



• **Au nom de la « politique de modération salariale » de l'accord de compétitivité :**

- Nos salaires sont bloqués, nos revenus diminuent et la direction tente de supprimer nos A.G.S
- Notre déroulement de carrière reste en panne, la direction met en place une individualisation de plus en plus grande dans le but de nous opposer entre salariés

• **La baisse drastique des effectifs désorganise notre travail et pèse sur nous :**

- Utilisation des apprentis pour faire le travail mais refus de la direction de les embaucher
- Salariés non remplacés mais la charge qui reste... et à nous de faire le boulot
- Des départs rapides, pas ou peu de passage de relais... à nous de nous débrouiller !
- Des « trous » dans les secteurs... la direction exerce de fortes pressions sur les mutations
- Désorganisation du travail par le transformation de postes Renault stables en postes prestataires précaires

• **Poursuite de l'externalisation et de la délocalisation à grande échelle :**

- Mise en concurrence des salariés entre eux (ceux de Lardy avec ceux des RTx, des sous-traitants ou de Nissan), projets stoppés du jour au lendemain
- Perte des métiers et des connaissances au sein de l'entreprise
- Mutations forcées lorsque la direction décide de sous-traiter notre poste de travail ou fortement « dirigées » quand elle y voit son intérêt

Ces choix direction ont des conséquences directes sur notre quotidien.

Tous ces reculs sur nos salaires, sur l'emploi et nos conditions de travail sont inacceptables.

Nous ne pouvons plus travailler sereinement, nous ne sommes pas reconnus et la direction voudrait qu'on soit satisfait et motivé ?

## Il est temps de faire passer un message fort à la direction.

### Voter CGT aux élections vous en donne l'occasion

C'est parce que nous représentons le mieux cette contestation que la direction est si attentive aux résultats de la CGT.

# Voter CGT

- c'est passer un message fort et donner un avertissement à la direction
- c'est exprimer son mécontentement ou sa désapprobation avec les choix de la direction.
- c'est donner du poids à l'action de la CGT et à vos revendications
- c'est donner le plus grand nombre d'élus CE, DP et CHSCT, pour être au plus près des salariés et de vos préoccupations

## Mais aussi, voter CGT, c'est montrer votre volonté de voir la CGT poursuivre la gestion des activités sociales du CE

L'action de la CGT sera d'autant plus efficace qu'elle aura un plus grand nombre d'élus pour travailler et aura les moyens d'être au plus près des salariés.



**Votez et faites voter CGT**  
**Donnez des moyens à notre équipe d'ÉLUS.**

# Ingénierie Lardy

# Élections professionnelles 2015

## La force d'un syndicat c'est les moyens que vous allez lui donner

Informé, contester, proposer, rassembler, négocier, voilà ce que veulent faire les candidats CGT et UGICT-CGT (Ingénieurs Cadres et Techniciens CGT)

**Informé** C'est ce que nous faisons avec nos tracts que nous publions de manière régulière. C'est grâce au travail de proximité de notre équipe d'élus, bien implantée dans les bâtiments de Lardy, que l'information est réactive et aborde tous les sujets qui concernent les salariés.

**Contester** Notre syndicat est réputé pour être contestataire aussi bien face aux choix des directions d'entreprise que face à l'Etat. Contester est le premier pas pour exprimer publiquement et collectivement son opposition. Plutôt que de rester chacun dans son coin, notre rôle est de permettre aux salariés d'exprimer ensemble ces désaccords.

**C'est parce que nous représentons le mieux cette force de contestation que la direction est si attentive aux résultats de la CGT et que le vote CGT est si important.**

**Proposer** Si la contestation est un point de départ, elle n'est pas une finalité en soi. Ce que nous voulons, ce ne sont pas de vagues idées en l'air, ce sont de véritables propositions alternatives construites avec vous, à partir de vos souhaits. Que ce soit au PIM, à la DCMAP, aux bancs moteurs ou à rouleaux, à la DIV, avec les jeunes Techniciens ou les apprentis... c'est avec vous que nous construisons les revendications. Et du début à la fin, nous décidons ensemble, à toutes les étapes, de ce que nous faisons, comment, dans quel but et pour quels objectifs.

**Rassembler** Il ne suffit pas d'appeler à un débrayage devant l'entreprise ou à une manifestation. Il faut rassembler hommes, femmes, ouvriers, employés, techniciens, ingénieurs et cadres, tout en prenant en compte nos spécificités. Aussi, nous adaptons en fonction des situations les moyens d'action : réunions au local syndical, sur nos 20 mn de pause, mise en place de collectifs...

Rassembler, c'est aussi faire converger les sensibilités syndicales, ce que nous faisons en sollicitant les autres organisations syndicales. Nous appliquons aussi cette démarche avec les salariés et les syndicats des autres sites Renault ou des autres entreprises car c'est la convergence des luttes qui est le mieux à même de faire céder les directions.

