

Bonnes nouvelles

(c'est quand qu'on va où ?)

L'opération « sauvetage du DCT » serait en bonne voie d'après la direction. Sa mission accomplie, le QG international partirait peu à peu. Les tensions semblent se calmer et les choses pourraient rentrer dans l'ordre. Même si de nombreux problèmes sont loin d'être résolus.

Il est vrai que Ford, même très tardivement, a mis des moyens pour réussir la production du DCT : un peu d'investissements, des effectifs renforcés avec notamment le recrutement de 50 intérimaires.

Les lignes de production sont toujours en cours d'amélioration : soudure, usinage, aux presses, à l'assemblage, partout des modifications sont à venir ... un an après le « job one » officiel ! Mieux vaut tard que jamais !

Le chantier continue donc. Mais les regards ne doivent pas seulement se porter sur le DCT. En effet, les mêmes problèmes existent partout dans l'usine. La « crise » du DCT a pris un caractère brutal parce que se sont rajoutés en même temps plusieurs gros problèmes techniques.

Nous le redisons, le problème de fond c'est l'insuffisance de moyens mis par Ford, c'est cette politique permanente de réduction des coûts qui a fini par sauter à la figure des dirigeants en un curieux juste retour des choses.

Ford fait pareil pour la 6F35, pour le TTH, pour les Racks ou encore dans les services supports. Tout est calculé au plus juste, voire en dessous du plus juste. Tout est limite. Les effectifs, les formations, les moyens techniques et financiers. Partout ça menace de dysfonctionner, très souvent il manque du personnel, il faut bricoler pour s'en sortir.

La direction sort un peu la tête de l'eau et respire un peu. Sa satisfaction n'est pas complètement la nôtre. Car nous avons nos conditions de travail et notre santé à défendre, c'est une bataille quotidienne.

Et puis il y a la question du lendemain. Que fait Ford pour assurer une activité sur le long terme ? Quelles études, quelles formations, quels investissements, quels recrutements sont planifiés pour les mois qui viennent ? Ne lâchons rien !



TRIBUNAL REPOUSSÉ

AU LUNDI 29 JUIN - 14H

Comme on pouvait s'y attendre, les avocats de Ford (à Paris) ont demandé à repousser la séance du tribunal. Visiblement, ils demandent du temps pour préparer leur dossier.

La date (définitive cette fois-ci) sera le lundi 29 juin à 14 heures devant le TGI. Nous invitons les collègues qui le souhaitent et qui le peuvent à se rassembler sur les lieux à ce moment-là.

Nous serons évidemment quelques élus du CE et quelques militants CGT à nous retrouver pour défendre la cause des « 1000 » emplois minimum, pour faire respecter les engagements de la multinationale.

Nous verrons bien le résultat du tribunal, nous verrons si notre action est utile ou efficace. Mais quoiqu'il en soit, c'est à nous salariés de batailler pour défendre nos emplois et notre avenir.

Si nous n'essayons pas d'alerter, de sensibiliser, de faire bouger les choses, qui le fera à notre place ? Les pouvoirs publics ? Les élus locaux ? Ça ne frémit pas beaucoup de ce côté-là.

Alors c'est bien à nous de prendre nos affaires en main pour faire entendre au mieux l'intérêt collectif.

Contrôle

Nom :
CODIR FAI

3/20
Votre calcul est faux !
Beaucoup de progrès restent à faire...

Sujet : calcul du RTO usine

$$Q = mc \Delta t \quad R = \frac{U}{l} \quad k = z \frac{2m}{\pi} (E - W) \quad \oint \vec{B} d\vec{l} = \mu_0 \sum I_i$$

$$\beta = \frac{\Delta I_c}{\Delta I_B} \quad E = \frac{1}{2} \rho v^2 \quad \omega = 2\pi f \quad \oint \vec{B} d\vec{l} = \mu_0 \sum I_i$$

$$f_0 = \frac{1}{2\pi \sqrt{LC}} \quad \vec{s} = \text{Payroll} \quad \lambda = \frac{v}{f} \quad \vec{p} = \iint \vec{B} d\vec{S} = AD \quad v = c/\lambda$$

$$R = \rho \frac{l}{S} \quad F_v = \int \frac{F_n}{R} \quad E = mc^2 \quad f_0 = \frac{1}{2\pi} \sqrt{\frac{1}{LC}} \quad \vec{F}_m = \vec{B} I l = \frac{\mu_0 I_1 I_2}{2\pi d} l$$

$$k = \frac{1}{4\pi \epsilon_0} \frac{q_1 q_2}{r^2} \quad v = \frac{\omega R}{k} \quad \sigma = \frac{Q}{A} \quad I_m^2 = U_m^2 [r^2 + (\frac{1}{X_c} - \frac{1}{X_L})^2]$$

$$F_g = \frac{m_1 m_2}{r^2} \quad \vec{B} = \mu_0 \frac{NI}{2r} \quad PC = \frac{1 AU}{r} \quad F_g = \frac{m_1 m_2}{r^2} \quad \delta l$$

$$M = F d \cos \alpha \quad T = \frac{4 m_1 m_2}{(m_1 + m_2)^2} \quad F_n = Sh \rho g \quad E = \frac{h^2 k^2}{2m} \quad \phi_e = \frac{\Delta F}{\Delta t}$$

$$\oint \vec{D} d\vec{S} = Q^* \quad m = N m_0 = \frac{Q}{v_e} \frac{M_n}{N_A} \quad F_x = \frac{1}{2} C_x \rho S v^2 \quad \frac{m_1}{x} + \frac{m_2}{x} = \frac{m_1 - m_2}{r} = RTO$$

NON MAIS ALLO QUOI ?

