



La lettre des élus cgt du comité d'établissement **USINE RENAULT SANDOUVILLE**

12/03/2015

183 EMBAUCHES ... LE COMPTE N'Y EST PAS

1^{ERE} ANNONCE

La CGT a toujours été pour les embauches mais force est de constater que le compte est loin d'être satisfaisant.

Le directeur « soucieux » du respect des instances a convoqué une conférence de presse pour annoncer 183 Emplois à Sandouville pour l'année 2015 en oubliant ses prérogatives de président du comité d'établissement !!

Au delà de l'annonce de ces recrutements, plusieurs questions se posent :

- nombre de départs (D.A – retraites ...) pour 2015
- quelle répartition pour les catégories professionnelles (agents de production - Etam - cadres) ?
- quelle proportion hommes-femmes (Ghosn parle de 50%) ?
- ratio par départements
- mode de recrutement, outre les diplômés annoncés, quels seront les autres critères de sélection ???

La CGT trouve inadmissible que les salariés intérimaires sans diplôme ne puissent pas prétendre à l'embauche !!! Ces salariés travaillent actuellement dans notre usine et ont fait preuve de professionnalisme depuis bientôt 18 mois !!! Nous rappelons que dans le passé ceci était possible (contrat de qualif ...).

Les places tant convoitées sont-elles déjà actées ?????

Pour la CGT, les 183 promesses d'embauches sont loin de satisfaire les 1300 salariés intérimaires qui travaillent aujourd'hui dans notre usine !!! Le calcul est simple : il n'y aura qu'1 embauche pour 10 intérimaires.

Notre directeur se réjouit de cette vague d'embauches de 183 personnes alors que dans le même temps il est responsable de la suppression de 1000 emplois depuis son arrivée à Sandouville !!!

Conseil en communication

J'annonce 183 embauches. Je dis que c'est bon pour l'emploi et que je suis le messie

Par contre faut que j'évite de leur dire que j'en ai supprimé 1000 depuis mon arrivée



La CGT comme elle l'a indiqué à plusieurs reprises, confirme que la direction est hors la loi. L'utilisation abusive et systématique d'intérimaires est strictement interdite !! Le jour de l'arrêt de la laguna (fin mai 2015), elle ne pourra plus se cacher derrière un surcroît d'activité !!!! La CGT compte bien faire valoir les droits des salariés intérimaires !!!

2^{EME} ANNONCE



Nous avons été surpris lors de cette annonce, qu'une certaine section syndicale qui criait haut et fort qu'elle était contre la signature de l'accord de compétitivité en vante maintenant les mérites.

Même si nous sommes habitués à ses sauts de cabris légendaires, nous trouvons ironique l'opportuniste de cette dernière !!!

Loin de toute polémique stérile, la CGT leur rappelle que l'accord qui est pour elle si bénéfique pour l'emploi de notre usine a fait perdre 690 emplois en 2014 à Sandouville.

Nous lui rappelons aussi que l'accord chez RENAULT a déjà détruit depuis cette signature plus de 1000 emplois et ce n'est pas fini car l'objectif de RENAULT est de détruire 8000 emplois dans le groupe RENAULT. Nous pourrions aussi lui rappeler que Sandouville a perdu en 14 ans l'équivalent de 5000 emplois. Ce qui représente bien plus que la population de St Romain de Colbosc (par exemple) !!!!

Une chose est sûre : si aujourd'hui il y a de l'embauche à Sandouville, c'est grâce aux luttes des salariés en 2008, car sans eux il est clair qu'on ne fabriquerait pas le trafic actuellement ; **PREUVE QUE LA LUTTE PAYE BEAUCOUP PLUS QUE LA SIGNATURE D'UN ACCORD SCELERAT.**

Nous lui souhaitons bon courage pour enfin assumer sa signature qui nous le rappelle à **ENTRAINE LE GEL DE NOS SALAIRES, DETRUIT LES EMPLOIS DE NOS USINES, VOLE NOS CONGES PAYES ET NOUS FAIT TRAVAILLER GRATUITEMENT ETC.**

INFO PRATIQUE POUR VOTRE CANDIDATURE :

Sur le site www.groupe.renault.com

La direction lors de l'annonce des 183 embauches pour l'usine de Sandouville a indiqué que les candidatures devront être obligatoirement faites par le biais du site internet.

Pour la CGT nous trouvons regrettable que ces candidatures ne soient possibles que par internet. Tout le monde n'est pas obligé d'avoir un ordinateur, un accès à internet et potentiellement un scanner !!!

Même si nous ne sommes pas contre le progrès nous trouvons dommage que l'envoi d'un C.V papier ainsi qu'une lettre de motivation ne soit pas accepté.

Une fois tous les éléments en votre possession il faut aller sur le site en question et cliquer sur « candidature » et « découvrez nos offres » et « candidature spontanée ».

Une fois choisis un nom d'utilisateur et un mot de passe, vous commencez à remplir le questionnaire numérique qui se déroule en plusieurs chapitres.

- **Qui êtes-vous ?**

Donner personnel-civilités (nom, prénom etc.)

- **Votre C.V** (Sous format numérique)

** il est possible de rajouter une lettre de motivation (numérique) tous ces documents ne doivent pas excéder 5 pages (Word)*

- **Vos préférences**

-

Métiers souhaités (opérateur - CIS – etc.) et l'usine où vous posez votre candidature (Sandouville-Flins etc.)

- **Vos attentes**

Fonction recherchée - Quel type de poste cherchez-vous ? Quel est votre niveau d'expérience ? Type d'emploi ? Quelle est la rémunération annuelle brute souhaitée (en Euros) ?

- **Votre parcours**

Votre expérience professionnelle : employeur, pays, catégorie métier, titre du poste occupé, réalisations, type de contrat, date de début et fin de mission, emploi actuel

Votre formation : Etablissement scolaire, Spécialité, Niveau d'études : Niveau Diplôme : Date de début de la formation scolaire (BEP, CAP etc.), date de l'obtention du diplôme

- **Mieux vous connaître**

Niveau français – niveau anglais - si vous avez le toeic, à quelle date l'avez-vous passé ? Quel score avez-vous obtenu ? indiquez parmi la liste suivante les langues dont vous avez une maîtrise professionnelle courante ? Quel est le niveau d'études de votre diplôme le plus élevé ?

5 réponses devront être complétées par vos soins

- avez-vous déjà une expérience chez Renault en tant qu'intérimaire ?
- quels points forts (domaines de compétences, expériences) estimez-vous avoir ?
- quelle évolution professionnelle souhaitez-vous dans les 5 années à venir ?
- quels facteurs ont déterminé votre candidature chez Renault ?
- dans quel délai êtes-vous disponible ?

CONSEILS CGT :

- Il est possible que dès le premier champ à remplir votre nom soit déjà pris par un autre salarié (homonyme). Nous vous conseillons d'y accoler un chiffre pour que votre inscription soit prise en compte.
- Préparer votre inscription en vous munissant des documents qui permettent de répondre aux questions posées ci-dessus
- Ecrire les textes des réponses à la fin de l'inscription (mieux vous connaître) avant de vous connecter sur le site.

ATTENTION : si vous arrêtez de toucher à l'ordinateur pour chercher ou écrire d'éventuels textes, la session se ferme automatiquement (60 mn) et vous devrez recommencer tout à zéro !