**Négocier** C'est ce que nous pouvons faire si nous avons bien construit nos dossiers revendicatifs, nos propositions alternatives avec vous. Il faut obliger la direction à prendre sérieusement en compte l'opinion des salariés. Mais négocier face à une direction de plus en plus intransigeante, c'est avant tout créer un rapport de force avec vous, en rassemblant les salariés nombreux et déterminés pour montrer collectivement notre force face à la direction.

**Pour réaliser ce travail de proposition, de rassemblement et de négociation, il faut du temps et des moyens. L'équipe d'élus CGT Lardy a besoin d'être nombreuse.**

**Alors, donnez des moyens... VOTEZ CGT !**



## Les candidats CGT au Comité d'Établissement

Les élections au Comité d'Établissement détermineront la représentativité des organisations syndicales. Dans cette période de crise, de réorganisations, de mise sous-traitance, avoir des élus CE qui contestent et s'opposent aux choix néfastes pour les salariés donnera plus de poids face à la direction.

✓ **Voter CGT, c'est exprimer son mécontentement et sa désapprobation avec les choix et les politiques de la direction.**

Les élus CE ont aussi la responsabilité de gérer les activités sociales du CE. Depuis 2010, c'est un travail collectif des élus et du secrétaire CGT qui a permis les changements et évolutions que vous avez pu constater dans notre Comité d'Établissement.

Les nombreux retours que vous faites de ces évolutions sont positifs. Pour poursuivre la gestion du CE, la CGT doit sortir renforcée de ces élections. Cela dépend de votre vote aux élections CE.

✓ **En votant CGT au CE, vous donnez aux élus CGT les moyens de poursuivre l'ensemble des actions engagées sur les Activités Sociales du CE.**

### 1<sup>er</sup> collège



Jérôme LADUNE  
L68

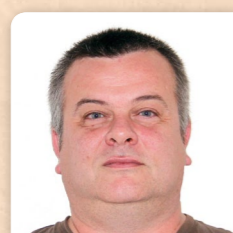


Andriatsimarofy RANDIMBY  
L11

### 2<sup>ème</sup> collège



Bernard BACHETTA  
L26



Franck MACADRE  
L25



Edith BIECHLE  
L38



Béatrice PHEULPIN  
L38



Laurent PELISSIER  
L26



Mickael LHUILLERY  
L26



Richard FRANCONVILLE  
L32



Frédéric CEZARD-SIBILLOT  
L25

### 3<sup>ème</sup> collège



Florent GRIMALDI  
L26



Laurent GARDILLOU  
L25



Caroline DOGNIN  
L47

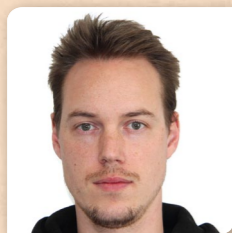
## Les représentants CGT au CHSCT (Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail)

Voter CGT, c'est permettre que les candidats CGT soient élus au CHSCT pour faire respecter par la direction, les lois et réglementations concernant notre sécurité : risques électriques, moyens d'essais, missions, protections pour les polluants (Gaz, FCR, nanomatériaux...), prévention des risques psychosociaux et pour proposer des améliorations pour la vie au travail de tous les salariés.

### L'équipe actuelle des élus CGT



Mickael LHUILLERY  
L26



Florian DAVID  
L38



Christophe MARTIN  
L38



Christophe ZUCALLI  
L25



Laurent GARDILLOU  
L25



Jean-Christophe LE GUERN  
L16

## Les candidats CGT Délégués du Personnel

Le rôle des Délégués du Personnel est de remonter vos questions et vos revendications à la direction (rémunération, congés, conditions de travail, les relations avec votre hiérarchie...). Mais surtout, les Délégués du Personnel CGT sont présents pour construire avec vous, des démarches et des actions individuelles ou collectives, pour régler vos problèmes et améliorer vos droits et conditions de travail.

✓ **En votant CGT, vous donnez aux élus CGT les moyens de construire ces actions avec vous.**



Florent GRIMALDI  
L26



Rachid ALAOU  
L26



Christophe ROUAULT  
L11



Sébastien HINDRYCHX  
L15



Mickael PREVOST  
L16



Vincent RAYMOND  
L15



Béatrice PHEULPIN  
L38



Vivien LALLERON  
L49



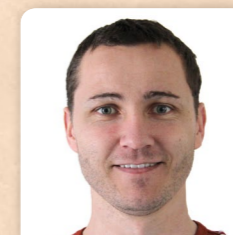
Eric PEREZ  
L40



Fabien CHULER  
L23



Michael DESEUCHE  
L25



Cyril VILLEGENTE  
L09 - L14



Sébastien LECOCQ  
L40



Gilles CORMIER  
L26



Cuong DO-HOANG  
L49



Laurent MOITY  
L26



Laurent GARDILLOU  
L25



Virginie CHABERT  
L23



Jérôme PONGE  
L16



Christophe ZUCALLI  
L25



Florian DAVID  
L38



Johan MESLATI  
L68



Jean-Christophe LE GUERN  
L16



Sébastien MIALON  
L26



Olivier MINOIS  
L26