

Augmentez nos salaires

Depuis maintenant 2008, notre rémunération a plongé (voir les salaires nets annuels de 2008 à 2012)

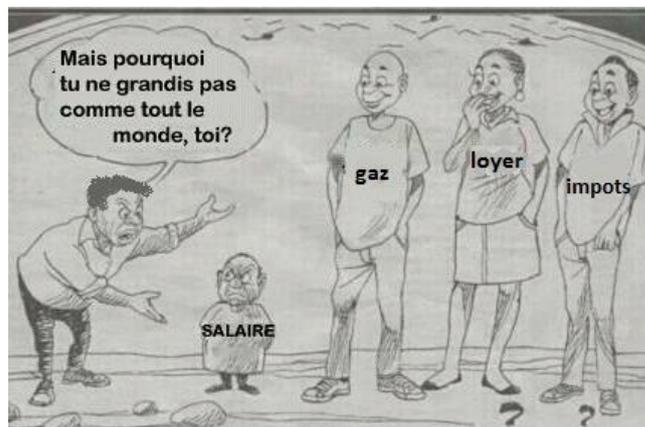
➔ L'accord de compétitivité en a encore rajouté une couche en prévoyant le gel des salaires de 2013 à 2016

- 0% en 2013
- 0,5% en 2014
- En 2015 ?...

➔ En 2013, nous avons eu sur toute l'usine :

- 0 complément de carrière
- 0% d'augmentation générale.

➔ Pour 2014, ce n'est guère mieux !



Le groupe Renault/Nissan se porte pourtant comme un charme :

+ de 8 millions de véhicules vendus dans le monde en 2014 !

Les profits sont au rendez-vous !

Renault se sert de la crise pour réduire notre niveau de vie ; réduire le personnel et augmenter les profits.

En 2015, pas question d'accepter des miettes.

Il faudra aller chercher l'argent là où il est !

La CGT du groupe Renault vous appellera prochainement à revendiquer de véritables augmentations générales de salaire.

Equipe de nuit

La direction a consulté les élus du CE sur sa mise en place. La CGT s'est abstenue.

A cette occasion, nous avons relevé de nombreux problèmes :

- La direction prévoit « zéro embauche en CDI » alors qu'il manque déjà du monde partout
- Une seule pause de 30 minutes alors que le travail de nuit est harassant.
- Pas de transport collectif
- Etc..

De plus, la direction va en profiter pour augmenter la cadence sur les 3 équipes de 34 à 35 véhicules/heure sans rajouter de poste !

Cela va représenter environ 1.200 voitures gratuites faites sur deux mois et demie.

Pour la CGT, il n'en est pas question car les conditions de travail sont déjà suffisamment dégradées avec le 34 véhicules/heure.

Compte-rendu du C.E. extraordinaire concernant « Flins + »

A cette occasion, la CGT a fait la déclaration suivante :

« Les critères exigés par la direction pour fixer le montant de cette prime sont de plus en plus difficiles à atteindre. La direction aggrave les conditions de travail et voudrait en même temps nous fixer des objectifs toujours à la hausse.

Pour la CGT, c'est inacceptable.

Les travailleurs intérimaires, qui sont plus de 900, sont pratiquement tous en production et ils ne touchent pas cette prime ! Nous avons tous besoin d'argent. Ces primes sont aléatoires.

C'est pourquoi la CGT s'abstiendra »

Nous ne pouvons pas publier tous les critères, les objectifs et chiffres que la direction nous a présentés à propos de « Flins plus » car c'est une véritable usine à gaz !

Tous les objectifs (qualité, volume, présentéisme, etc...) sont à la hausse et les critères deviennent impossibles à atteindre.

La direction ne s'arrête pas là. Elle inclut dans le montant de la prime un objectif de volume pour l'équipe de nuit.

Travailler la nuit, c'est déjà difficile surtout avec seulement 30 mn de pause.

La direction en veut plus. « *Si vous ne faites pas la production, vous n'aurez pas d'argent* »

Elle chiffre même le nombre de voitures à atteindre par mois !

Pour faire la production, faudrait-il encore être suffisamment nombreux sur chaîne.

**Il faudrait des postes de travail supplémentaires,
des techniciens de maintenance supplémentaires, etc...**

Toute la politique de la direction va dans le sens contraire.

Cela ne l'empêche pas d'avoir, comme elle dit, des objectifs ambitieux !

Nous aussi, nous avons des objectifs ambitieux :

- **Pour la création de postes supplémentaires partout où c'est nécessaire.**
- **Pour des embauches immédiates en CDI**

Presses : Congés d'été.

La direction n'avait annoncé que deux semaines d'arrêt de congés d'été. Cela a mis nombre d'entre nous en colère et elle l'a ressenti.

Du coup, elle a reculé en annonçant que chacun aurait 4 semaines.

Ce mardi en équipe 2, nous avons déposé les feuilles de congés à la direction du département et attendons une réponse positive rapidement.

Il n'est pas question d'attendre une réponse au dernier moment !