

**UNION SYNDICALE SUD DU GROUPE RENAULT**

Union  
Syndicale  
**Solidaires**  
**SUD**  
**USSGR**



## **NAO FUTURE**

**Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) débutent ce mardi 27 janvier.  
Elles concernent nos salaires et nos évolutions de carrières pour 2015.**

### **ACCORD COMPETITIVITE OU RESPECT DU TRAVAIL DES SALARIES RENAULT IL FAUT CHOISIR !**

**La direction de Renault doit arrêter de se moquer des  
salariés avec l'appui des syndicats CFE/CGC, CFDT et FO  
signataires de « l'accord compétitivité » du 13 mars 2013  
qui bloque nos salaires sur 3 ans.**

### **Un petit rappel de la comédie de l'année dernière (2014) lors des NAO !**

La direction n'avait pas pris de détour pour revenir sur le sens de l'engagement des syndicats signataires (CFDT/CGC/FO), en rappelant les termes de l'accord "compétitivité" du 13 mars 2013.

Son représentant avait réaffirmé que "*le manque de compétitivité*", principe admis par les signataires de cet accord ne "*...reposait pas sur un petit rattrapage vis-à-vis de nos concurrents...*", mais "*... que nous avons besoin de plusieurs années de modération salariale...*". Nous étions au moins avertis !

Ensuite, la direction avait réaffirmé qu'il ne faut pas prendre en compte les ventes comme critère de "*performance*". **Seuls les résultats financiers et le niveau de Marge Opérationnelle comptent..**

A cet effet, la direction avait mentionné que "*les concurrents que nous voulons rattraper réalisent des Marges Opérationnelles de 6% ou 8% (comme Hyundai)... Il nous faut donc poursuivre les efforts...*"

D'où la "*modération*" salariale ! A perpétuité, si l'on comprend bien le raisonnement de la direction. Une direction totalement décomplexée ! Elle compte sur le climat de fatalité qui règne dans tous les établissements et au sein de l'ensemble des catégories professionnelles pour mener sa politique salariale sur le long terme !

**SANS RÉACTION DE NOTRE PART, RIEN NE BOUGERA !**

Sur le Technocentre les signataires de l'accord de compétitivité avaient arraché pour les cadres un effort de 1 % d'augmentation de la masse salariale, à se partager seulement pour un tiers d'entre-eux.

Pour les ETAMs, le rêve de la CGC s'était enfin réalisé : les AGS sont passées à la trappe. Et l'augmentation individuelle moyenne a été limitée à 1 % dont 0,2 % au titre de l'ancienneté. Avec cependant une prime de consolation de 500€ pour certains.

Quand aux APR ce sont 0,5 % d'AGS + 0,2 % au titre de l'ancienneté et 0,3 % d'AI que généreusement la direction avait accordé.

Combien cette dernière s'était-elle accordée dans le même temps ? Nous ne le savons pas encore pour 2014 car ces chiffres seront publiés après les négociations.

Mais nous les connaissons pour les années précédentes :

*\* Note des rédacteurs : attention à la crise cardiaque en lisant ces données issues du Bilan Social 2013.*



**LES DIX PLUS HAUT SALARIES DE RENAULT SAS ONT BENEFICIE EN 2012 DE +9 % D'AUGMENTATION, ILS SONT RESTES AUSSI DECOMPLEXES POUR 2013, AVEC UNE RALLONGE MOYENNE DE 29,6 %. TOUT EN NOUS IMPOSANT DE NOUS SERRER LA CEINTURE, CAR RENAULT ALLAIT PARAIT-IL FORT MAL. EN MOYENNE CHACUN D'EUX A TOUCHE MENSUELLEMENT EN 2013 73058€.**

<http://group.renault.com/wp-content/uploads/2014/07/bilan-social-renault-sas-2013.pdf>

## **Il y a urgence à réagir pour refuser l'inacceptable !**

Après les blocages de nos salaires et de nos évolutions professionnelles récurrents depuis 2009, allons-nous encore accepter les mensonges de la direction, pour que nos patrons s'engraissent notre dos !

Pour 2014, les résultats sont bons et les profits au rendez vous :

Ventes mondiales du Groupe 2014 : + 3,2% !

France : + 5,5% ! Europe : + 17,6% !

Total France + Europe : + 12,5% !

Et l'argent ne manque pas, rappelons que 508 millions d'€uros ont été versés aux actionnaires en 2013 soit 5 fois plus qu'en 2010, alors que la masse salariale est restée en quasi stagnation.

Nous voulons notre part :

## **300€ chaque mois pour tous !**

Une permanence est ouverte au local syndical SUD.

Au dessus de la logistique accès derrière le portillon.

Rdv le mardi de 11h30 à 13h30.

Venez-vous documenter, nous interroger.

Partageons nos expériences.

**Ne restez pas isolés, rejoignez SUD !**

