

Ils s'en mettent plein les poches avec l'argent qu'ils nous volent au prétexte de la crise : Ca a assez duré !

Le Medef trouve qu'il y a trop de jours fériés. Il a demandé au gouvernement d'en supprimer deux. Et le groupe PSA, qui sert de test comme déjà pour l'ANI, a commencé à en supprimer trois sur plusieurs sites dont Mulhouse, ce qui impactera toute la sous-traitance, puis sera étendu au reste du pays. Pour le moment, PSA paye en heures sups. Mais ça ne durera pas. Dès que le gouvernement donnera son feu vert - ce qui se fera rapidement si on ne proteste pas puisque Valls a déjà confié la mission à ses bureaux de faire passer les accords d'entreprise avant la loi - ce sera comme pour les dix samedis matins et sept dimanches soirs qu'il impose, ils seront travaillés quasi gratuitement.

Et ce sera la même chose pour les nombreuses heures sups en semaine programmées chez PSA - et donc chez bien des sous-traitants - jusqu'à fin juillet. En effet, la loi Macron prévoit cet été de supprimer le paiement en heures sups jusqu'à minuit.

Cela s'ajoute au passage à trois semaines de congés payés l'été pour le groupe PSA au lieu de quatre, qui vont bientôt passer à deux. Or Martin Hirsch, le directeur des hôpitaux parisiens a annoncé qu'il voulait supprimer des jours de RTT pour pouvoir réduire les effectifs et faire faire le travail manquant à ceux qui restent. C'est clair, les patrons licencient, ferment des usines comme Aulnay ou des chaînes de production comme à PSA Mulhouse, Poissy, Rennes... et font travailler ceux qui restent plus et moins cher. On aura bientôt le travail gratuit des congés payés...

Les lois Macron et du "Dialogue social", cet été, prévoient de réduire à peu de chose le code du travail, les tribunaux des prud'hommes, l'inspection du travail et les droits des syndicats. Ce qui aidera les patrons à faire passer tout cela... puis ensuite bien plus. Avant, l'argument pour toutes ces attaques, c'était la crise. Maintenant, pour PSA c'est que ça va trop bien ; il y aurait tout d'un coup 60'000 voitures supplémentaires à faire...

C'est clair, les patrons et les actionnaires se mettent dans les poches les salaires qu'ils nous volent avec le blocage des salaires et les salaires économisés des travailleurs licenciés.

L'ex-PDG de PSA, Varin, avait déclaré qu'il se passerait d'une pension dorée. Il touchera finalement 300'000 euros par an en plus de sa retraite... et fait maintenant chez Areva ce qu'il faisait chez PSA : licencier des milliers de travailleurs. Sa pension augmentera d'autant...

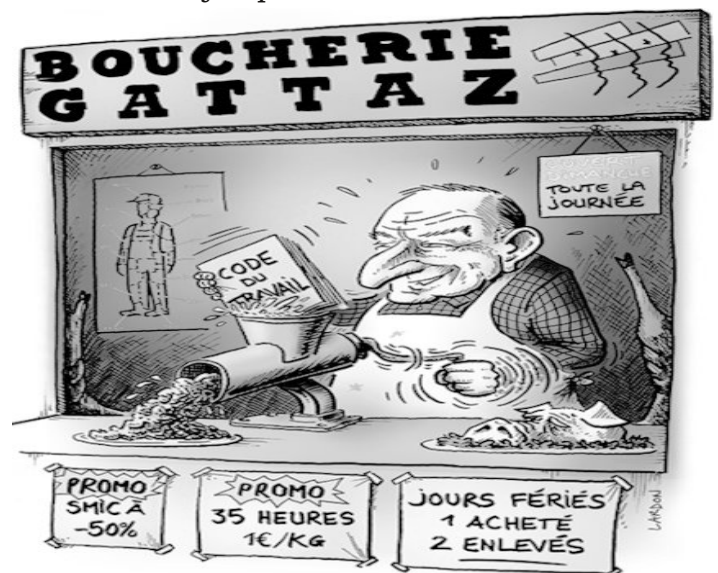
Carlos Ghosn a empoché en dix ans, 22,18 millions d'euros de salaire chez Renault, sans compter ses dividendes, et les salaires touchés de Nissan, 7 millions rien qu'en 2013 ! En 2014, il aura une rallonge : 7,2 millions d'euros de Renault, pour avoir baissé les

