

ACTIVITES C.E SOCIAL

Bilan 2014 C.E social LA CO-GESTION BAT DE L'AILE

Les élus CGT ont eu la présentation du bilan trésorerie de votre C.E (activités sociales) pour l'année 2014. Lors de la paritaire préparatoire le jeudi 26 mars 2015, nous avons posé des questions sur le budget 2014. Certaines questions sont restées sans réponses et les Co-gestionnaires FO/CGC s'étaient engagés à nous répondre par écrit. A ce jour, nous sommes toujours dans l'attente de réponses écrites !!! Vos élus CGT se sont abstenus lors de ce vote. Pourquoi ?

La co-gestion des élus CGC/FO se fait sans les élus CGT et nous trouvons fort dommage que beaucoup d'activités soient réservées à une certaine catégorie. Nous avons été surpris par la déclaration des élus co-gestionnaires de la CGC qui ont voté **contre** leur budget, défendant le principe que l'écart de budget de 160 000€ n'était en grande partie que de la responsabilité des élus F.O !!!!

Sur cet écart de budget, seuls 60000€ seraient justifiés et compris par les élus CGC, en revanche les 100 000€ restants ne seraient que de la responsabilité des gestionnaires F.O.

Pour la CGT, La transparence financière est d'expliquer aux salariés ce qui s'est réellement passé avec les 160 000€. Nous rappelons que les co-gestionnaires (FO-CGC) ont le devoir de rendre des comptes aux propriétaires du C.E donc aux salariés surtout face à ce montant qui correspond à 10% du budget de 2014 !!!!

Nous attendons des co-gestionnaires des réponses franches et honnêtes sur le sujet

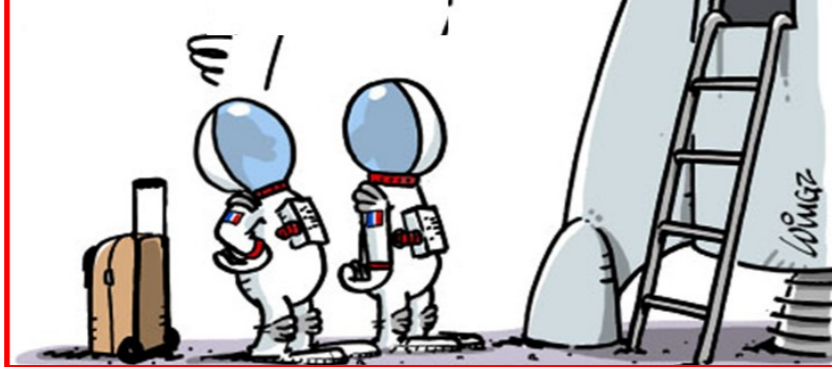
Affaire à suivre !!!!!

La subvention
du CE du mois de
mars est de
106 904 €

1965  2015
Depuis 50 ans A vos côtés

On veut pas la lune

Juste des vacances accessibles à tous



LE C.E N'EST PAS LE RENDEZ-VOUS ENCADREMENT

La direction a encore une fois fait preuve de silence sur les questions embarrassantes des élus de la CGT. Nous continuerons à jouer pleinement notre rôle d'élus responsables qui posent des questions pertinentes que ça plaise ou non à nos détracteurs !!! Voici un compte rendu des informations et positions de vos élus CGT sur les différents sujets qui font partie de leurs prérogatives !!!!!

INFORMATION SUR LES 183 EMBAUCHES

La direction n'a pas confirmé qu'il y aurait 20% de C.A.P dans les futures embauches (tract F.O). Si cela était confirmé, 20% c'est environ 36 embauches sur 1400 à 2000 salariés précaires qui ont participé au lancement du trafic. Pour information, actuellement, la population « intérimaires » est composée majoritairement de titulaires de CAP. C'est pourquoi, la CGT s'indigne de donner si peu de places aux intérimaires présents depuis le début sur notre site. La direction affiche donc sa volonté de continuer le trafic en utilisant l'intérim à outrance sur les postes de fabrication.

La direction envisage aussi d'embaucher des BTS et BAC pro pour intégrer à long terme les postes de seniors, de chefs d'U.E.T et postes de maintenance.

La CGT revendique également l'embauche massive d'intérimaires en chaîne mais aussi la remise en route de l'ascenseur social auprès des salariés qui attendent des évolutions de carrière depuis bientôt plus de 15 ans !!!!!

QUID des actuels CIS (senior)

QUID des conducteurs d'installations spécialisées

QUID des C.U en parcours

Nous laissons la direction leur expliquer ses points de vue !!!!!

