



La Vie des Travailleurs

L'ÉMANCIPATION DES TRAVAILLEURS SERA L'ŒUVRE DES TRAVAILLEURS EUX-MÊMES

Lundi 26 janvier 2015

Mobilisation générale contre le terrorisme... du projet Macron

Le débat parlementaire sur la loi Macron a commencé le 26 janvier. Ce projet vise à supprimer dans le Code du Travail ce qui protégeait encore un peu les travailleurs ; toutes les entraves à la liberté d'exploiter seront liquidées.

Si le projet passe, il sera encore plus facile pour les patrons de licencier ; le contrat de travail deviendra un contrat civil ordinaire sans aucune protection ; le travail du dimanche et de nuit sera banalisé et sans majorations ; les Prud'hommes jugés trop favorables aux salariés seront dénaturés ; les médecins du travail ne pourront plus pousser les employeurs à adapter le poste de travail à la santé des travailleurs ; l'inspection du travail n'aura quasiment plus de pouvoir contre les patrons ; les patrons ne seront plus obligés d'employer des handicapés ; le travail clandestin sans protections légales ne sera quasi plus condamné ; la délinquance patronale sera encore moins sanctionnée ; le minimum de 24 heures pour les temps partiels sera supprimé ; les institutions représentatives du personnel seront affaiblies ; les protections des enfants concernant les travaux dangereux seront supprimés ; il sera totalement interdit d'informer au dehors de l'entreprise des exactions en son sein...

De plus, le 19 février, le gouvernement doit recevoir les organisations syndicales patronales et ouvrières pour tenter de supprimer les CHSCT, les DP et les CE, c'est-à-dire supprimer les syndicats : c'est une attaque sans précédent contre le Code du Travail.

On peut être sûrs que si tout cela passait, les licenciements, les baisses de salaire, l'usure au travail, les harcèlements, les accidents du travail, les handicaps, les dépressions, les suicides exploseraient, comme en Grèce... Bref la vie des travailleurs ne vaudrait plus grand chose... Qu'est-ce sinon du terrorisme ? Ils veulent nous assassiner...

Dans de nombreuses villes de France ont eu lieu des rassemblements de protestation le 26 janvier contre cette atteinte sans précédent aux droits des travailleurs dans les entreprises.

La loi n'est pas encore passée, ni au Parlement ni dans la réalité. La protestation doit continuer et s'amplifier. Il y va de notre survie.

Par notre travail, nous faisons tout ; sans nous ils ne sont rien.

Si nous le voulons, nous pouvons tout.

Le mouvement des « Charlie », la mobilisation en Grèce ont montré que tout est possible.

Nous sommes des millions, montrons-le !



Les grecs votent contre l'austérité

En votant largement pour le parti Syriza dimanche dernier, le peuple grec a dit dans les urnes ce qu'il ne cesse de répéter dans la rue depuis des années : on ne veut pas payer pour les banquiers. Il est probable que les espagnols suivent bientôt le même chemin en votant pour Podemos, l'équivalent de Syriza. D'un bout de l'Europe à l'autre, les riches prennent prétexte de la crise pour s'en mettre plein les poches. Ce qui se passe en Grèce est peut-être le premier signal que la patience des peuples face à tous les financiers et autres voleurs a commencé à prendre fin. Le soutien le plus efficace sera de nous battre ensemble pour faire reculer les politiques de régression sociale et nous débarrasser des gouvernements qui en sont responsables.

PSA Mulhouse

Samedi rien

Vendredi 16 janvier, une trentaine de salariés se sont rassemblés au relais gourmand du montage pour protester contre les samedis obligatoires et gratuits imposés après des périodes chômées marquées également par des salaires amputés. Pour les prochains samedis, ils ont promis qu'ils seraient plus nombreux.

Samedi pas

Lors de ces samedis, de nombreux intérimaires ont appris qu'ils étaient aussi concernés par les « compteurs » et que ces samedis ne rapporteront presque rien. Certains se sont fait entendre, ont demandé des explications, d'autres ont été au rassemblement et d'autres encore ont demandé des explications à leurs agences. Ce n'est que le début !

Ce n'est pas moi le chef

Après les mutuelles obligatoires, le contrat anti-social signé par les syndicats du patron qui impose à tous flexibilité, mutations, samedis à 25%, etc... la direction cherche maintenant des chefs volontaires – ou pas – pour être mutés à Sochaux ou ailleurs. Ils peuvent dire merci aux signataires du NCS.