effectifs de 37% en 10 ans et avoir augmenté la productivité des salariés. Renault Trucks du groupe Volvo annonce la suppression de 512 postes. Son bénéfice a presque quadruplé au premier trimestre 2015, avec des ventes en hausse de 14%. Le PDG du groupe Vivarte (Halle aux vêtements, André...) a touché une prime de licenciement de 3 millions d'euros, pour 1'600 salariés qui vont perdre leur emploi. La fortune de Norbert Dentressangle a été multipliée par 10 depuis le déclenchement de la crise de 2008 et les licenciements dans l'entreprise... C'est pas fini: Schlumberger, franco-américain avec 120'000 salariés dans les services pétroliers, a supprimé 9 000 postes de travail en janvier. En avril, il annonce 11'000 autres suppressions d'emplois. Il fait 10,2 milliards de dollars de profits au premier semestre et donne 700 millions aux actionnaires. Chez Sanofi, pour 62 000 euros de bénéfice fait par le groupe par salarié, 50 000 vont dans la poche des actionnaires. L'ancien PDG a empoché 4,5 millions d'euros pour son départ et le nouveau aura 4 millions pour son arrivée. Tout cela payé par la fermeture de huit sites, la disparition de 22 000 emplois en six ans et le blocage des salaires depuis deux ans.

Et on pourrait multiplier les exemples, Dassault, Thales, Safran, Michelin, MoryGlobal, Alstom, Carrefour, Faurecia, Mahle, les banques, les assurances, etc... Les rémunérations des patrons du CAC 40 ont progressé de 10% l'an passé.

C'est pourquoi, lors d'une vente aux enchères à New York, une peinture de Picasso a été adjugée pour la somme de 179 millions de dollars. C'est clair, leur argent c'est ce qu'ils nous volent.

Devant ces grands voleurs qui ont les partis et les médias dans la poche, on s'indigne en silence... jusqu'à la révolution !

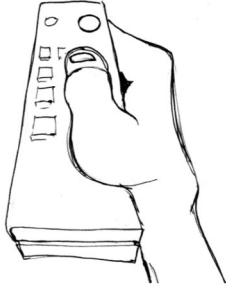


PSA MULHOUSE

L'ASCENSION, C'EST RAIDE

Le jour de l'Ascension au S2 Montage a d'abord été présenté comme obligatoire puis, au dernier moment, dans la presse, au volontariat, sauf que s'il n'y avait pas assez de volontaires, c'était quand même obligatoire... Et puis derrière, il y a eu le vendredi et encore le samedi de travaillés... De quoi péter une durite.

Formation au changement de chaîne



"On espère tous qu'on va y apprendre à les zapper"

A L'ASCENSION, ON S'ÉLÈVE AU BALLON

La direction a demandé des volontaires du S1 Montage pour aller au S2 les 3 jours du pont de l'Ascension (jeudi, vendredi, samedi). Résultat, aucun enthousiasme et quasi aucun volontaire. On a préféré l'ascension au Ballon d'Alsace plutôt que la descente en enfer PSA.

CA SENT L'ARNAQUE

Après des salaires à 1500 euros avec les heures sups et les samedis, de nombreux intérimaires se sont retrouvés avec des salaires proches de 1 200 euros bien qu'ils aient fait des heures sups. L'Agence Crit Intérim a envoyé quelqu'un en fin de semaine dernière pour expliquer la situation. Des quelques-uns qui ont été reçus, personne n'a rien compris. C'est pourtant simple : on a fait des heures, on veut être payés.

THE WALKING DEAD

Pour faire ses véhicules supplémentaires, la direction nous impose le travail de nuit jusqu'à 5 heures du matin. Et là c'est obligatoire. La direction veut ses voitures au mépris de la fatigue et des risques entraînés pour notre santé et notre sécurité.

