

Ulysse, ton royaume fout le camp !

Suite aux élections municipales, les adhérents de [REDACTED] ont décidé de garder le silence, volontairement, afin de laisser le temps à la nouvelle équipe de s'installer.

Cependant après quelques semaines, le bilan pour bien des agents est catastrophique !

Commençons par le contexte général que nous pourrions qualifier de paranoïaque. **L'absence de confiance dans l'administration communale, pourtant au service des élus et des habitants, se caractérise par un centralisme total.** Certains élus contrôlent directement l'action des services et valident la plupart des décisions, même en dehors de leur délégation. En parallèle, nous constatons la passivité forcée de la direction générale, du D.G.S. ainsi que d'un directeur de cabinet inconnu de tous (il n'a pas été jugé nécessaire de le présenter aux agents...). Rappelons qu'une administration viable doit pouvoir disposer d'une certaine autonomie vis-à-vis des politiques et que les élus ne doivent pas se prendre pour des super directeurs de service.

La nouvelle équipe **appréhende les problèmes uniquement sous l'angle politique et oublie de se comporter en gestionnaire soucieux de comprendre le fonctionnement d'une collectivité.** La plupart des élus n'ont aucune culture de la chose publique, n'arrivant pas à intégrer les règles spécifiques liées à la notion de service public (une ville n'est pas une entreprise privée). Cet état d'esprit se manifeste par une réelle défiance vis-à-vis des services, qui sont obligés de rappeler constamment des principes résultant de la législation. Il ne s'agit pas de bloquer l'action de l'équipe municipale, mais de faire comprendre qu'il existe un cadre devant être respecté.

Conséquence de cette situation, les services de la ville fonctionnent au ralenti. Un retard inquiétant s'accumule dans la gestion quotidienne des dossiers et la prise de décisions. **Osons le mot, l'administration communale est largement paralysée.**

Tout aussi inquiétant est la politique menée en matière de ressources humaines:

- *fins de contrat pour des agents reconnus comme étant compétents (médiateurs, coordinateurs à la direction de la vie des quartiers....) ;*
- *humiliation publique d'agents,*
- *modifications de l'organisation des services sans aucune consultation des agents concernés et de l'encadrement ;*
- *pressions directes exercées sur les agents en cours de titularisation ou susceptibles de faire l'objet d'un renouvellement de contrat.*

Cette liste n'est malheureusement pas exhaustive....

Nous apprécierons certainement le dessert, à savoir un budget 2014 tellement restrictif qu'il aura forcément des répercussions directes sur l'évolution du régime indemnitaire. Considérant les choix validés, notamment la dépense immédiate de près de 500 000 euros en matière de sécurité, il est évident qu'il n'y aura plus de marge pour une augmentation notable du régime indemnitaire des agents.

Mais revenons plus précisément à la question des agents en phase de titularisation. Signe inquiétant, la plupart des titularisations devant intervenir au 1er juin ne sont toujours pas effectives. Il est à craindre que l'équipe municipale lance une chasse aux sorcières en exerçant des pressions sur les agents concernés : « *Vous voulez être titularisé ? Il serait bon que vous alliez voir ailleurs !* ». **Nous devons donc rappeler qu'il ne s'agit pas d'une option dépendant du bon vouloir des élus mais d'un dispositif résultant de la loi et basé notamment sur des rapports d'évaluation.** Les agents doivent savoir que la consigne a été donnée de conditionner les titularisations, avancements de grade et renouvellements de contrat à l'avis des élus. Quelle confusion des genres ! A quoi servent les responsables de service, directeurs, DGA et DGS en charge d'évaluer l'agent ? A rien....

La confusion des genres est totale : des élus qui se prennent pour des responsables de service, des agents se croyant tout permis et qui terrorisent les collègues, d'autres agents qu'on déplace sans éprouver le besoin de les avertir, des créations de poste décidées sans aucune concertation, des services qu'on vide de leurs missions dans l'intention de pousser le responsable vers la porte de sortie.... Ces pratiques nouvelles créent un véritable mal être, voire une souffrance au travail s'exprimant à travers une augmentation du nombre d'arrêts maladie ou carrément la peur d'aller travailler.

La réalité est que l'équipe municipale fait preuve de dogmatisme et souhaite un retour en arrière dans tous les domaines.

██████ veut marquer sa différence :

⇒ **Nous refusons toute accointance avec le pouvoir politique.**

⇒ **Nous agissons sans crainte des représailles.**

⇒ **Nous sommes là pour veiller au bien être des agents et faire respecter le cadre légal.**

Face à ce constat inquiétant, nous souhaitons une rencontre entre le Maire et l'ensemble des organisations syndicales afin d'obtenir des clarifications sur les points abordés.