

Les salariés du L41 s'adressent à vous

Réorganisation du L41 : pérennité du secteur, sous-traitance et polyvalence accrues, nous ne sommes pas dupes !

Alors que la direction communique sur la réorganisation Renault-Nissan, elle tente de faire passer en douce une réorganisation à la DEA-TML (atelier prépa véhicules, instrumentation, câblage principalement localisé au L41).

- 1- Cette réorganisation nous préoccupe fortement puisqu'elle divise les donneurs d'ordres d'un côté et les exécutants de l'autre, préparant la mise en sous-traitance accrue de nos activités.**
- 2- La réorganisation est également l'occasion pour la direction d'augmenter la polyvalence, sous couvert que chacun donne un coup de main dans sa propre UET.**
- 3- Le remplacement du CUET actuel de l'atelier, présent depuis moins d'un an et qui avait de bonnes relations avec les salariés, est pour nous également préoccupant.**

Cela a tout du parfait manuel de la mise en sous-traitance :

- 1- Division entre donneurs d'ordres et exécutants**
- 2- Mise en place d'une organisation « miroir » avec des prestataires réalisant les mêmes interventions au L48**

3- Remplacement du CUET proche humainement des exécutants par un nouveau CUET plus détaché

4- Les futures étapes que nous craignons : pousser vers la sortie les salariés (vers des métiers qu'ils n'ont pas choisis), mettre en concurrence Renault et prestataires

Tout cela se passe dans le contexte clair de réduction du nombre de Renault (APR et ETAM) qui exécutent directement le travail. Sans embauches Renault sur ces postes et avec la suppression de la passerelle entre les usines et l'ingénierie, la direction choisit clairement la sous-traitance, qui lui sert de variable d'ajustement et qui accroît la précarité.

Pour apaiser nos inquiétudes, notre chef de service a assuré une pérennité de... 2 ans (autrement dit, probablement jusqu'à sa date de mobilité). Il nous a annoncé qu'il chercherait des remplaçants pour les salariés sur le départ, scénario bien connu ! Il leur suffirait de mettre une annonce sur l'outil talent (même pas accessible pour les APR) pour espérer s'en tirer à bon compte...

Pourtant, quand nous nous étions mobilisés pour la mobilité définitive à Lardy de plusieurs salariés détachés des usines, la direction avait refusé de les muter.

Nous demandons un engagement d'1 départ du secteur = 1 entrée Renault, que ce soit par des embauches ou par des mutations d'usines. Des prestataires prêts à accepter un poste stable chez Renault et des salariés d'usines prêts à accepter un poste dans l'ingénierie, ça ne manque pas !

Nous demandons que la direction s'engage à ne pas changer la répartition des activités sous prétexte de la réorganisation. La polyvalence pour pallier aux départs non remplacés et gagner en productivité n'est pas acceptable.

Nous savons que nous ne sommes pas les seuls concernés par ce type de démarches de la part de la direction, notre mobilisation peut donc en appeler d'autres ailleurs sur le site.

L'initiative est soutenue par la CGT et SUD Lardy