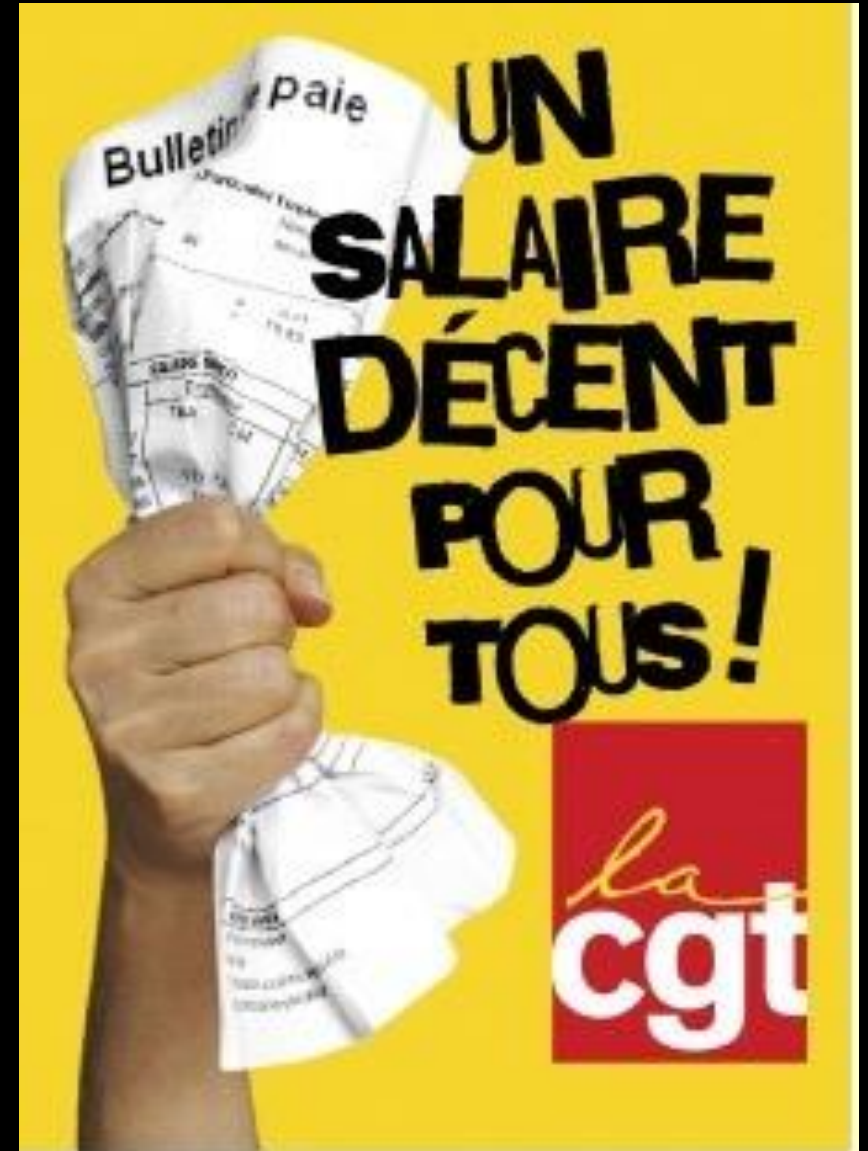


# NAO 2017



## Résultat du questionnaire NAO 2017

La CGT remercie les salariés d'avoir pris le temps de remplir le questionnaire. Jamais nous n'avons reçu autant de retour, preuve que les salariés portent une grande importance à cette négociation salariale.

Même si certains peuvent en douter, nous avons été en totale transparence et respecté les choix des salariés. Nous avons tenu compte de toutes les remarques des salariés sans mettre personne de côté. Le résultat est sans appel, 136 personnes ont répondu, bon nombres d'entre eux attendent du concret !

