

Bonnes nouvelles

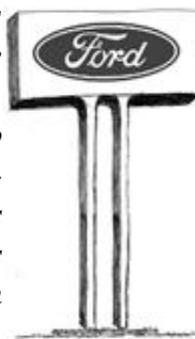
(ensemble pour nos emplois, nos salaires et notre santé)

Ambiance de crise ? Sûrement, depuis des semaines les problèmes techniques au DCT se succèdent et les solutions tardent à venir. Du coup, le Président Heller passe ses jours à l'usine. Des techniciens des presses viennent en renfort ... de Belgique, des anciens de Genk licenciés récemment, à ce que nous avons entendu.

Situation grave ou alarmante, difficile à dire. Par contre, si nous en sommes là, ce n'est pas faute d'avoir posé le problème depuis longtemps concernant l'insuffisance de moyens mis en œuvre par Ford et Getrag.

L'histoire du DCT, c'est un scénario chaotique depuis le début : retard de démarrage, un Job One repoussé plusieurs fois, des problèmes techniques répétés, des tentatives de faire au moindre coût... résultat, un plan galère et une pression sur tout le monde.

Les dirigeants de Ford ramassent ce qu'ils ont semé. Les problèmes aujourd'hui sont la conséquence de leurs choix reposant sur une volonté permanente de mettre un minimum de moyen. Au bout, ça se paye.



Seulement voilà, il ne faudrait pas que tout cela retombe sur les salariés. Car on commence à l'entendre ce petit air comme quoi si FAI ne peut produire en qualité et à temps le DCT, cela compromettrait l'arrivée de futurs produits.

Ben voyons ! Une nouvelle occasion de faire le chantage à la compétitivité ? Car depuis des mois, peu à peu, cela devient l'obsession de la direction : il faut de l'efficacité, de la rentabilité. Pour cela il faut réduire les effectifs, pousser les gens dehors (GFT ou plus loin ?), démanteler les services ... « C'est inéluctable » nous répètent tranquillement une direction qui fait, elle, preuve chaque jour de plus d'incompétence.

Nos responsables prennent tout à l'envers ! La première chose qui compte, c'est une activité suffisante et c'est elle qui développera nos compétences, nos besoins et redonnera un élan. C'est cette activité que Ford doit se débrouiller à apporter plutôt que casser progressivement l'outil de travail. Il est temps de pousser pour imposer une stratégie d'avenir pour FAI.

BIENTÔT LES NAO : CONTRE LE CHANTAGE À LA MODE, LUTTONS POUR DES SALAIRES DÉCENTS

L'ouverture des NAO ce sera le mardi 24 mars : 4 réunions programmées durant les 4 semaines successives. Une nouveauté cette année, la direction rajoute une séance de « négociation ». Pourquoi ? On ne sait pas. Sans doute un petit jeu appris dans leurs écoles de Ressources Humaines.

Car ces « négociations » s'annoncent aussi fructueuses que d'habitude tant la direction prétend fortement que la priorité absolue c'est l'efficacité, c'est la réduction des coûts. Et quand ces gens nous parlent de « coûts » ils ne pensent pas aux revenus des dirigeants, à leurs avantages ou aux revenus des actionnaires. Non, ils pensent à l'effectif ouvrier et employé (nous serions encore et encore trop nombreux), ils pensent à nos salaires !

Tout est évidemment inversé de manière spectaculaire : les salariés sont montrés du doigt, ils sont accusés de coûter à la multinationale. Si l'économie va mal c'est un peu de notre faute alors c'est à nous de payer. Et si on veut que ça aille mieux alors c'est simple, il faudrait accepter les sacrifices. Bien compris ?

Et bien non ! Nous refusons, nous contestons même catégoriquement cette logique. La fameuse crise économique ou celle de l'automobile qui nous concerne plus directement, c'est en réalité la crise d'un système économique irrationnel qui repose sur une course au profit destructrice.

C'est remarquable : plus ça licencie, plus les salaires sont bloqués ou rabaissés, plus les usines ferment, alors plus ça va mal pour les ouvriers et bizarre, plus ça va bien pour les capitalistes : les profits sont là voire augmentent (CAC40 : + 33%), les milliardaires et millionnaires du monde entier voient leurs fortunes augmenter, les sommes d'argent fraudées et évadées fiscalement augmentent ...

Les inégalités sociales se renforcent, on s'enfonce dans la crise et... on nous explique qu'il faut encore subir la même austérité, plus de reculs sociaux. Alors bien sûr qu'il faut l'inverse : les revenus de toutes et tous doivent vraiment augmenter, nos salaires doivent permettre de vivre décemment. Ces augmentations, il faudra aller les chercher !