SCANDALEUX

Lundi 27 avril, un salarié du secteur CV qui se rendait à son vestiaire en fin de poste, a fait un AVC. La direction avait récemment affecté ce salarié handicapé sur un poste sous caisse. Cela avait choqué de nombreux salariés... Mais rien ne l'a fait changer d'avis. On voit le résultat.

GERMINAL, LE RETOUR

Avec les rallongements d'horaires jusqu'à 23 heures au S1, la direction a inventé les demi-cadences accélérées avec un « Stop and Go » où le temps d'arrêt est deux fois moins long que le temps de montage. Non seulement on nous impose des journées de 10 heures, mais en plus, la direction rajoute une couche de mépris et de fatigue supplémentaires.

HYPOCRITES !

Après avoir présenté les jours fériés et certains samedis comme obligatoires, la direction les a finalement mis au « volontariat » en faisant de la pub dans la presse. Dans la réalité, elle n'a annoncé le « volontariat » qu'une fois qu'elle a eu suffisamment de « volontaires »... et comme elle ne voulait pas plus de deux absents par équipe...ça s'appelle nous prendre pour des billes.

CHEZ PSA, IL N'Y A PAS LA LUMIÈRE À TOUS LES ÉTAGES

Mercredi 13 mai, les équipes HC4 et HC5 du S1 ont encore une fois travaillé dans le noir durant une demi heure. Après ça, la direction ose nous faire ch... pour des questions de sécurité bidon.

SI ON NE SAIT PAS QUOI EN FAIRE, IL VAUDRAIT MIEUX LES METTRE AUX PASSAGES PIÉTONS DES MATERNELLES

A la fin du poste, tout le monde est pressé d'aller aux vestiaires et coupe au plus rapide. Mais la direction a posté dans les allées au nom de la sécurité un certain nombre de cadres, qui n'ont visiblement rien d'autre à faire, pour engueuler ceux qui passent à côté des passages zébrés. A Sochaux, ils ont mis cette obligation dans le nouveau règlement intérieur, sous peine de sanction. Quand on pense qu'ils coupent la lumière alors que des ouvriers sont encore en poste, la sécurité a bon dos.

LE PROGRÈS TEXTO, C'EST L'ANNIVERSAIRE AU BOULOT

Certaines agences d'intérim utilisent les textos pour nous souhaiter « Bon anniversaire ». C'est sympa. Mais aussi pour rappeler que « tous les samedis sont travaillés ainsi que les jours fériés ». C'est moins sympa et surtout, c'est faux puisque pour les intérimaires, c'est au volontariat.

RETOUR À LA CHARRUE AVANT LES BŒUFS (LES ÂNES?)

Il y a eu une panne de presque une heure trente au secteur CV du S1 Montage avant 7H le lundi 4 mai. Apparemment les filoguidés n'avaient pas été rechargés. Est-ce à cause des nombreuses coupures électriques dues aux travaux au S1 ? Quoi qu'il en soit, on a vu un contremaître pousser des chariots filoguidés. Une photo souvenir à faire circuler.

KICKBOXING

En Habillage Portes du S2, le nouveau système Full-Kitting n'arrête pas de provoquer des accidents. Il y a deux semaines, un salarié s'est encore une fois fait coincer le pied entre le Kit et la fin de ligne. Et puis, mercredi dernier c'est en entrée de ligne qu'un salarié s'est pris une vitre en pleine figure en tirant le Kit. Le Full-Kitting, un véritable entraînement pour le Full-Contact où on frôle le KO à tous les rounds.



GRÈVE À SENSE

Lundi 4 mai, 40 salariés de SENSE ont débrayé à PSA Mulhouse, 70 à Sochaux et une trentaine à Vesoul. Ils se défendent contre une nouvelle attaque de leur direction qui voudrait les rattacher à la convention collective des chauffagistes et quitter celle de la métallurgie. Ils perdraient des jours d'ancienneté, des jours de RTT et bien d'autres choses.