L'ancien Préfet avait déclaré avant son départ qu'un Comité de Suivi « Ford » serait organisé en juin. C'est vrai, ça ne coûte pas cher. Le nouveau arrivé n'a pas répondu à notre demande de rencontre. C'est incroyable comme ces gens-là peuvent se débiter. Du coup, on renvoie un courrier. A suivre.

CONDITIONS DE TRAVAIL SUR LE SECTEUR DCT

Depuis plusieurs semaines, les membres du CHSCT essaient d'agir comme ils peuvent pour améliorer les conditions de travail des collègues sur le DCT. Plusieurs réunions extraordinaires à la fois pour demander des comptes sur l'organisation du travail particulièrement instable, pour lister les points les plus durs, pour améliorer les situations les plus pénibles.

Cela concerne la charge de travail (usinage, ligne d'assemblage), les conditions de manutention inadaptées (ergonomie), de contrôle (à la binoculaire notamment), la pollution (machine à souder), les pressions diverses de la hiérarchie et du « QG » Ford international, les horaires et heures supplémentaires ...

L'arrivée des intérimaires, le retour des collègues « prêtés » renforcent et soulagent les effectifs. Mais cela ne suffit pas. Il y a du travail pour faire respecter la santé des salariés. Nous demandons aux collègues de nous faire remonter les difficultés. C'est important pour faire avancer les choses. Le document CHSCT est en ligne sur intranet et sur cgt-ford.com.

*Heureusement qu'ils sont
cools les chefs au DCT...
... Le boulot est déjà
assez dur !*



POUR LA DÉFENSE DES SERVICES PUBLICS... TOUS ENSEMBLE ?

La semaine dernière (mardi 26 mai), une délégation de la CGT-Ford est allée à un rassemblement soutenir les salariés de la Carsat en grève pour leurs conditions de travail et pour la défense du service public (conditions d'accueil; traitement des dossiers...).

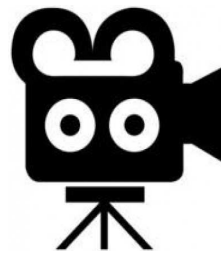
Ces derniers jours, dans le pays comme dans la région, il y a eu plusieurs mouvements de grèves, plusieurs manifestations concernant les services publics : les enseignants contre la réforme des collèges, les hospitaliers pour des moyens supplémentaires, dans les transports (trains régionaux, transports publics).

Cette semaine, ce sont les salariés de l'inspection du travail qui font une action (vendredi 5 juin à 13 heures)

VRAI-FAUX REDÉMARRAGE

Officiellement, la production des racks recommence le lundi 15 juin... pour une période assez réduite puisqu'elle s'arrêterait 5 mois après, en novembre.

Ford aurait décidé d'arrêter définitivement cette activité en fin d'année. Pourquoi abandonner ? Alors qu'il y a des infrastructures, des compétences acquises, des salariés volontaires ? Et surtout une sous-activité toujours inquiétante dans l'usine. Il faudrait au contraire développer et diversifier cette activité. Il y aurait des besoins c'est sûr. Il suffit d'avoir de la suite dans les idées.



A VOIR !

Même s'il fait beau ce week-end, il y a des films à voir au cinéma. Voici 2 propositions :
« La loi du Marché » de Stéphane Brizé. Voir article dans le BN précédent. Ça passe au cinéma Utopia et au Cinécité à Bordeaux.

« Howard Zinn, une histoire populaire américaine » de O.Azam et D.Mermet. Tiré d'un livre d'Howard Zinn qui raconte l'histoire américaine mais côté des révoltes des esclaves, des indiens, des luttes ouvrières et syndicales ... Une autre version de l'histoire de l'Amérique. Ça passe au cinéma Jean Eustache à Pessac samedi à 17h.

pour dénoncer le manque de moyens et la répression qui s'abat sur une inspectrice qui ne peut pas faire son travail librement face à Téfal.

Partout le service public est en danger. Partout les salariés sont en danger. Les conditions de travail se dégradent (charges de travail, menaces, répressions), les moyens diminuent pour soigner, éduquer, instruire, transporter.

Il y a évidemment urgence et plus qu'urgence pour réagir. Il y a même nécessité de faire converger les luttes actuelles, à organiser un mouvement d'ensemble. Qu'attendent donc les directions syndicales pour agir, pour proposer des ripostes unitaires et rassembleuses ?