

Résultats 2014 exceptionnels et 0 % d'Augmentation Générale des salaires c'est **INACCEPTABLE !**

Les revendications des salariés grévistes restent celles exprimées depuis le début du conflit, entamé le 14 avril, et portent principalement sur une augmentation générale des salaires (avec un talon) pour les cadres et non cadres.

Jamais dans l'histoire de l'entreprise nous n'avons connu pareille situation de blocage. Il est inadmissible qu'une entreprise qui a réalisé en 2014 des résultats exceptionnels (+5M€) n'accepte pas de redistribuer, équitablement, une partie des richesses produites par le travail de tous ses salariés.

Pour justifier sa politique d'austérité salariale, l'argument choc de la direction de CERMEX est de nous faire croire que l'absence d'augmentation générale est une obligation dans le processus de pérennité, voire de survie, de l'entreprise et que si nous nous y opposons, nous serons les maîtres d'œuvre de la faillite inéluctable de notre entreprise ... **Balivernes !**

Nous devons, plus que jamais, comme le font de nombreux salariés dans d'autres entreprises, nous unir et nous mobiliser pour enfin sortir de l'individualisme...

Nous vous renvoyons à votre responsabilité, car il faut bien que vous,

salariés, soyez conscients que vous êtes à la fois **les victimes** et **les acteurs** de cette situation. En participant à cette compétition interne basée sur le "**chacun pour soi**", la direction a développé chez certains d'entre vous un fort sentiment d'individualisme rendant impossible toute participation à une mobilisation collective. Et grâce à cette attitude (*tous mes problèmes viennent de mes collègues... celui-là ne mérite pas d'augmentation...*), la direction est ainsi libre d'agir à sa guise et de continuer d'avancer tel un rouleau compresseur.

Certes, nous sommes aujourd'hui dans une phase difficile, la direction refuse tout dialogue et préfère mettre la pression sur chaque salarié qui a participé aux derniers débrayages pour les convaincre d'abandonner cette mobilisation. Mais sans lutte, sans un réel sens du collectif, il n'y aura pas d'avenir pour le salarié qui veut être respecté, qui entend rester libre et qui souhaite garder sa dignité...

Tous unis dans l'action, pour nos salaires !

Arrêtez le travail quelques heures, une demi-journée ou une journée complète et venez devant l'usine manifester votre opposition à cette nouvelle politique d'austérité salariale imposée par la direction du groupe GEBO CERMEX.

Ignorez la pression et les intimidations émanant de la direction, venez nombreux, un vote sur la reconduction du mouvement aura lieu en fin d'après-midi.

STOP aux augmentations uniquement « au mérite » !

Les dirigeants de Cermex, comme ceux du MEDEF, déclarent être favorables à la rémunération de la performance, car celle-ci permettrait de motiver les salariés les plus «**performants**» et de sanctionner les autres. L'individualisation des salaires est une pièce essentielle de l'arsenal patronal pour mettre les salariés en concurrence, les opposer les uns aux autres et les pressurer tous. A chacun de dépasser le voisin en «**productivité**»! Avec au bout, le stress, la fatigue et des salaires qui perdent toujours du terrain. Elle ne garantit aucune véritable progression de la rémunération.

Les augmentations de salaires individualisées suscitent partout de violents mécontentements : absence d'explications ayant motivé les mesures individuelles, dérives, «**mérite**» **se confondant avec copinage**, c'est l'univers de **l'injustice et de l'arbitraire**. Ajoutons à cela le forfait jours, qui rend ces salariés corvéables à merci. C'est l'augmentation du temps de travail gratuit : les résultats attendus fixent le salaire, le repère «**temps de travail**» disparaît au profit «**d'objectifs**» qui visent à «**motiver**» le salarié. C'est l'outil privilégié de la flexibilité : rémunérer un salarié uniquement sur la base de la réalisation de ses objectifs, quel que soit le temps qu'il y aura consacré...

AUGMENTER LES SALAIRES MAIS PAS AVEC DES PRIMES !

Contrairement à l'autre syndicat représentatif chez CERMEX, nous avons trop de respect pour les salariés pour nous cantonner à un simple rôle de **chasseurs de primes** !

Nous ne pouvons accepter que la loterie des primes aléatoires (intéressement et participation) et des augmentations individuelles (censées récompenser le "mérite") soient le garant du maintien de notre pouvoir d'achat. Le principe d'une augmentation annuelle générale pour tous les salariés (avec un talon pour les plus bas salaires) est évident, car il permet d'améliorer notre niveau de vie, ce qui est le vrai rôle du salaire.

Lorsque nous vendons notre force de travail, en contre partie nous devons recevoir un salaire !

Nous ne nous posons pas en donneurs de leçons mais il faudrait que nous revenions à des valeurs de **collectif**. L'intéressement avec des critères et des objectifs (Balanced ScoreCard) incompréhensibles pour la plupart d'entre nous n'est qu'un outil d'individualisation supplémentaire.

Un travail doit être payé par un salaire, non en échange d'une prime aléatoire qui impacte aussi la constitution d'un autre salaire, différé, certes, mais fort utile : **la retraite** ; ne l'oubliez jamais, **moins de salaire = moins de retraite**, et aucune prime ne pourra le compenser !

"Rejoignez dans la lutte le Syndicat Force Ouvrière"
Un syndicat libre et indépendant

Plus d'infos sur le Blog **fo-cermex.fr**

Contact e mail: focermex@gmail.com

