



## SPASEEN-FO

*Syndicat des Personnels  
Administratifs des  
Services Extérieurs de  
l'Education Nationale*

Montreuil,  
Le 21 mars 2016

- ✓ Statuts
- ✓ Code du travail
- ✓ Salaires
- ✓ Emplois
- ✓ Protection sociale

**Tout est lié !**

**Grève  
interprofessionnelle  
pour le retrait de la  
Loi Travail !**

**TOUS EN GREVE  
LE 31 MARS 2016**



## Dégel du point d'indice : C'est toujours le grand froid !

Si le réchauffement climatique fait monter les températures et fondre la banquise, le gouvernement a du mal à faire monter les salaires et à dégeler le point d'indice.

Alors même qu'elle reconnaît la baisse du salaire mensuel moyen des agents de 1,3%, la ministre de la Fonction publique annonce une revalorisation de la valeur du point d'indice de 1,2% pour 2016-2017...

Si certaines organisations syndicales, comme l'UNSA, se satisfont du « dégel » et de cette proposition, le SPASEEN-FO considère que cette aumône ne répond ni aux attentes des agents, ni à la réalité de la longue dégradation des salaires, comme n'y répondent certainement pas les mesures contenues dans AFP-PPCR ou le RIFSEEP, outils de casse des statuts et des garanties.

### 1,2%... mais en deux fois...

0,6% au 01/07/2016 puis 0,6% au 01/02/2017...

Certes, c'est enfin le dégel du point, mais comment comprendre cette décision à un an de la fin de la mandature, alors que toute la politique gouvernementale, depuis 2012, a été d'appliquer l'austérité dans la continuité des politiques précédentes !

Comment comprendre cette « augmentation » affligeante pour solde de tout compte, alors que nos salaires sont gelés depuis 2010 ?

Elle ne peut être perçue, au mieux, que comme du mépris, au pire, comme une opération pour acheter les agents.

### Quand 0,6% font 0,3 %... Ou l'art et la manière de faire des économies en présentant une augmentation des salaires.

Car il faut bien compter en année pleine... Et c'est comme cela que le gouvernement compte. Cette décision, au lieu d'entendre les revendications légitimes des agents, acte la poursuite de la politique d'austérité !

Car concrètement, cela se traduira par :

- Pour un **Adjoint administratif de 1ere classe** au 5<sup>e</sup> échelon : augmentation de 9€ bruts par mois à partir de juillet 2016... soit 4,5€ par mois pour l'année 2016 ;
- Pour un **AAP1** au 5<sup>e</sup> échelon : augmentation de 10,72€ bruts par mois à partir de juillet 2016... soit 5,36€/mois pour l'année 2016 ;
- Pour un **SAENES Classe supérieure** 8<sup>e</sup> échelon : augmentation de 11,25€ bruts par mois à partir de juillet 2016, soit 5,62€/mois pour l'année 2016 ;
- Pour un **Attaché** au 7<sup>e</sup> échelon : augmentation de 13,78€ bruts par mois à partir de juillet 2016, soit 6,89€/mois pour l'année 2016 ;
- Pour un **Contractuel en CDI** indice de rémunération 316 : augmentation de 8,78€ bruts par mois partir de juillet, ... soit...4,39€ pour l'année 2016.

**Pour le SPASEEN-FO, les agents méritent plus que ça...**

**Avec ses fédérations, le SPASEEN-FO réaffirme ses revendications :  
C'est 8% d'augmentation du point d'indice qu'il faut et 50 points pour  
tous en rattrapage des pertes de salaires depuis 2000 !**

## STOP A L'AUSTERITE !