



## 2<sup>ème</sup> réunion des NAO :

# 0% d'AGS pour tous !

La direction a osé aller au bout de sa logique en ne lâchant rien du tout sur les AGS lors de la deuxième et, si nous ne nous mobilisons pas, dernière réunion des NAO de vendredi.

Au même moment, des mobilisations avaient lieu sur tous les sites Renault. A Lardy, nous étions 160 à nous rassembler pour exprimer notre colère contre le décalage toujours plus flagrant entre nos sacrifices et les bénéfices qu'en retirent actionnaires et dirigeants.

Avec ces annonces d'AGS à 0% pour les APR, les ETAM et bien sûr les ingénieurs et cadres, il est maintenant temps de se poser la question de notre réaction collective face au mépris que la direction ne cesse de nous infliger. Alors, notre coup de colère, il est pour quand ?

Pour calculer le montant des AGS qu'elle nous « cède », la direction a un outil magique : l'inflation. Mais elle prend toujours le chiffre qui l'arrange. Sur 2014, l'inflation est proche de 0 mais sur 2015, les prévisions sont plutôt autour de 0.5% à 1%. Qu'à cela ne tienne, elle prend celle de 2014, ce qui lui permet de justifier 0% d'AGS pour les ETAM et... les APR !

Car la seule nouveauté de cette année, c'est que même les APR sont mangés à la sauce individuelle en 2015. L'an dernier, leurs AGS de 0.5% étaient très faibles mais cette année, c'est carrément la charité qui leur est faite par la direction avec des compléments de carrière (déterminés par leur hiérarchie) de 10, 15 ou 20 euros par mois...

Pour les ETAM, c'est à quelques virgules près les mêmes mesures individuelles que l'an dernier avec des augmentations individuelles de 0.9% en moyenne (+0.2% d'ancienneté) couvrant 55% de la population (avec des « plots » de 1% à 3% tous les 0.5%) et une « prime de performance » de 500 euros bruts pour 40% d'entre eux. Les deux pouvant être cumulées, 8 à 10% des ETAM ne toucheront rien.

Pour les cadres, 1/3 ne touchera pas d'augmentations individuelles. Ca va commencer à faire long pour nombre d'entre eux, qui n'ont pas été augmentés depuis 4 ans !



## Ce sont toujours les mêmes qui payent la crise

Un ensemble de mesures scandaleuses car cela fait maintenant depuis 2009 que nous subissons les conséquences d'une crise dont les principaux responsables n'ont bien vite plus eu à se plaindre.

D'autant plus scandaleux que les mesures qui concernent les actionnaires sont plus que joyeuses pour eux. +10% pour les dividendes avec 560 millions d'euros versés cette année, une action qui a encore augmenté de 2.7% vendredi après le bond de 11.5% jeudi. Des profits à 2 milliards d'euros en 2014 et des perspectives au beau fixe pour 2015.

## Pour des AGS conséquentes pour toutes les catégories de personnel

L'enjeu de l'attaque est de taille. Les mesures individuelles sont là pour nous orienter vers une lutte entre nous pour quelques miettes et pour nous détourner des luttes collectives, seules à même de répartir réellement les richesses créées.

	<b>Augmentations individuelles</b>	<b>Primes</b>	<b>Rien !</b>
<b>APR</b>	Enveloppe 0.9% Complément carrière : 40% auront 10€ 25% auront 15€ 22% auront 20€ 8% auront un bloc de compétence	Pas de prime	5% des APR
<b>ETAM</b>	Enveloppe 0.9% 55% auront AI	40% auront prime 500 €	8 à 10% des ETAM
<b>I&amp;C</b>	2/3 auront AI (enveloppe non précisée mais proche des autres catégories)	Non précisé	Non précisé mais 30% n'auront pas d'AI

**Les débrayages de vendredi dernier dans les usines et les centres techniques n'ont pas été assez importants pour faire craindre à la direction un large mouvement de colère. C'est pourtant celui-ci que nous devons construire. Dès aujourd'hui, discutons dans nos secteurs de cette nouvelle provocation des AGS à 0% et de comment nous pourrions être capables, tous ensemble, de nous y opposer.**

La CGT-Lardy réunira ses élus demain midi et rencontrera les autres organisations syndicales pour envisager d'autres actions suite au débrayage de vendredi dernier.