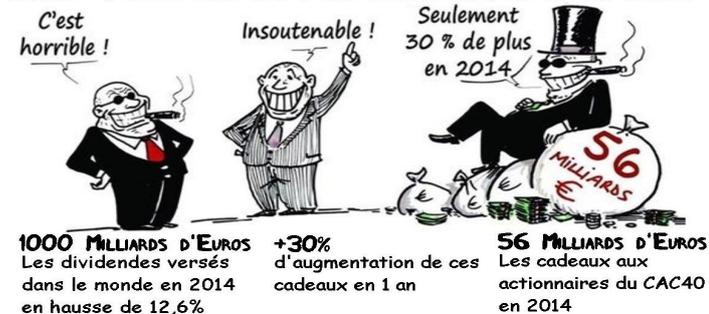
A PROPOS DE L'APPEL À LA GRÈVE INTERSYNDICAL PERMANENT ET ILLIMITÉ

Vendredi dernier, les syndicats FO, CFTC, CFDT et CGT ont affiché un appel permanent et illimité à la grève. Nous souhaitons ainsi protéger les salariés face à la nouvelle manie de la direction de vouloir imposer des heures supplémentaires dès que la production subit des imprévus (panne, retard livraison ...).

Nous avons fait cet appel ce début d'année pour le secteur DCT lors de la mise en place d'une nouvelle organisation du travail imposant des heures et des jours supplémentaires. Nous l'étendons à l'assemblage et à l'ensemble de l'usine.

Il s'agit de permettre aux collègues concernés de refuser ces heures imposées, conséquences avant tout de l'incapacité à organiser le travail correctement. La vie sociale, les conditions de travail doivent être défendues. Ce doit être possible : s'il y a du travail ici, pourquoi muter des collègues à GFT ?

2015 : Personne ne voit venir la fin de la crise



CHSCT : SANTÉ AU TRAVAIL

Dans plusieurs secteurs, ces derniers mois, nous avons été alertés sur des tensions ou conflits existants entre hiérarchie et salariés ou entre salariés eux-mêmes.

Le CHSCT, dont le rôle est de travailler pour l'amélioration des conditions de travail et pour la défense de la santé physique et mentale des collègues, intervient sous forme de missions ou d'enquêtes pour trouver des solutions.

C'est le cas en ce moment au TTH et au Repacking. Dans ce dernier secteur, en réaction à une réunion extraordinaire concernant notamment un collègue en souffrance, une pétition a circulé (largement signée) disant que tout allait bien sur le secteur et que le contremaître était soutenu par ses salariés. Le secrétaire CHSCT a répondu pour enlever les incompréhensions et pour expliquer le rôle du CHSCT, le pourquoi de son intervention.

Réponse du secrétaire CHSCT à lire sur : cgt-ford.com

GPEC : APRÈS 5 RÉUNIONS ...

La direction a présenté son « accord » GPEC de la manière suivante : « Je serai fidèle à ce que j'ai dit mais pas à vos demandes ». Voici donc très bien dit, le principe même de la négociation façon patronale.

OPÉRATION « ALERTE »

Les 4 syndicats ouvriers rencontreront le préfet le lundi 16 mars à 16 heures.

Il s'agit d'alerter et de convaincre les pouvoirs publics d'agir pour que Ford respecte ses engagements plutôt que de les laisser faire, comme c'est le cas depuis trop longtemps.

**LA LOI MACRON
PASSE EN FORCE
AVEC LE 49-3 ...**



MANIFESTATION LE 9 AVRIL

Voilà enfin une journée d'action syndicale nationale pour contester les reculs sociaux, la loi Macron et les attaques patrono-gouvernementales.

Une journée pour défendre une autre perspective, celle de la nécessaire construction de la bataille pour les droits des salariés, pour les emplois de toutes et tous, pour les services publics, pour la retraite, les salaires ... tout un programme, à prendre au sérieux.

**Rassemblement Jeudi 9 Avril
sur les allées Tourny à Bordeaux**

DU RIFI FI À LA DIRECTION ?

Visiblement, il y a des tensions et conflits même au sein de la direction. Les problèmes techniques au DCT et aux Presses mettent logiquement la pression sur les décideurs. Désaccords sur les choix à faire, sur les moyens à donner ? Le fait est que nous avons vu D. Heller manger tout seul à la cantine. Puntion ou bouderie ? Quel univers impitoyable !

VU À L'USINE : UN CHEF AU TRAVAIL

Ce n'est pas chose habituelle, mais on peut vous assurer qu'un responsable de production a été vu occupant un poste d'ouvrier au kitting.

C'était un samedi matin, un jour travaillé en heures supplémentaires suite à un retard de production. Cela s'est décidé en catastrophe (la veille) et visiblement les volontaires n'ont pas été trouvés en nombre suffisant.

Du coup, des chefs ont dû occuper les postes sur les lignes. Insolite.

CALENDRIER NAO 2015

Voici les dates des 4 réunions programmées :

Mardi 24 mars ; Jeudi 2 avril

Mercredi 8 avril ; lundi 13 avril

Autant de dates qui peuvent aussi servir à construire la mobilisation pour nos salaires et nos conditions de travail. A suivre...