



Compte-rendu réunion Délégués du Personnel – Mars 2015

Contact des élus DP CGT : cgtrenaultlardy@wanadoo.fr

Nombre de Plans de Progrès Individuels à Lardy

Question : Combien de salariés de Lardy vont devoir suivre un PPI suite à leur entretien bilan 2014 ? Parmi ceux-ci, combien de salariés avaient déjà suivi un PPI en 2014 ?

Réponse orale : 1 PPI est en cours de lancement à Lardy, ce chiffre ne prenant pas en compte les éventuels salariés dont l'entretien mentionne un PPI qui n'aurait pas encore été officiellement mis en place

Commentaire : Le petit jeu provocateur du responsable des relations sociales a commencé dès la première question puisque sa réponse met volontairement de côté une partie des éléments pourtant à la disposition de la direction.

Nous reviendrons sur cette question dans les prochains mois pour connaître l'évolution de la situation des PPI à Lardy.

Embauches

Nous avons posé une série de questions concernant plusieurs secteurs qui sont soumis à une hausse de la sous-traitance. Les cas ne sont pas exhaustifs mais dans les bancs à rouleaux (L16/L26), au PIM et au L41, les questions qui se posent pour l'avenir des Renault sont urgentes.

Bancs à rouleaux

Question : L'arrivée de plusieurs salariés prestataires dans le secteur des bancs à rouleaux pose des problèmes au niveau de leur formation. Cette politique de mise en sous-traitance à tout-va désorganise le travail et fait peser une forte pression sur les salariés sous-traitants et Renault. Tout cela alors que M. Ghosn a annoncé à grand fracas dans la presse que Renault allait embaucher 1000 CDI en France en 2015.

Nous demandons des embauches Renault dans le secteur des bancs à rouleaux.

PIM

Question : De nouveaux départs de salariés travaillant sur les bancs moteurs du PIM sont prévus (mobilités, DA). Des éléments indiquent que la direction cherche à étendre la sous-traitance au PIM pour combler ces départs. Tout cela alors que M. Ghosn a annoncé à grand fracas dans la presse que Renault allait embaucher 1000 CDI en France en 2015.

Nous demandons des embauches Renault au PIM au lieu du recours systématique à la sous-traitance, en plus pour un bâtiment qui se voulait la vitrine technologique d'essais pilotés par des Renault.

Réorganisation L41

Question : La réorganisation du service DEA-TML au L41 met en lumière la baisse des effectifs Renault dans ce secteur. Tout cela alors que M. Ghosn a annoncé à grand fracas dans la presse que Renault allait embaucher 1000 CDI en France en 2015.

Nous demandons des embauches Renault sur les postes de ce service où il manque du personnel au lieu du recours systématique à la sous-traitance.

Réponses orales : Ces questions ne relèvent pas des DP.

Commentaire : C'est pourtant bien nous, que nous soyons Renault ou prestataire, qui subissons tous les jours les conséquences de cette politique de destruction de l'emploi stable. La menace de changer de mission du jour au lendemain, ce n'est pas une vie pour les presta. Courir toute la journée pour pallier aux problèmes d'organisation, ce n'est pas une vie pour les Renault.

Une forte pression pèse sur les salariés prestataires avec la menace de se « griller » dans le secteur automobile mais quand ils en auront vraiment assez de la précarité, le retour de bâton sera d'autant plus violent contre leurs directions et Renault.

Réorganisation L41 : réunion jeudi 12 mars 10h30 dans l'atelier du L41

La semaine dernière, la quasi-totalité des salariés concernés par la réorganisation du L41 s'est réunie pour exprimer ses craintes sur la pérennité de ses activités, sur les risques de polyvalence accrue et sur l'ambiance de travail dans la nouvelle organisation.

Un CHSCT extraordinaire a été demandé par la CGT pour évoquer l'ensemble de ces questions. Il a eu lieu vendredi 6 mars.

Nous invitons les salariés concernés par la réorganisation DEA-TML à se rassembler de nouveau sur leurs 20 min de pause **ce jeudi 12 mars à 10h30 dans l'atelier véhicules du L41** pour discuter de ces dernières informations.

