



AÉROPORTS DE PARIS

DIA - Vœux 2016 : Beaucoup de dorure pour pas grand-chose !

Nous étions nombreux vendredi 22 janvier 2016, dans l'écrin doré de l'hôtel HILTON de CDG juste en face du futur siège social d'Aéroports de Paris, pour assister aux vœux, ou plus exactement au baptême du nouveau-né DIA, enfant prématuré du mariage d'INA et de DMO !

Ils n'étaient pas trop de deux : le DGD et le directeur de DIA pour essayer de nous vendre un avenir doré pour cette nouvelle direction, issue d'une réorganisation incomplète... comme tant d'autres au sein de notre entreprise.

Incomplète, car seuls quelques-uns d'entre nous (les cadres stratégiques et quelques cadres sup.) pensent savoir... à peu près comment on va faire pour essayer, tant bien que mal, d'absorber la charge de travail prévue par le CRE III. C'est d'autant plus inquiétant, surtout lorsque l'on retient les propos du DGD, pourtant parrain du bébé :

"Cette réorganisation n'est pas meilleure que la précédente, mais elle a le mérite de faire bouger les choses..."

Lors de cette grand-messe, nous avons été noyés sous un discours de 40 minutes, presque aussi long que le voyage pour les agents d'Orly, dans lequel on nous vantait l'aéroport du futur... nous projetant jusqu'en 2036, alors que nous avons énormément de mal à nous projeter dans cette nouvelle réorganisation qui doit nous mener jusqu'en 2020 !

Dans le court métrage qui nous a été projeté, que l'on pourrait qualifier de version aéroportuaire de "Retour vers le futur 2", nous y voyons beaucoup de technologie, mais peu de salariés ! Ceci ne va pas améliorer nos inquiétudes sur le sujet de l'emploi au sein de notre entreprise !

Mais pour ce qui est de notre fonctionnement d'aujourd'hui et de notre avenir proche au moins pour 2016... pas grand-chose pour ne pas dire rien !

En plus de cela, nous pouvons légitimement nous poser la question : Le DGD et le directeur du nourrisson se moqueraient-ils de nous ou est-ce juste une maladresse, de plus ?

Pendant toute la durée des deux discours, la fresque en arrière-plan, était une projection du futur siège social de notre entreprise, alors que ce bâtiment est actuellement réalisé par nos cousins d'Adpi et de TAV Construction... encore une fois cela ne participe pas à faire disparaître les inquiétudes légitimes des salariés de DIA.

Le DGD nous a demandé d'être innovants, cela pourrait être blessant puisque en allant de la PK, en passant par DEM puis par INA-DMO nous avons toujours été avant-gardistes... C'est bien ce qui a, et fait toujours la renommée de notre bureau d'études.

Il nous a demandé aussi d'être impertinents... Espérons que ce tract sera à la hauteur de ses attentes... 😊

Alors nous passerons rapidement sur le concept selon lequel nous devons être la "vigie du développement futur de nos aéroports" puisque nous sommes "la vision à long terme", alors que les directions de plateformes elles, pour répondre aux exigences financières imposées par le COMEX, ont une "vision à court terme".

Ce que l'on oublie de nous rappeler, c'est que ce sont les mêmes directions qui tiennent les cordons de la bourse et qui décident de ce que l'on fait ou non !

Et pour conclure, le DGD nous a souhaité une année pleine d'audace... la CGT lui répond : Pourquoi pas !

Alors pourquoi pas plus d'AUDACE en embauchant les effectifs, permettant de répondre aux enjeux du CRE III et en INNOVANT en continuant de travailler différemment des autres, en faisant mieux techniquement et socialement.

Janvier 2016,