

TRACT 1



**N.A.O.**

Les Négociations Annuelles Obligatoires vos débiter prochainement.

Au vu des réorganisations successives et des résultats négatifs de l'entreprise : devons-nous accepter des refus à toutes nos revendications ?

Bien au contraire, nous sommes convaincus qu'avec la réorganisation GEBO CERMEX, c'est l'occasion de changer de dogme !

- Comment mettre en place une politique salariale juste en cette période difficile de multiples réorganisations ?
- Est-ce en continuant de donner un pactole à quelques-uns, et imposer la diète à tous les autres ?
- Est-ce qu'à l'inverse ce n'est pas l'occasion de ressouder l'entreprise autour d'un esprit plus solidaire, de se serrer les coudes par des augmentations mieux réparties ?

Le rapprochement entre GEBO et CERMEX doit nous inviter à pointer cette contradiction, en effet, il est difficile de motiver l'ensemble des salariés, d'en appeler à un élan et des succès collectifs, si l'on ne récompense jamais que l'individualisme forcé ! On récolte plutôt, au bout du compte, une contre-performance économique...

Autant nous sommes d'accord pour participer à la reconstruction des marges si c'est pour "investir" ou former, autant nous sommes vigilants lorsque l'entreprise ne pratique que les "croissances externes". On sait qu'en période de crise, la tentation est permanente de sacrifier les salariés sur l'autel de la marge, en restreignant les coûts. Et à ce jeu, on le sait, les salariés se retrouvent le plus souvent... "perdants/perdants" !

Chez CERMEX est ancrée une hétérogénéité des situations individuelles, notamment sur le plan salarial. Dans ce contexte injuste d'absence d'harmonisation salariale, faire travailler ensemble des salariés qui, au sein d'équipes communes, et pour les mêmes fonctions et expériences, présentent des écarts de salaires importants, est une gageure qui entraîne des situations "quasi explosives"...

La négociation sur les salaires se doit donc de prendre en considération cette hétérogénéité et de poser les bases d'une politique salariale plus juste : **à travail égal, salaire égal !**

Le Syndicat FO estime qu'il n'y a aucune raison objective et pertinente qui justifie aujourd'hui que des salariés soient exclus du bénéfice d'une augmentation qui récompense leurs efforts.

Cette année l'obtention d'une **augmentation générale** pour tous les salariés (cadres et non cadres), sera la revendication prioritaire de vos représentants FO.



Le 20 janvier 2014