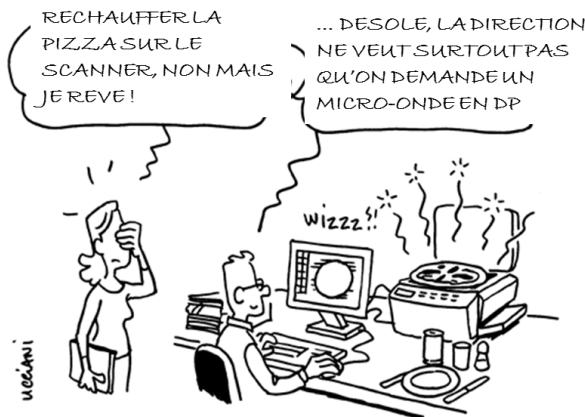
Réfectoire L26

Question : Alors qu'une solution simple était identifiée (transformer une salle de réunion en réfectoire en installant un micro-ondes et un frigo) depuis maintenant 2 mois, rien n'a été fait pour améliorer les conditions de vie pendant la pause déjeuner des salariés du L26.

Cette situation est inadmissible, nous demandons une intervention **urgente** de la direction pour l'installation de ce matériel au L26.

Réponse orale : L'extension a été effectuée, la demande de matériel n'était pas connue, elle a été faite suite à la question.

Commentaire : Le responsable des relations sociales n'a rien trouvé de mieux à dire que de regretter que cette question remonte par les DP. Mais, si la situation dans l'entreprise est telle qu'une demande aussi simple doit se traiter par le biais des délégués du personnel, ce n'est ni la faute de la CGT, ni la faute des salariés !



Avancement plan d'actions « réfectoire »

Question : Nous demandons un état des lieux précis de l'avancement du plan d'actions concernant les réfectoires du site.

Réponse orale : Les actions « court terme » ont été engagées (réparations), le réfectoire du L39 a été rénové fin décembre. Un nouveau réfectoire sera créé en 2015 et l'ancien mobilier du self a été réaffecté dans certains réfectoires.

Commentaire : Certaines situations ne s'améliorent pas et les problèmes ont tendance à se déplacer plutôt qu'à disparaître. N'hésitez pas à remonter ceux que vous subissez par mail : cgtrenaultlardy@wanadoo.fr

Fermeture de bancs moteur

Question : Il a été annoncé qu'une dizaine de bancs moteur allaient fermer prochainement à Lardy. Des bancs vont-ils être rénovés pour compenser cette fermeture ? Qu'est-ce qui va être mis en place pour répondre aux besoins d'essais qui ne connaissent, eux, ni baisse ni fermeture ?

Réponse orale : Confirmation de l'hypothèse de fermeture d'une dizaine de bancs dits obsolètes. Pas d'éléments fournis sur la rénovation de certains bancs et sur l'organisation pour faire passer la charge.

Commentaire : La direction ne donne pas d'éléments mais la réflexion semble pourtant déjà bien avancée : dans certains secteurs, des astreintes du week-end sont même envisagées pour permettre de compenser la perte de nombre d'essais.

Formation lubrification

Question : Il manque des sessions à Lardy pour la formation « lubrification ». Nous demandons qu'il y ait des ouvertures de sessions pour le site de Lardy.

Réponse orale : Question remontée à la formation.

Commentaire : Le responsable des relations sociales aurait dû nous épargner ses sous-entendus de mauvais goût sur la « lubrification des salariés », ça ne pouvait que se retrouver dans un tract...

Difficultés pour contacter la mutuelle

Question : Il y a des difficultés pour contacter par téléphone la mutuelle Humanis. Nous demandons que Renault fasse le nécessaire pour pallier à ce problème.

Réponse orale : Le problème est remonté à la DRH France et au service concerné.

Commentaire : Les problèmes sont nombreux avec la mise en place de la nouvelle mutuelle, une possibilité de la contacter doit rapidement être assurée.

Changement contrat « machines à café »

Question : Il semble que Renault ait décidé un changement de contrat pour les machines à café du site. Est-ce le cas ? Une société a-t-elle été choisie ? A quelle date le changement de contrat sera effectif ?

Réponse orale : Il y aura en effet un changement au 1^{er} avril. Pour les salariés, cela n'a pas d'importance de savoir qui aura le contrat.

Commentaire : On voit bien ce que Renault fait de sa « Charte de bonne conduite avec la sous-traitance ». On a évoqué cette charte soi-disant éthique car les changements de contrat peuvent avoir des conséquences sur les salariés prestataires. Le responsable des relations sociales n'a fait qu'ironiser en se demandant si nous avions du café éthique aux machines à café. Pas étonnant que Renault ait soutenu tous les coups fourrés des sociétés de prestation, quand on voit le mépris affiché en séance vis-à-vis des salariés prestataires. Et tout cela pour ne pas donner le nom de Selecta qui reprend le contrat à Lardy...