Ils ont bien raison de ne pas se laisser faire.

LE TRAVAIL C'EST PAS LA SANTÉ

Mardi dernier, on a eu une heure trente de panne au S2 Montage, suite à une panne d'un système de remplissage au secteur CV. Une heure trente de travail en moins dans les pattes, ça fait du bien. Alors 2 heures en plus le soir après 21 H, ça tue.

HOMMAGE AUX ANCIENS DU PROTEX

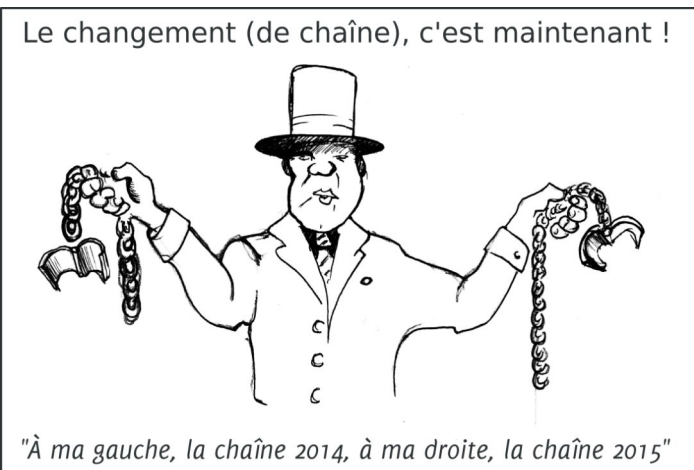
Le bâtiment Protex est en voie de destruction. Pendant des dizaines d'années, Peugeot y a fait travailler des salariés issus de l'immigration récente, qui ne parlaient souvent pas le français, en contact avec des produits chimiques corrosifs. Ils ont eu les poumons attaqués par les produits employés et en ont gardé un amer souvenir toute leur vie.

ILS PENSENT À RIEN ET NOUS ON A RIEN DANS LA PANSE

Le soir au Relais Gourmand, il n'y a qu'une personne pour servir. Mais avec le travail jusqu'à 23 H, il y a beaucoup plus de clients. Si bien que tout le monde ne peut pas être servi et que certains travaillent le ventre vide. Travailler dix heures sans manger, c'est le comble du souci santé et sécurité de Peugeot.

MARCHE OU CRÈVE

La direction supprime l'infirmier du Ferrage et du Montage pour ouvrir un Pôle médical en Peinture. Ça va nous prendre encore plus de temps pour s'y rendre, donc les chefs vont encore moins vouloir nous signer de bons d'infirmier. Et comme on est de plus en plus longtemps à l'usine, y compris les samedis et les jours fériés, qu'on est de plus en plus crevés, on aura de plus en plus besoin d'aller se faire soigner. Ça promet de belles prises de tête.



PSA TREMERY

LES SAMEDIS, C'EST LA GALÈRE

Avec le sous-effectif chronique dans les ateliers, les moniteurs sont constamment en poste, et les opérateurs ne peuvent pas se faire remplacer et se faire aider en cas de besoin. C'est encore plus un problème les samedis où il n'y a pas de pause entre 9h30 et 12h30. Le samedi, on reste à la maison.

PAS POSSIBLE DE PRENDRE SES CONGÉS

Actuellement, la prise de congé est difficile : soit les congés sont refusés, soit les UEP tournent avec les moniteurs en poste. La réduction des effectifs est responsable de ces 2 situations également intolérables. Il faut embaucher.

PSA ST OUEN

DÉBRAYAGE CONTRE LES H+ OBLIGATOIRES

Le 17 avril, en équipe B, plus d'une cinquantaine d'ouvriers ont participé à une AG à 8h, contre les H+ obligatoires. La direction voulait bien discuter mais si le travail reprenait. Les grévistes ont refusé de reprendre le travail. La direction ne voulait plus discuter. Nous on sait qu'on ne veut pas : des H+ obligatoires non payés.