On veut des

« Q » tous les jours ou la tête dans le Q

Avec Q1, une heure de pause... Ouf ! Vivement Q2, Q3... Et en plus on rigole. Le Q1 de mardi a été avancé à lundi. Et au vu du drôle de discours de la directrice du site, le lundi lui réussit pas. Pareil pour le discours du directeur du montage qui nous a dit qu'il ne fallait pas avoir peur du changement. Le « changement c'est maintenant », on connaît et justement, ça fait peur.

Et ton ampoule aux fesses, elle t'éclaire ?

Avec les lumières éteintes aux pauses et aux arrêts de chaîne, comme il y a encore des fenwicks qui circulent pour finir le travail, les risques d'accidents sont augmentés d'autant. En fait, des chefs n'ont pas compris. Quand la direction a dit « pas de lumières » pour faire des économies, elle voulait dire qu'elle avait recruté un certain nombre de chefs au rabais.

Les charlatans

A la veille des élections professionnelles, pour tenter de faire oublier tous les reculs du NCS, les syndicats signataires font dans la distribution gratuite de calendriers, badges, tasses, porte-



clefs, etc. Ça va donner du boulot à ceux qui trient les déchets...

Du bleu gratuit

Pour distribuer des gilets aux salariés, il y a toujours un délai de commande. Pareil pour changer le chauffage. Par contre les T-Shirts bleu, c'est à volonté, sans modération et gratuit... On voit le choix de la direction.

C'est pas le « choix » de choisir mais de choir.

Au S1 Montage, on a reçu des « lettres de choix » pour soit-disant choisir la tournée quand on sera muté au S2. Coqueluche ou varicelle, tu parles d'un choix !

Panne d'oreiller

La semaine dernière, nous avons été « invités » à venir 1 heure plus tôt pour avancer la production au Ferrage et en Peinture. Mais une heure plus tôt à 4 H du matin, c'est la meilleure de la nuit. Alors on reste au chaud !

Garde à vous !

Ces derniers temps, la version re-stylée de la DS4 passe sur les lignes. Vendredi dernier, on a eu la surprise d'en voir une avec le pare chocs caché par une bâche de couleur camouflage militaire. Pour cacher les c... de l'adjudant ?

Overdose

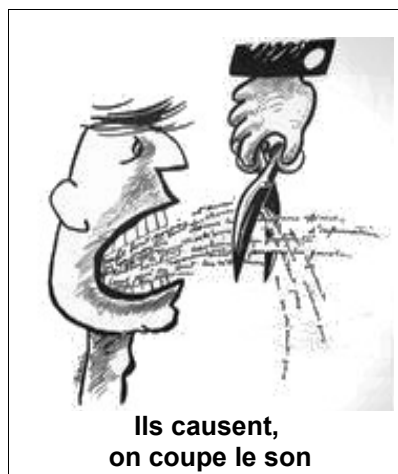
On a maintenant over-time quasiment tous les jours. Les 10 minutes maudites et détestées auxquelles on ne s'habitue pas.

L'été, c'est 4 semaines !

Cet été, 4 semaines de congés pour les usines Nord, 3 semaines pour les usines Sud. Et il paraît que l'objectif de la direction pour les années à venir, c'est 2 semaines. Ils sont dingues ! C'est au mois d'août qu'on fait les fous !

Un bleu au plafond

Après les trains équipés de lumière bleue, c'est maintenant au tour des fenwicks. Mais cette fois, la direction impose que ce soit la société de location des engins qui fournisse la lumière. Quand il s'agit de faire des économies, il y en a qui ont des lumières au plafond.



...et on coupe le son

Avant d'aller au S2, ceux du S1 doivent passer des entretiens individuels accélérés. On connaît déjà les paroles : « des efforts, encore des efforts ». Mais nous on aura la musique, celle de de la publicité Citroën : « je ne veux pas travailler... »

PSA Mulhouse (suite)



Je suis Charlot

On a vu certains cadres de l'usine manifester pour la liberté d'expression après l'assassinat des dessinateurs de Charlie Hebdo. Mais à l'usine, ce sont les mêmes qui sanctionnent pour tout et n'importe quoi et empêchent toute liberté d'expression. Ils auraient du manifester avec une pancarte « Je suis un Charlot ». Ça aurait été plus près de la réalité.

Les virus attaquent

Depuis la reprise de janvier, gripes et gastros font des ravages : les effectifs sont décimés. Les moniteurs sont en poste et les chefs aident en permanence. Chef, chef, serre-moi la main et lèche tes doigts !

