



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr  
cgt.cleon@renault.com  
fax: 01 76 86 78 40

**Embauches à Cléon  
Précarité  
Grève payante en Turquie**

Site CGT Cléon: [cgtrenaultcleon.fr](http://cgtrenaultcleon.fr)

Jeudi 4 juin 2015

## **Embauches à Cléon: peu d'infos en CE**

En CE, le 27 mai 2015, une question très complète avait été posée à la direction sur les embauches prévues à Cléon,

Alors que la direction avait annoncé être en mesure de donner des détails sur les embauches au CE de Mai, la réponse a été très succincte !

La direction n'est pas encore en mesure de donner le nombre d'embauches par secteur, ni même le nombre par grand secteur, (usinage, assemblage, fonderie...).

### **Réponses obtenues:**

#### **Sur le déroulement des recrutements :**

- Un cabinet externe fera un pré-recrutement, avec un premier entretien téléphonique. La direction organisera une journée de recrutement, des entretiens auront lieu avec les RH et des managers. Les candidats retenus passeront des tests psychotechniques puis un jury validera les candidatures.

#### **Sur les niveaux de qualification:**

- Les niveaux de qualifications demandés sont: BAC + 2, BAC Pro, BEP, CAP.

- les embauches doivent être terminées fin 2015, les premières embauches pourraient avoir lieu avant les congés, voire en septembre.

- Les embauches se feront en MOD, une attention particulière sera portée sur la parité Hommes/ Femmes sur le recrutement.

**Pour les intérimaires avec BAC+2, en maintenance, il y a problème, comment la direction compte-t-elle embaucher des BAC+2 en MOD?**

La direction travaille sur le sujet et annonce déjà qu'une embauche en MOD pourrait être proposée à ces salariés, ils pourront par la suite, dans quelques années, retrouver un poste en maintenance, pour les plus méritants !!!

### Ça veut dire quoi «les plus méritants»?

Il y a de quoi être inquiets, allons-nous voir des embauches au rabais? Nous reposerons la question détaillée au prochain CE.

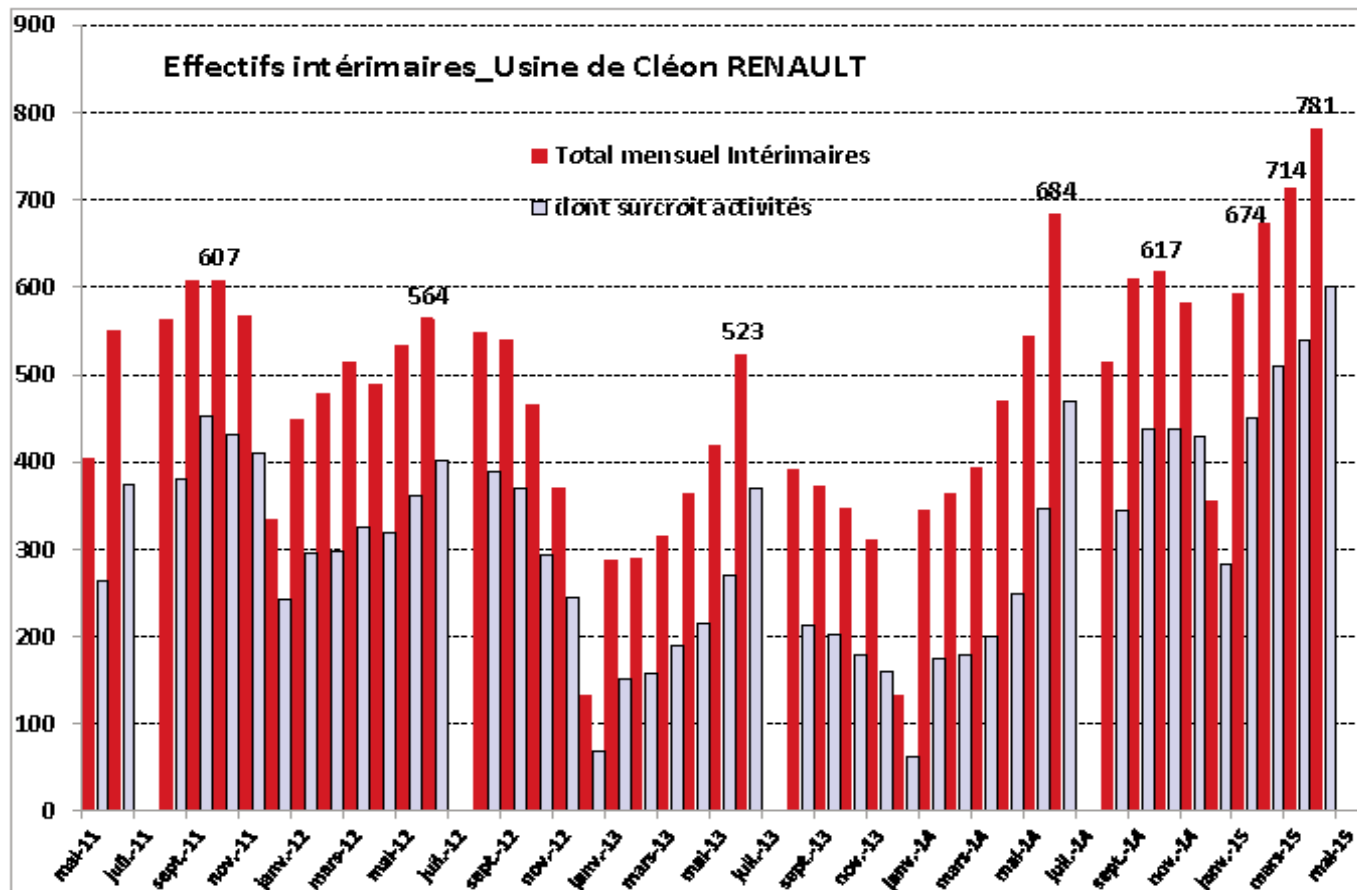
### Congés annuels: c'est 4 semaines !!