RTT = REFUS DE TRIMER COMME DES TIMBRÉS

Le vendredi 22 mai est normalement un jour RTT à PSA Saint-Ouen. C'est aussi la veille du week-end de trois jours de la Pentecôte. Quatre jours de repos consécutifs, c'est trop pour la direction, qui a décidé d'obliger tout le monde à venir en H+ le 22 mai. Quarante salariés se sont réunis en AG pour signifier leur refus. Un début.

PSA SOCHAUX

DÉBRAYAGE POUR LES BUS...

Le vendredi 24 avril au matin, une centaine de salariés s'est rendue à la réunion d'information de la CGT, pour faire le point de la situation, suite à la volonté de la direction de se désengager des transports collectifs. 60 d'entre eux, très décidés, ont accompagné des élus CGT dans le hall du building de la direction pour lui demander de renoncer à son désengagement. Le 29 avril, ils étaient encore plus nombreux et ça n'en restera pas là.

... ET CONTRE LE NOUVEAU RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Le vendredi 24 avril, l'après-midi des salariés se sont rassemblés pour dénoncer le projet de nouveau règlement intérieur qui durcit la répression, menaçant de sanctions ceux qui ne porteront pas la tenue "image" ; qui n'auront pas prévenu dans les deux heures d'un retard ou d'une absence ; qui mangeront leur sandwich ailleurs que dans les UEP ou les réfectoires ; qui traverseront en dehors des passages piétons dans l'atelier ; qui auront sur eux leur téléphone allumé. Le nouveau règlement prévoit également des dépistages de drogue sur qui et quand le voudra la direction.

PSA POISSY

LE MÉDECIN BLOQUÉ PAR DES SALARIÉS MÉCONTENTES

Le 8 avril, une trentaine de salariés se sont retrouvés à l'infirmier où ils ont bloqué le médecin pour lui demander pourquoi il avait retiré les restrictions médicales d'un certain nombre de salariés sans même les avoir examinés. La direction s'est engagée à revoir tous les cas.

PSA RENNES

180 TRAVAILLEURS DÉBRAYENT...

Le 9 avril, 180 travailleurs ont débrayé toute la matinée et ont défilé dans l'usine pour aller porter leurs revendications à la direction : 1) 1 poste de plus par module 2) La remise en place des postes supprimés depuis décembre 2014, prioritairement les postes susceptibles de convenir à des salariés (es) souffrant de restrictions (ex: postes assis aux Portes) 3) Du matériel en état de marche (ex: les serreuses) 4) La fin du chômage par rotation 5) Supprimer les difficultés liées à Euro 6 . 6) Agir pour diminuer la charge qui ne cesse d'augmenter pour les moniteurs.

... ET ENCORE LE 7 MAI

Pour la venue de Tavares le jeudi 7 mai, les salariés ont donné une suite à leur débrayage du 9 avril en redébrayant la veille de sa visite afin de lui rappeler leurs revendications.

GEFCO

GRÈVE SUR 30 SITES

Plus de 30 sites de Gefco ont été bloqués un ou deux jours les 17 et 20 avril par une grève contre la menace de supprimer 488 emplois, principalement les chauffeurs alors que le chiffre d'affaire du groupe est en hausse. La lutte contre les licenciements n'est pas seulement l'affaire des travailleurs de GEFCO mais bien de l'ensemble des salariés, en premier lieu de ceux de PSA.

FAURECIA

TENSIONS À HAMBACH

A Faurecia Hambach, sur cent pièces issues des moules chinois, 70 % présenteraient des malfaçons. Pour faire face à la surcharge de travail, Faurecia a augmenté les cadences et a fait appel à 150 intérimaires. Les gens en ont ras-le-bol, ils bossent sans relâche. Le climat dans l'entreprise est loin d'être serein. Le responsable qualité de Faurecia a été remercié et ça pourrait bien péter un de ces jours...

LES VOLEURS SE RÉUNISSENT LE 27 MAI. ET NOUS ?