Ils ont le cœur froid

Il fait froid la nuit. On se demande où les chefs se sont mis la sonde pour dire que la température est suffisante...

Marathonien et sprinter

Le Full Kitting va être testé aux Portes Système 2. La taille de la surface de préparation y est énorme. Le travail en chaîne risque d'être rapide sans une seconde pour souffler. Donc la direction prévoit de nous faire tourner entre les postes en chaîne et les postes en préparation. Pour les prochains jeux olympiques ?

PSA Sevel Nord

Débrayage pour les congés d'été

Le 20 janvier, 150 travailleurs de PSA SevelNord ont débrayé pour le maintien des 4 semaines de congés payés l'été. Ils devaient remettre ça le 26 janvier.

PSA Sochaux

Plus de production et flexibilité à outrance

La direction a prévu d'augmenter la production mais sans augmenter les effectifs ni améliorer le matériel. Résultat, en plus de samedis pour les doubleurs et les dimanches pour les salariés de nuit, la direction inflige 40 minutes d'H+ collective aux salariés de nuit... C'est le bagne.

PSA St-Ouen

Pétition massive pour les congés

Une pétition a commencé à circuler pour le maintien de 4 semaines de congés payés l'été. En un jour, la moitié de l'usine avait déjà signé !



PSA Melun

PSA condamné par le tribunal des Prud'hommes

PSA a été condamné vendredi 19 décembre par le conseil de prud'hommes de Melun à indemniser 113 ex-salariés, leur licenciement ayant été jugé illégal, « sans cause réelle et sérieuse ». Les ex-salariés du groupe automobile vont toucher jusqu'à 20.000 euros d'indemnités.

Voilà pourquoi la loi Macron veut supprimer les prud'hommes et veut exonérer le patronat de toute mise en cause judiciaire après de telles suppressions d'emploi.

PSA Tremery

La direction ne veut plus de travailleurs avec des handicaps, ni de médecine du travail

La direction veut s'attaquer au personnel reconnu handicapé RQTH et à restrictions médicales qui ont été autorisés par le médecin du travail à stationner à l'intérieur du site. Elle veut les empêcher de sortir dès la fin du travail en les retenant 15 minutes de plus dans l'enceinte de l'usine... Bref, elle ne veut pas reconnaître ce qu'a décidé la médecine du travail. C'est pourquoi la loi Macron va supprimer cette capacité de la médecine du travail et l'obligation d'embauche handicapés.



PSA Poissy

Grève des chauffeurs

Une trentaine de chauffeurs d'Antonutti menacés de licenciement secs sont en grève depuis mercredi 21.01. La direction annonce 600 voitures perdues en 2 jours. La Police est intervenue sur le parking de l'usine pour les déloger. Ils réclament l'application de l'accord issue de la grève du 8 décembre qui impose 35000€ + 1000€ par année d'ancienneté. Vive la grève !

Les travailleurs de nuit débrayent

Après avoir vidé les compteurs en fin d'année, c'est aujourd'hui une avalanche de H+ en semaine et de samedis et dimanches obligatoires. Ce qui veut dire que c'est impossible de se faire payer en heures sup. Les travailleurs de nuit ont débrayé et ont obtenu qu'un des deux dimanches obligatoires soit transformé en volontariat et donc, pour ceux qui viendraient, qu'ils soient payés à la fin du mois avec les majorations.

Bientôt les NAO

Les NAO se rapprochent. Comme d'habitude on peut se douter que pour le patron, cela voudra dire N'a Aucune Ogmentation. On a le temps pour notre part de faire le calcul de ce qui nous manque, d'en discuter ensemble et de le faire savoir à la direction.

Journée de solidarité avec qui ?

Les syndicats appellent à la grève pour les 7 fois une heure de plus pour la journée de solidarité fixées entre janvier et juin. C'est sûr qu'on a de plus en plus l'impression qu'il s'agit d'une journée de solidarité avec le patron plus qu'avec les anciens.

Toyota Onnaing

Débrayage massif sur les salaires

Après que la direction ait annoncé 0,3% d'augmentation, plus de 750 salariés se sont rassemblés pour protester et 350 ont débrayé

Faurecia

2014 était bon, 2015 sera encore meilleur

Michel Favre, le directeur financier de Faurecia a déclaré le 20 janvier que le groupe avait fait des super-performances en 2014, prévoyait une progression de 5% pour chaque année à venir. Alors, 5% d'augmentation de salaire, ça paraît légitime, non ?