Dans certains ateliers, par méconnaissance, (ou volontairement?), des membres de l'encadrement passent le message suivant: «cette année, l'atelier ne ferme que 3 semaines, vous n'aurez donc que 3 semaines de congés».

**Eh bien non, à nouveau, comme tous les ans, la CGT rappelle que c'est 4 semaines consécutives de congés pour tous les salariés qui le souhaitent.**

Ni la direction, ni l'encadrement ne peut refuser de donner 4 semaines consécutives de congés à tout salariés qui le demande! En cas de problème, venez voir vos élus CGT !!

## Intérimaires à Cléon: record battu!!



**781 intérimaires, du jamais vu !!!**

**37 liés à la “politique jeune”.**

**144 en remplacement d’absents.**

**600 pour surcroît temporaire d’activité !**

Comment la direction peut-elle justifier de 600 intérimaires en surcroît temporaire d’activité?

**Un tel niveau de salariés précaires est injustifiable.**

Nous voyons bien là que c’est bien plus de 100 embauches dont nous avons besoin à Cléon.

De plus, la direction annonce des volumes en augmentation dans les années à venir!!  
La direction générale compte-t-elle remplacer tous les départs par des salariés précaires?

**Les départs non remplacés posent problème, il y a 3 213 salariés en CDI en activité à Cléon en avril, en 4 mois, c’est encore 51 CDI de moins sur le site de Cléon !!**

## **Précaires et..sans salaire !!**

Semaine 20, les ateliers 4190 et 4115 ont été fermés pour la réalisation du chantier LEAN.

**Alors que cet arrêt était programmé, que la direction avait planifié cet arrêt, tous les intérimaires du secteur ont été comptés «en absence autorisée non payée».**

**Avec pour conséquence, une semaine sans salaire (Ils ne peuvent pas travailler ailleurs et ne toucheront pas de chômage).**

**C’est inadmissible, la direction considère ces salariés comme du bétail !!**

**Comment vont vivre ces salariés avec une semaine de salaire en moins?**

**Visiblement la direction s’en moque !**

Les élus ont demandé à la direction de revoir sa copie et de payer les intérimaires.

La direction a pris en note la demande et doit nous répondre rapidement.

*A suivre...*

## **Les salariés Renault de Bursa en Turquie ont fait plier la direction.**

Pendant 13 jours les travailleurs de Renault Bursa, en Turquie, ont fait grève et ils ont occupé l'usine jour et nuit. Ils revendiquaient des hausses de salaires et la liberté de choisir leur syndicat.

- Cette grève a entraîné d'autres grèves dans de nombreuses entreprises, certaines avec occupation d'usine, à Bursa même, ainsi que dans d'autres villes comme Istanbul et Ankara.

*Les salariés ont tenu bon, malgré les menaces du gouvernement et de la direction de Renault. Le procureur général de BURSA a engagé des poursuites pour cause de «grève illégale».*

La direction de Renault a envoyé un courrier aux grévistes pour les avertir que «leurs manifestations perturbaient le travail, que cela constituait un crime, et que seront licenciés ceux qui poursuivent ces actions».

Ce mardi 26 mai, la direction a proposé un protocole d'accord que les grévistes ont accepté. Renault propose :

- **Aucun licenciement suite à la grève.**
- **Reconnaissance officielle des délégués élus pendant la grève comme interlocuteurs.**
- **La possibilité pour les travailleurs d'adhérer au syndicat de leur choix.**
- **Deux primes immédiates : l'une de 360 euros, l'autre de 170 euros.**
- **Une prime, versée tous les ans, de 215 euros minimum.**
- **Une augmentation de salaire dont le montant sera annoncé dans un délai maximum d'un mois.**
- **Aucune poursuite pour les faits durant la grève.**

**La direction a également annoncé que les 13 jours de grève seraient payés.**

Mercredi matin, les grévistes ont repris le travail la tête haute. Ils ont le moral et ils restent mobilisés car au moindre écart de la direction, ils sont prêts à remettre cela.

**Les travailleurs de Renault Bursa viennent de faire la démonstration que la lutte PAYE !!! Et bien BRAVO !!!**