

**TRACT 5**

**NAO 2014**

La délégation du **Syndicat FO** était composée de : **Pascal Bourdot** (Représentant FO Corcelles) / **Sébastien Richard** (Représentant FO Lisieux) / **Guy Terry** (Représentant FO Lisieux) / **Pascal Pychardy** (Délégué Syndical FO Corcelles)

### **3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> réunions : le 13 mars 2014 à Corcelles**

**La direction** a mis en avant une prime d'intéressement d'environ **1200€**/personne.

#### **Pour les non cadres :**

**La direction** a proposé une augmentation générale en hausse à **1,3%**, toujours sans "talon". Elle a proposé un budget pour les augmentations individuelles en baisse à **0,7%**.

**La direction** nous a refusé un talon à **40€**, mais elle ne s'interdit pas d'en donner un l'année prochaine. La direction et la CFDT nous ont expliqué que ces dernières propositions étaient très bien accueillies par les salariés de Brazey (les plus bas salaires de CERMEX).

#### **Pour les cadres :**

Pas de changement, **la direction** propose uniquement une augmentation au mérite (avec un minimum de **0,7%**).

Une nouvelle fois, en l'absence d'augmentation générale, chaque cadre va devoir défendre seul son augmentation. A noter que la direction a refusé la demande de la CFDT qui proposait de prendre **0,3%** dans le budget d'augmentation des cadres pour les donner aux non-cadres en argumentant que certains cadres ne méritaient pas d'augmentation.

Pour les cadres et non-cadres, **la direction** a proposé un budget de **0,3%** pour financer les revalorisations et les changements de statut.

**La direction** propose, pour Lisieux, une augmentation du taux kilométrique : 1 €/km.

**Les représentants FO** ont fait remonter le mécontentement des salariés de Lisieux par rapport à la somme de **1 €** jugée dérisoire.

**La direction** accepte également que les primes de déplacement SAV telles que définies dans l'accord du 13 avril 2012 soient revalorisées de **0,7%** au 1er janvier 2014.

Compte tenu de l'avis des salariés, exprimé lors des votes à l'occasion de la réunion d'information, et des maigres avancées obtenues entretemps, nous ne pouvons pas nous estimer satisfaits. En conséquence, **nous ne signerons pas cet accord.**

En observant et en écoutant, on voit nettement de la part de la direction générale Gebo Cermex une volonté d'harmonisation. Nous avons bien remarqué qu'au niveau de Reichstett, le budget des augmentations était identique : 2,3% dont 1% d'AG pour les non-cadres. Alors, direz-vous, pourquoi les NAO, pourquoi négocier et pourquoi « sortir » ? Tout simplement parce que 1% d'AG est un ordre de grandeur ! En effet, c'est 1% d'AG pour tous mais nous restons persuadés que CERMEX a eu 1,3% parce que la direction connaît la capacité de mobilisation des salariés.

De plus, grâce aux expertises des comptes du CCE on distingue facilement deux régimes : Le premier concerne l'actionnaire, les dirigeants et les cadres de haut niveau. Là, il y a de l'argent ! Il suffit de voir comment les rémunérations avec primes variables et les dividendes ont évolué... Pour les autres employés, le mot « régime » est plus que justifié. Toutes les excuses sont bonnes pour donner a minima ! Notre vision des choses (utopiste diraient certains) est la suivante : Nous sommes dans une entreprise et un nouveau groupe qui marche bien. Tout le monde contribue à la réussite, chacun à sa façon (First in Line). Alors, pourquoi cette répartition inégale des profits ?

Comme vous le voyez, il faudra être vigilants et présents dans le futur. Nous devons défendre nos acquis ! Nous aurons encore besoin de vous pour nous soutenir. Nous tenons d'ailleurs à remercier le personnel présent lors de notre réunion d'information pour leur engagement et leur implication. Aux autres, nous dirons simplement qu'il faut réfléchir et que rien de positif n'arrive sans qu'on y travaille. Le nombre et l'union font la force car l'action de vos délégués ne serait suffire. Il faut réclamer ce qui nous est dû et malheureusement, compte tenu de l'attitude de la direction, cela passe par un rapport de force dont le critère majeur est le nombre!

**Restez prêts pour la défense de vos intérêts !**