L'assemblée générale des actionnaires de Faurecia aura lieu le 27 mai. C'est là où ils vont décider de s'en mettre plein les poches. Pourquoi pas s'y inviter comme viennent de le faire les salariés de Sanofi et Thalès, histoire de dire que c'est à nous d'avoir des augmentations ? On a travaillé, pas eux...

ILS OBTIENNENT DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE

Les salariés de Magneti-Marelli d'Argentan ont fait grève les 23 et 24 avril pour des augmentations de salaire. Ils ont obtenu 45 euros nets d'augmentation par mois. C'est avec Magneti-Marelli que Faurecia va s'associer dans une nouvelle co-entreprise qui devrait démarrer le 7 mai. Ils vont nous donner 45 euros pour égaliser les salaires ?

FAURECIA-BURNHAUPT

AUGMENTEZ LES SALAIRES

Cette année, nous aurons touché environ 2 000 euros de prime de participation et environ 1 000 euros d'intéressement (variable en fonction de la présence et de la rémunération). C'est sûr, qu'une grosse prime ça fait plaisir, et que, comparé à d'autres c'est bien plus. Il n'en reste pas moins que notre revenu principal, c'est notre salaire. Et là, rien ne bouge.

Nous avons eu quelques miettes des énormes bénéfices que Faurécia a fait sur notre travail cette année. Mais peut-être que nous n'aurons rien l'an prochain, par exemple si le patron trafique le bilan comptable pour faire apparaître des pertes...

DIVISER POUR MIEUX RÉGNER

Nos collègues intérimaires n'auront rien de Faurécia en participation et intéressement. Ce sont pourtant eux qui ont souvent les postes les plus durs, qui se tapent les horaires à rallonge et les samedis travaillés. A environ 50 sur une centaine d'embauchés, ils sont pour beaucoup dans les bénéfices qu'on dégage pour le patron. Ce système de primes est injuste et révoltant.

MAHLE BEHR FRANCE

ÉCOEURÉS ET RÉVOLTÉS

La direction dit qu'elle donnera les chiffres exacts et détaillés de son plan de suppressions de postes – des centaines de toute façon – à la mi juillet... histoire de voir probablement comment on réagit d'ici là, afin de décider de l'ampleur de ce qui peut passer ou pas. Tout le monde est écoeuré, surtout d'une part avec le plan précédent qui devait garantir l'emploi et d'autre part les gros bénéfices dégagés par Behr et Mahle. Mais on n'a pas le choix. Il faudra se battre. Et le plus fort possible. Car ce plan pourrait en précéder d'autres...

RÉGION

NOUVELLE GRÈVE POUR LES SALAIRES À L'ALSTOM

Après une première grève le 22 avril dans le groupe Alstom pour une augmentation de salaires de 55 euros par mois, les salariés ont à nouveau débrayé le 12 mai à l'appel d'un collectif de salariés "On lâche rien" soutenu par les syndicats.

MACRON INTERPELLÉ À GM STRASBOURG

Lundi 27 avril 2015, le ministre de l'économie Emmanuel Macron est venu visiter à Strasbourg l'usine Punch anciennement General Motors. Malgré la protection policière une déléguée CGT a pu stopper Macron et lui faire part de son hostilité à sa loi anti travailleurs. Deux autres militants ont pu alors intervenir pour lui parler des méthodes répressives de la direction (sanction, licenciement...). Macron ne sachant pas quoi répondre, sa visite a été abrégée.

DIVERS

LE FN, UNE ENTREPRISE DE BLANCHIMENT D'IDÉES SALES EN ARGENT SALE

Jean Marie Le Pen a planqué par l'intermédiaire de son majordome, plusieurs millions d'euros en Suisse. Le microparti de Marine Le Pen, dénommé « Jeanne », a été mis en examen pour escroquerie. Début avril, c'était déjà le cas de Frédéric Chatillon, patron d'une société de communication proche de la dirigeante du FN et par ailleurs financée par le dictateur Syrien, ami des Le Pen. En avril encore, une commission d'enquête devait être lancée sur le financement du FN par Poutine en échange de quoi les Le Pen chantaient ses louanges. Plusieurs maires nouvellement élus du FN ont commencé par s'octroyer des augmentations d'indemnités au détriment des activités sociales des communes... Et ce sont eux qui ont comme slogan "Tête haute, mains propres"!