Superperformance... et nous et nous

« Superperformance » disent les banques pour Faurecia. Les ventes et les bénéfices augmentent, la valeur de l'action perce les plafonds, le montant des dividendes va augmenter en 2016... Ça permet de donner un bon intéressement, des sous aux NAO, de pas baisser les effectifs, de ne pas augmenter la charge de travail...

Mahle Behr France

Faites ce que je dis, pas ce que je fais

L'accord de « sauvegarde » de l'emploi où tout le monde a eu le sentiment de se faire avoir arrive à son terme à l'automne 2015.



Il suffit de changer de nom !



Avant de partir en retraite à Noël, le PDG avait suggéré de repartir sur 5 jours de RTT en moins, trouvant qu'il y avait trop de congés en France ! Pour un responsable du Medef local rien d'étonnant à ce qu'il soit contre le Droit du travail... pour les autres. Car quand ça le concerne lui, il ne crache pas sur les congés de la retraite... obtenus par les luttes des travailleurs.

Les travailleurs en ont ras le bol du blocage des salaires et commencent à le dire

La grève des routiers pour une augmentation de 5% est la partie visible d'une série de mouvements sur les salaires autour des NAO qui témoignent d'un « ras le bol » des travailleurs sur les salaires. Voilà une liste non exhaustive de mouvements sur les salaires des deux derniers mois Société Générale, mouvement sur toute la France les 5/12 et 24/12 après une pétition de 15 000 signatures pour la hausse de salaires; raffinerie Exxon Mobil (Notre Dame de Garanchon) Grève des 11 au 13/12; grève MGEN 10/12; Mauffrey (Rouen et Harnes)

15/12, grève; Mondial Assistance (France) 15/12 grève; Aubret (Saint Mars la Jaille) grève 16/12; Keolin (Caen) grève 16/12; Solvay (toute la France) grèves et débrayages du 16/12 au 18/01; Leroy-Somer (Angoulême) grève du 17/12 au 7/01; Hôpital Américain (Neuilly) grève 1 jour par semaine du 19/12 à aujourd'hui; routiers grève 19.20/12; Auchan (Le Pontet) grève 20/12; Amazon (France), grève 22/12; Easyjet (France), grève, 25.26/12; rassemblement de 700 travailleurs Toyota (Valenciennes) 16/12, débrayage de 160 le 17/12; débrayages de plusieurs centaines de travailleurs les 13, 15 et 17/12 à la DCNS de Lorient et Ruelle; débrayage clinique Saint Vincent de Besançon 16/12; grève des transporteurs de la Brink's du 22/12, illimitée le 20/01; débrayages 10/11 et 12/12 de Weston à Limoges; débrayage de 500 travailleurs des chantiers navals de Saint Nazaire le 10/12; débrayage Bioréunion 4/12; débrayage Acticall à Tarbes /12; grève salariés des boutiques de la Tour Eiffel 23-28/12; deuxième semaine de grève à Ratier Figeac (aéronautique) au 20.01; 3 jours de grève depuis le 12.01 à Ethypharm à Châteauneuf-en-Thymerais; 600 salariés des Aéroports de Paris débrayent le 12/01; débrayages quotidiens depuis le 12/01 aux Verreries de Masières; grève à Sambre et Meuse de Feignies le 14/01; grève à Auchan Béthune le 5.01 et à Auchan Verquin; 17ème jour de grève au 11/01, à l'incinérateur de Clermont-Ferrand; grève chez Schaeffler (métallurgie) Hagenau, du 14 au 19/01; grève au dépôt Leclerc à Witry les Reims 19/01; grève perlée aux Verreries de Masières depuis le 13/01; grève transports en commun de Montpellier, La Rochelle du 9/01 et 19-21/01; Génération à Quimper le 20/01, boulangeries "Chez Paul" le 13/01 ou SEMTO le 19/01 à la Réunion; Campenon Bernard (Vinci) le 18/01 grève le 7/01 de Endel GDF-Suez à Chinon, Dampierre, Civaux, Chooz, Blayais, Fos sur Mer, Laçq, Bordeaux, Pierrelatte, Port Jérôme, Gravenchon, Le Havre CIM, Gonfreville l'Orcher Total Pétrochemical, le Creusot, Strasbourg, Bischheim, Brest, Brive, ile de France etc., et recommencée le 9.01 et le 21/01... Tous ces mouvements ont lieu au même moment mais pas ensemble. Il reste à les unifier pour être efficaces.