Tableau du C.E de Sandouville

Salariés RENAULT en activité : 1481

Femmes : 191 Hommes : 1290

A.P.R : 864

ETAM : 538

CADRE : 109

Salariés intérimaires : 1361

Salariés en Dispense d'Activité : 401

Départs en retraite : 26 en janvier , 39 en février soit 65. A ce rythme là, les 183 embauches ne suffiront pas !!!!

Le parcours du combattant

La direction nous a présenté le processus d'embauche auquel chaque candidat sera confronté pour obtenir son embauche éventuelle :

1ère étape : inscription sur le site WWW.groupe-renault.com

2ème étape : entretien téléphonique avec l'organisme recruteur afin d'échanger sur le contenu des informations liées à votre inscription sur le site internet

3ème étape : test connaissances générales (math, français, test personnalité et si le poste à pourvoir le nécessite, un test d'anglais sera effectué)

4ème étape: test métier (dextérité RENAULT) suivant le poste à pourvoir

5ème étape : entretien DRH et C.A

6ème étape: le grand jury composé de RH et managers (C.A) tous métiers confondus) qui sélectionnera les 183 salariés embauchés.

Une fois l'embauche acquise, une semaine d'intégration sera dispensée à chaque nouvel embauché

Ultime étape: syndicalisation à la CGT pour défendre tes droits

Pour info: chaque étape doit être validée par la direction ou par l'organisme recruteur pour accéder à la suivante sauf pour l'ultime étape :) Pour la petite histoire, le cabinet recruteur est toujours recherché par la direction.

ARRET LAGUNA

fin du haut de gamme à Sandouville

La direction confirme l'arrêt de la Laguna fin mai pour un démontage des installations à partir de juin. La place libérée au RDC montage sera occupée par des picking-kitting. la direction demande actuellement aux salariés leur souhaits de mobilité ainsi que leurs préférences d'équipe. Elle s'est engagée à leur fournir leur nouvelle affectation en fonction des souhaits et aptitude médicale au plus tard fin avril....

affaire à suivre mais il faut bien comprendre que la direction va pousser les opérateurs concernés à prendre des postes dans n'importe quel secteur de l'usine.

TRAFIC

La direction confirme le mode de fonctionnement actuel en 2x8 avec un temps de cycle à 30 camions à l'heure!!!! les résultats de cette mise en place sont loin d'être satisfaisants (conditions de travail et qualité) et la présence de la brigade du 611 (bœuf carotte de la qualité) en atteste. La CGT trouverait plus logique d'équilibrer la fabrication sur 3 équipes, ce qui aurait pour effet d'améliorer les conditions de travail et la qualité !!!

VACANCES

Les congés d'été sont positionnés semaines 31,32,33,34 (denier jour travaillé 24 juillet pour une reprise le 24 août). Ce calendrier pourra être différent selon le planning de vidage et de retour vacances. La direction présentera ce calendrier lors du C.E de juin

Info C.E

Le samedi 18 avril sera travaillé au volontariat (trafic)

La cgt a demandé que les salariés embauchés avant la fermeture d'été et qui n'auront donc pas le droit aux congés payés puissent travailler s'ils le désirent pendant cette période. La direction a pris l'engagement de faire son maximum afin que ces derniers puissent travailler pendant la fermeture.



Déclaration de vos élus CGT sur l'augmentation de Carlos Ghosn

Les élus CGT de Renault Sandouville ont pris connaissance de l'augmentation de salaire de Mr Ghosn attribuée par les actionnaires !!!! Nous trouvons cette augmentation de 169% inadmissible et déplacée au regard de la médiocrité des N.A.O cette année. 0% d'AGS et des compléments de carrière au rabais avec pour certains salariés rien du tout !!! Comment la direction peut-elle nous parler de compétitivité, de réduction des coûts et bientôt d'hyper compétitivité et tripler la rémunération globale de notre PDG qui frôlera l'équivalent de 5285 SMICS. La CGT constate que le double discours de la direction et des signataires de l'accord compétitivité devient grotesque car obliger les salariés à travailler gratuitement 15 mn tous les jours, leur voler une partie de leur congés issus du temps de travail, leur geler leur salaire et ensuite verser plus de 7,7 millions d'euros à un seul homme est d'une démagogie hallucinante!!!

Une chose est sûre aujourd'hui, c'est encore et toujours les mêmes qui doivent se serrer la ceinture alors que tout augmente et que notre pouvoir d'achat stagne depuis de nombreuses années !!

Nous comprenons mieux le sourire de Carlos Ghosn le jour de la signature de l'accord de compétitivité du 13 mars 2013.