Ils ne sont même pas au pouvoir qu'ils sont déjà pourris jusqu'à la moëlle.

EN GRANDE BRETAGNE, COMME AILLEURS, LES TRAVAILLEURS SONT ÉCŒURÉS

Le parti du Premier ministre conservateur britannique Cameron a gagné les élections législatives la semaine passée, sur fond, comme ici, de dégoût des travailleurs à l'égard une gauche gouvernementale qui mène la même politique anti-ouvrière qu'ici. Du coup, on a droit ici à une apologie du modèle anglais et son soi-disant faible taux de chômage.

En fait le gouvernement a supprimé 743 000 emplois dans l'Éducation et dans les services sociaux comme de santé. Par ailleurs s'il y a bien eu 2 millions d'emplois créés dans le privé, ce sont des Contrats « zéro heure » avec en moyenne 25 heures par semaine sans obligation légale sur le niveau de salaire. Ce sont des « auto-entrepreneurs » qui n'ont droit ni à la retraite, ni aux congés payés et qui ne gagnent qu'une misère en échange d'un travail harassant sans limite de temps ; des handicapés dont beaucoup sont obligés de travailler pour toucher leurs indemnités ; des chômeurs qui doivent accepter n'importe quelle « tâche d'intérêt collectif » en contrepartie de leur indemnité de chômage. Par ailleurs, le nombre d'handicapés est le plus élevé d'Europe, camouflant les chiffres du chômage. Les allocations familiales sont baissées ou supprimées ce qui a provoqué de nombreux suicides ; l'âge du départ en retraite est repoussé ; le nombre de pauvres est 10% supérieur à celui d'ici... Voilà ce qu'est le soi-disant modèle anglais.

L'ALLEMAGNE, LE PAYS DES GRÈVES

Une grève d'une semaine des conducteurs de train vient de se terminer après de nombreux arrêts de travail. Les pilotes de la Lufthansa en sont à leur 12ème grève en un an. Les éducateurs et éducatrices des crèches sont en grève illimitée. Une vaste grève est attendue chez Amazon. Les métallurgistes, travailleurs de la Poste, l'automobile, l'aéronautique et les travailleurs communaux viennent de faire grève, etc, etc...

Ce qu'ils veulent la plupart du temps, ce sont des augmentations de salaire, 5 % en général. Entre 2010 et 2013, le nombre de mouvements sociaux a été multiplié par 10. Il ne faut pas oublier que près de 16 millions d'allemands sont au seuil de pauvreté.

GRÈVE GÉNÉRALE EN ISLANDE LE 27 MAI POUR L'AUGMENTATION DES SALAIRES

Les travailleurs islandais font grève un jour par semaine depuis le mois de mai avant de se mettre en grève générale totale pour l'augmentation des salaires le 27 mai.

GRÈVES EN EUROPE

En plus de l'Allemagne ou l'Islande, ce sont la Belgique, le Portugal, l'Italie, l'Espagne, la Norvège, la Russie et la Grande Bretagne où les grèves contre l'austérité se multiplient. En France, le 19 mai, les enseignants des collèges sont appelés à la grève, le 21 ces sont les agents hospitaliers et un peu partout ont lieu de nombreuses grèves, surtout pour les salaires ou les conditions de travail, mais peu visibles car dispersées et de courte durée. Des grèves encore "invisibles" mais qui disent que le mécontentement en Europe pourrait bien éclater aussi en France.

TEL EST PRIS QUI CROYAIT PRENDRE

Les députés de l'UMP viennent de voter au Parlement la loi du PS sur le renseignement qui prévoit des écoutes téléphoniques au bon-vouloir de la police. Résultat, la Cour d'appel de Paris a validé les écoutes téléphoniques de Sarkozy, contestées par ses avocats, auxquelles il avait été soumis dans une histoire de corruption et de trafic d'influence. Sa mise en examen pourra donc se poursuivre.