



Non au vol de notre 4^{ème} semaine de congés !

Lors de la 3^{ème} réunion sur les congés 2015, la direction a annoncé son projet pour les congés et les périodes de chômage.

Ça reste un projet, rien n'est encore signé !

- 3 semaines de congés du 27 juillet au 14 août inclus.
- Le 15 août serait positionné le 23 décembre 2015.

Pour ce qui est de la 4^{ème} semaine de congés :

- Deux jours seraient positionnés les 29 et 30 octobre, pour optimiser la gestion des stocks et faire du profit sur notre dos !!
- Deux autres jours seraient positionnés les 21 et 22 décembre 2015 (ce qui fait 2 semaines consécutives de congé en S52 et en S53).
- 2 jours seraient à disposition du salarié.

La direction nous explique que l'usine ne peut être fermée que 3 semaines et que 10% d'absentéisme serait autorisé pour ceux voulant 4 semaines.

Il existe une solution pour contenter tout le monde:

Maintenir les 4 semaines de congés et faire appel aux volontaires pour travailler la 4^{ème} semaine (comme cela s'est déjà fait pendant des années).

- Ceux qui veulent 4 semaines gardent leurs 4 semaines.
- Ceux qui ne veulent que 3 semaines de congés d'été, se portent volontaires et gardent leur 4^{ème} semaine entièrement à leur disposition.

La direction traîne des pieds pour faire voter son projet !!!

Pour nous piquer notre quatrième semaine, elle doit obtenir un vote majoritaire des délégués DP.

Espère-t-elle retourner le cerveau de certains élus (comme l'an dernier) ?

A quand la date définitive de nos congés ?

La CGT appelle tous les salariés à remonter leurs revendications aux délégués CGT.