

# Plein Phare

## On ne doit rien lâcher sur les salaires !!!

### Pas de surprise à l'issue des réunions NAO.

Quoi qu'on dise en réunion, la réponse de la direction est toujours la même : «non ce n'est pas possible».

Sa feuille de route, c'est de continuer et d'intensifier sa politique des bas salaires par un accord sur 5 ans, mais pour faire avaler la couleuvre aux salariés, il faut que des syndicats cautionnent et signent.

La direction n'a que faire de nos problèmes financiers, elle est bien décidée à nous faire gober une nouvelle pilule d'austérité plus grosse que la précédente, malgré le fait que pour nous salariés, la réalité est que notre pouvoir d'achat diminue d'année en année..

L'austérité, la direction nous l'impose depuis des années avec de faibles augmentations de salaires et surtout l'augmentation des cadences de travail.

Des ouvriers aux cadres en passant par les techniciens tout le monde a vu sa charge de travail augmenter et ce n'est pas près de s'arrêter.

### Rappel des augmentations et des bénéfices de ces dernières années :

2010 : 0% d'augmentation et 7 jours de RTT perdus/bénéfice : **23 Millions**

2011 : 0% d'augmentation/bénéfice : **27,9 Millions**

2012 : 2,5 % correspondant à l'inflation/bénéfice : **6,7 Millions**

2013 : 1% d'augmentation au mérite en juin 2013/bénéfice : **36 Millions**

2014 : 1% d'augmentation en mai 2014 et 1% d'augmentation au mérite en décembre 2014/bénéfice : **en cours d'évaluation.**

Se basant sur l'inflation pour 2015, la direction veut nous donner 0,5 % d'augmentation de salaire et la même misère voir moins pour les 4 prochaines années. L'indice INSEE dit « inflation » (qui ne reflète pas la réalité) ne prend pas en compte les augmentations de loyers, d'électricité, de gaz, des transports, les impôts, etc...qui ne cessent d'augmenter.

### L'augmentation de 0.5 % représente :

- **9 euros brut** pour un salaire de 1800 euros brut.

- **15 euros brut** pour un salaire de 3000 euros brut.

Cela démontre bien qu'une augmentation au pourcentage ne fait que creuser l'écart entre les salaires.

Entre 9 euros et 15 euros brut, voilà a quoi se résume l'évolution de notre pouvoir d'achat pour 2015.

**Inacceptable pour la majorité des salariés en cette période.**

**La résignation des salariés est le moteur du patron**

La direction pense qu'une partie des salariés est résigné de plus comme les syndicats sont divisés, la direction se dit que son entourage va passer comme une lettre à la poste.

Mais la réalité c'est qu'une très grande partie des salariés en ont marre de subir une continuelle baisse du pouvoir d'achat.

### **Alors, c'est simple salariés, nous avons deux solutions :**

- Soit on accepte les quelques euros d'augmentation pour les 5 années à venir (qui seront de toute façon noyés par l'augmentation des prix).
- Soit on tente d'obtenir ce qui est **URGENT ET LEGITIME** pour l'ensemble des salariés.

**A la CGT, nous sommes pour cette deuxième solution et nous concevons que pour obtenir de réelles augmentations de salaire, on doit être solidaire et agir ensemble. Nous n'avons plus le choix !!!**

Syndicats et salariés pourraient défendre en commun un minimum vital !

Rester dans son coin impuissant où dans les réunions entendre dire par la direction que les besoins des salariés sont impossibles à satisfaire et qu'il faudrait attendre des temps meilleurs ? **Sans blague, cela suffit !!!**

Depuis combien d'années attendons-nous une reconnaissance financière, une reconnaissance de nos sacrifices, un peu de respect ?

Pourtant, il y a eu des années où l'usine sortait des dizaines de millions de profit, qui en a bénéficié, les salariés ou la direction ? Avons-nous disposé de réelles augmentations de salaire ? **NON, toujours au rabais suivant la méthode du chantage, des menaces, des engagements bidons et promesses.**

Cette même direction que ce soit sous PUNCH ou sous GM nous dit « faites-nous confiance et il y aura peut-être une chance d'obtenir des augmentations de salaire au mérite bien sûr, cela dépendra de la performance de l'entreprise ».

La question des salaires est une question de rapport de force entre le patron et les salariés. Alors à nous tous de dire:

- Non aux nouveaux sacrifices
- Non à un nouveau chantage.
- Non à un accord sur cinq ans perdant pour les salariés.
- Non aux misérables augmentations de salaires.

**Alors montrons tous ensemble notre mécontentement par une action collective afin d'obtenir une réelle augmentation de salaire générale.**

Prochaine réunion NAO mardi 17 et vendredi 20 février.