à tous les salariés (es) sa façon de voir l'usine. Ses propos disent, en substance, qu'il ne veut pas voir « un cheveu dépassé » comprenez moins il y a de vagues (débrayages par exemple !) mieux pour ce sera pour l'image du site que l'on renvoie à la direction générale ! Pire il traite même les salariés qui ont débrayé avec **La CGT** « d'agitateurs » !

M. Lagagnier, **La CGT** tient à vous rappeler que d'autres « agitateurs » sont à vos côtés !

- Certains Ru's (Zm2a, Zm2b, Zm5, Gmp, les ouvrants au bâtiment 27...) se sont permis de menacer des opérateurs (trices) de ne pas leur accorder les congés qu'ils ont posés, de les intimider en leur parlant de leur vie privée...
- Des Rg's (brancards, ligne Ldr /Ldd...) se sont eux aussi permis de convoquer (des fois à plusieurs reprises) des salariés (es) dans le bureau pour leur faire « passer » l'envie de débrayer pour défendre leur pouvoir d'achat. Il y en a même un qui a

sorti un délégué **CGT** du secteur dans lequel il était!!!! A propos de ce dernier Rg, le délégué **CGT** et toute **La CGT** attendent toujours ses excuses !

- **La CGT** ajoute que lorsque vous prétendez parler aux salariés(es) « les yeux dans les yeux », vous en faites rire plus d'un ! En effet, cette expression n'est pas adaptée lorsque vous vous cachez derrière un message « télévisé » !!

**Pour La CGT, vos propos et les méthodes de plusieurs de vos hiérarchiques sont bien plus irrespectueux que ceux que vous dénoncez ! De plus, l'argent public que vous, et vos supérieurs, dépensez ne sert pas La Janais puisque vous détruisez les emplois (Les effectifs ont fondu de moitié en 8 ans !) à tours de bras ! Quant aux rémunérations des « hauts » dirigeants, en fonction ou à la retraite, sont elles aussi injurieuses quand vous osez demander des sacrifices aux plus petits salaires !**

### PRIME D'EQUIPE, HORAIRES... OU EN SOMMES-NOUS ?

Il y a quelques jours, **La CGT** a demandé à la direction une rencontre. Cette rencontre a eu lieu le 22 juin. Nous avons aussi demandé d'être accompagné par une délégation de salariés (es) mais la direction a refusé et nous a collé cette rencontre hors temps de travail, à 15h !

Lors de la rencontre, les représentants la direction ont déclaré n'avoir rien à ajouter aux quelques avancées gagnées. Ils n'ont pas eu honte de nous dire qu'ils ne peuvent pas passer la prime de panier de 2 à 5€ (5€ c'est peu si on veut se restaurer avec autre chose qu'un sandwich !), qu'ils ne peuvent passer l'A.C.C.A.C à un nombre de mois supérieur... Ils se sont contentés de dire qu'ils « étaient au maximum de ce qu'ils pouvaient faire » ! Ces 2 personnes nous ont aussi dit qu'ils « s'étaient battus pour obtenir ces maigres améliorations ».

**Pour La CGT, ils n'ont pas été convaincants. Ils se seraient sans doute battus plus si c'était leur pouvoir d'achat qui allait être amputé !**

## **BLUESUMMER/EVN : 20 SALARIES (ES) D'UN COTE, 61 DE L'AUTRE !**

Si d'un côté, l'annonce de l'arrivée de la Bluesummer est une bonne nouvelle, La CGT ne peut pas s'en réjouir (contrairement à d'autres). En effet, il n'y aura pas d'opération Emboutissage, Ferrage ni Peinture. Nous ne ferons que de l'assemblage (montage). Parallèlement, la direction veut aussi vendre EVN, 61 salariés (es) de La Janais, à G.e.f.c.o.

Il faut aussi être bien conscient que les volumes promis sont faibles et que personne ne sait si on les fera un jour ! Ensuite, au mois de septembre, seule une vingtaine de salariés (es) sera affectée au montage de ce véhicule. M. Ph. Dorge, au C.C.E, a annoncé que 100 salariés doivent y être affectés et F. Lagagner l'a répété au C.E mais aucune de ces 2 personnes n'a dit quand ! Aucun des 2 n'a dit ce qu'il se passera si les volumes sont plus faibles que prévus ! Ils n'ont même pas dit :

Pour combien de temps ce véhicule sera monté à La Janais ?

Que va-t-il advenir des salariés (es) de l'EVN dont la direction veut se séparer ? Dans un premier temps, elle souhaite les prêtés pour 1 an, ce qui ressemble au contrat avec la S.N.C.F. La direction accepte donc de payer des salariés (es) sans qu'ils ne travaillent directement pour elle. Bizarre quand on se plaint ne pas avoir d'argent et de ne pas pouvoir donner plus que 2€ de prime de panier aux salariés (es) travaillant directement pour elle !

**Pour La CGT, 20 salariés « occupés » en septembre mais 61 qui risquent de prendre la porte ça ne fait pas le poids ! Sans compter que les Pompiers sont passés chez Sécuritas et que les protos sont vendus !**

**La direction est de plus en plus en contradiction avec elle-même car d'un côté elle dépense et de l'autre elle joue la radine ! Comment peut-on croire que tout va mal quand on a une direction qui a assuré l'avenir du site avec le N.C.S (en tout cas elle le dit quand ça l'arrange et ça l'arrange souvent !) et dégagé l'avenir avec Bluesummer ?**

## **AVENIR : QUI MET LE NUAGE AU-DESSUS DE LA JANAIS ?**

La direction nous rebat les oreilles à chaque débrayage avec l'avenir du site. Elle dit que l'on renvoie une mauvaise image du site à M. Tavarès, celui-ci nous faisant soit disant confiance, et que l'on met le site en péril. Si Monsieur Tavarès avait réellement confiance envers les salariés (es) du site :

- Pourquoi ne nous a-t-il pas donné 100% du P87 ?
- Pourquoi il ne nous donne pas un autre véhicule qui nous permettrait de garder TOUS les salariés (es) ?
- Pourquoi a-t-il décidé d'externaliser autant de services (Pompiers, Protos, EVN...) ?

Pour rappel, ce ne sont ni les « débrayeurs » ni les débrayages qui vident l'usine ou la mettent en danger ! On n'a encore jamais vu un Cégétiste ou un salarié en débrayage vider l'usine ! Par contre, les dirigeants tels Varin, Tavarès ou même Perrard (directeur du site lors du P.s.e de 2012) ont licencié beaucoup de salariés (es) : 14 80 suppressions d'emplois depuis 2 ans !

**La CGT trouve que c'est tout de même fort de café de prendre les salariés d'aussi haut alors que ce sont bien les dirigeants qui sont responsables de nos mauvaises conditions de travail, du vidage de l'usine et des attaques sur les salaires !**