

		RCC 2018 - indemnité spécifique incitative pour les cadres en mois de salaire en fonction de l'age = colonnes oranges Pour les non cadres prendre la colonne jaune						
		indemnités légalés R.1234-2	Indemnité de rupture du contrat de travail UIMM (cadres)			indemnité spécifique incitative	ISI touchée en fonction de l'âge	
Ancienneté		-50 ans	50-55 ans	55-60 ans		-50 ans	50-55 ans	55-60 ans
1	0,25	0,20	0,20	0,20	2,00	2,00	2,00	2,00
2	0,50	0,40	0,40	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
3	0,75	0,60	0,60	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
4	1,00	0,80	0,80	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
5	1,25	1,00	3,00	6,00	2,00	2,00	3,00	6,00
6	1,50	1,20	3,00	6,00	2,40	2,40	3,00	6,00
7	1,75	1,40	3,00	6,00	2,80	2,80	3,00	6,00
8	2,00	2,00	3,00	6,00	3,20	3,20	3,20	6,00
9	2,25	2,60	3,12	6,00	3,60	3,60	3,60	6,00
10	2,50	3,20	3,84	6,00	4,20	4,20	4,20	6,00
11	2,83	3,80	4,56	6,00	4,80	4,80	4,80	6,00
12	3,17	4,40	5,28	6,00	5,40	5,40	5,40	6,00
13	3,50	5,00	6,00	6,50	6,00	6,00	6,00	6,50
14	3,83	5,60	6,72	7,28	6,60	6,60	6,72	7,28
15	4,17	6,20	7,44	8,06	7,40	7,40	7,44	8,06
16	4,50	6,80	8,16	8,84	8,20	8,20	8,20	8,84
17	4,83	7,40	8,88	9,62	9,00	9,00	9,00	9,62
18	5,17	8,00	9,60	10,40	9,80	9,80	9,80	10,40
19	5,50	8,60	10,32	11,18	10,60	10,60	10,60	11,18
20	5,83	9,20	11,04	11,96	11,60	11,60	11,60	11,96
21	6,17	9,80	11,76	12,74	12,60	12,60	12,60	12,74
22	6,50	10,40	12,48	13,52	13,60	13,60	13,60	13,60
23	6,83	11,00	13,20	14,30	14,60	14,60	14,60	14,60
24	7,17	11,60	13,92	15,08	15,60	15,60	15,60	15,60
25	7,50	12,20	14,64	15,86	16,60	16,60	16,60	16,60
26	7,83	12,80	15,36	16,64	17,60	17,60	17,60	17,60
27	8,17	13,40	16,08	17,42	18,60	18,60	18,60	18,60
28	8,50	14,00	16,80	18,00	19,60	19,60	19,60	19,60
29	8,83	14,60	17,52	18,00	20,60	20,60	20,60	20,60
30	9,17	15,20	18,00	18,00	21,60	21,60	21,60	21,60
31	9,50	15,80	18,00	18,00	22,60	22,60	22,60	22,60
32	9,83	16,40	18,00	18,00	23,60	23,60	23,60	23,60
33	10,17	17,00	18,00	18,00	24,00	24,00	24,00	24,00
34	10,50	17,60	18,00	18,00	24,00	24,00	24,00	24,00
35 et plus	10,83	18,00	18,00	18,00	24,00	24,00	24,00	24,00

Attention : ce tableau est donné à titre indicatif, il n'a pas valeur contractuelle

La base de salaire utilisée pour calculer les indemnités de rupture du contrat UIMM n'est pas la même que la base de salaire utilisé pour calculer l'ISI.

Dans le cas où l'indemnité UIMM est supérieure à l'ISI, il convient de prendre l'indemnité UIMM