



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

AGS: 0%!!

Mercredi 18 Février 2015

La CGT appelle les salariés à se mettre en grève 1H minimum dans toutes les équipes aujourd'hui mercredi 18 février, et à rejoindre les élus CGT à l'entrée des parkings pour distribuer le tract et débattre des suites à donner à ce mouvement.

NAO 2015

0% d'augmentation générale des salaires, pour toutes les catégories!!!

Malgré une marge opérationnelle en hausse de près de 29%, des résultats nets presque 3 fois supérieurs à 2013 avec 1,998 milliards d'euros, la direction, pour la première fois, vient de supprimer les AGS pour toutes les catégories.

La direction annonce seulement des augmentations individuelles, et pas pour tout le monde!!

Faites ce que je dis, pas ce que je fais.

Nos dirigeants et les actionnaires se goinfrent!!

- **+17%**, c'est l'augmentation de salaire que s'est accordé **Carlos Ghosn en 2014 !!!**
- **9,4 millions d'€** : C'est le salaire de Carlos Ghosn (dont 2,3 pour Renault) sans compter les stocks options.
- **3,820 millions d'€** : C'est l'augmentation de la valeur des actions détenues par Carlos Ghosn depuis la signature de l'accord compétitivité du 13 mars 2013.
- En 2013, le montant total des 10 plus hautes rémunérations a bondi de 30% entre 2012 et 2013 avec plus de 8,7 millions d'euros, soit en moyenne 200 000 euros en plus par dirigeant ...
Ce sera certainement pire en 2014!!!!

De l'argent il y en a...mais pas pour les salariés!!

Le bilan est encore plus négatif que 2014 puisque l'an dernier les APR avaient bénéficié de 0,5% d'AGS avec un talon de 10 €uros.

- Concrètement il est clair que l'accord compétitivité permet à la direction de répondre à une vieille revendication patronale visant à supprimer toutes les augmentations générales de salaires pour toutes les catégories professionnelles.

Ceci au profit d'une individualisation à l'extrême visant à effacer les repères collectifs et de fait, **à opposer les salariés les uns contre les autres.**

- Le chacun pour soi permettant ainsi de limiter toutes revendications et réactions collectives des salariés pour infléchir la politique salariale. Ce qui en rajoute sur les inégalités croissantes entre les salariés, qui sont contraints d'accepter sans cesse le recul de leur pouvoir d'achat, et des dirigeants qui, à l'opposé, s'enrichissent.

Dividendes 2015 pour les actionnaires: +10,4%

- Les dividendes qui seront versés aux actionnaires en 2015 vont progresser de 10,4% soit 560 millions d'euros, contre 503 millions d'euros en 2014.

560 millions d'euros pour les actionnaires et seulement 89 millions d'euros au titre de l'intéressement pour les 31 000 salariés de Renault SAS!

Appel à la grève du 13 février.

La CGT a appelé à la grève sur l'ensemble des sites Renault, mais aussi des filiales et succursales le vendredi 13 février.

A Cléon, 350 salariés ont assisté à l'assemblée générale et ont défilé dans les ateliers jusqu'au R9M.

La direction a dû stopper la production près de 3 heures..

Ce n'est évidemment pas suffisant pour ramener notre direction générale à la raison et l'obliger à envisager **«une répartition des richesses produites plus équitable»**.

Nous allons devoir discuter ensemble, dans les ateliers, des suites à donner à cette action.

Mobilisation inégale sur le groupe, 200 grévistes à l'AG au Mans, 160 à Lardy, forte mobilisation sur certains sites comme grand couronne, avec 80% de grévistes ou dans les succursales avec pour certaines 70 à 90% de grévistes à Marseille ou Bordeaux.

Ce n'est évidemment pas suffisant, la CGT va continuer d'informer et de débattre avec les salariés pour construire un rapport de force susceptible d'obliger la direction à revoir sa copie.

Pour la CGT, cette situation, où une minorité s'enrichit et ou l'ensemble des salariés, ceux qui produisent les richesses, doivent se serrer la ceinture, est intolérable!!!

Déclaration CGT de Richard GENTIL
Administrateur Salariés Cgt au Conseil d'Administration du
Groupe Renault le 11 février 2015

Je profite de ce moment pour vous faire part de mes remarques liées aux sujets à l'ordre du jour de ce conseil.

Ma fonction d'administrateur, élu par les salariés, me donne sûrement une vision différente des administrateurs indépendants et je tiens à la partager avec vous.

Si en temps normal, on pourrait être satisfait d'une hausse du Chiffre d'Affaires et de la MOP dans notre groupe, au quotidien cela a des conséquences non négligeables sur les conditions de vie et de travail des salariés aussi bien dans les usines de production que dans l'ingénierie. Pour avoir visité une partie des établissements, aussi bien en France mais aussi à l'étranger, le constat est pour moi le même partout. L'augmentation des cadences de travail, la baisse continue des effectifs et la précarisation des emplois par le recours à l'intérim ne font que dégrader notre outil industriel. La surcharge de travail risque aussi de dégrader la qualité et pourrait avoir pour conséquence à court terme un accroissement de la non qualité.

Pour moi, il est grand temps que ces problèmes soient pris en compte et solutionnés de façon durable et pérenne. Je tiens à rajouter que les richesses créées par les salariés ne profitent pas de façon équitable à ceux qui les créent et en appliquant la règle des trois tiers (investissements, actionnaires, salariés et Etat), une grande partie des profits est distribuée à une minorité de personnes.

Lors des réunions du Conseil, si le sujet des salaires et primes est parfois évoqué, ce sont souvent seulement ceux de notre mandataire social qui sont évoqués et non pas tout le CEG, CDR et encore moins ceux des employés.

Même dans le document de référence, le traitement de ces sujets a été expurgé depuis 2013. Pour moi cela n'est pas normal.

La stratégie du groupe m'interroge également. Si le développement à l'international est une bonne chose, la fabrication de véhicules comme la Micra à Flins au détriment de la Clio 4 m'interroge.

Pourquoi ne pas fabriquer là où l'on vend, si nous sommes capables de produire une Micra rentable à Flins, pourquoi la Clio 4 ne serait pas aussi rentable? Idem pour les Dacia fabriqués au Maroc avec une exportation à 90% pour le marché européen. Oui, il faut produire à l'international mais surtout pour le marché local et pour moi c'est aussi la responsabilité de Renault de donner les moyens aux salariés d'acheter les véhicules qu'ils fabriquent, ils sont les premiers ambassadeurs de la marque du groupe.

Renault a toujours été une entreprise innovante, c'est notre point fort (moteurs et véhicules). Renault a su redonner une nouvelle identité de marque qui plaît.

Maintenant, il nous faut, à mon avis, revenir à ce qu'était Renault par le passé: un fabricant de véhicules accessibles à tous, tout en se développant vers le haut de gamme.

Voilà pourquoi je voterai contre plusieurs points à l'ordre du jour.