**46% des salariés ont répondu au questionnaire.**

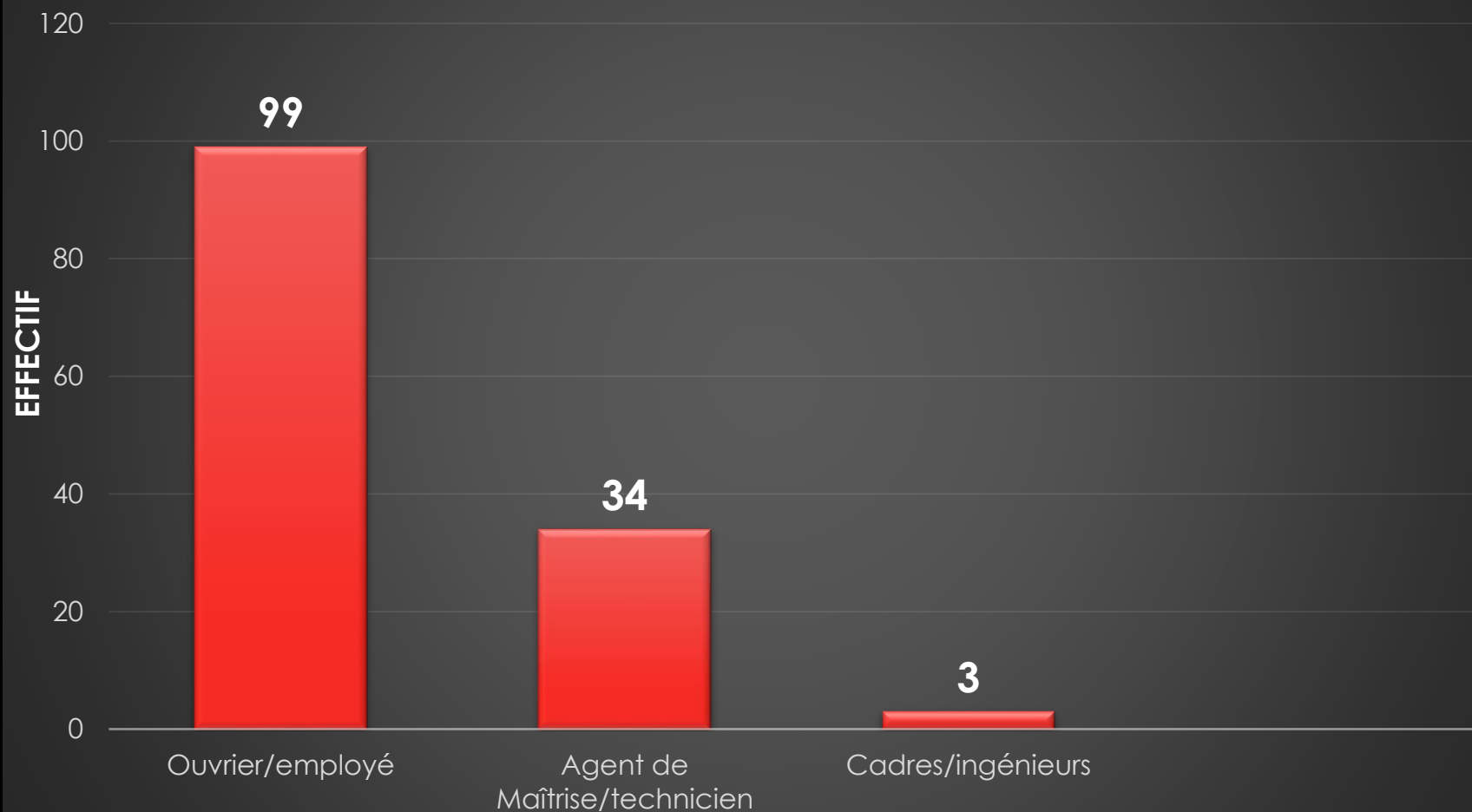
**Toutes les catégories sont représentées.**

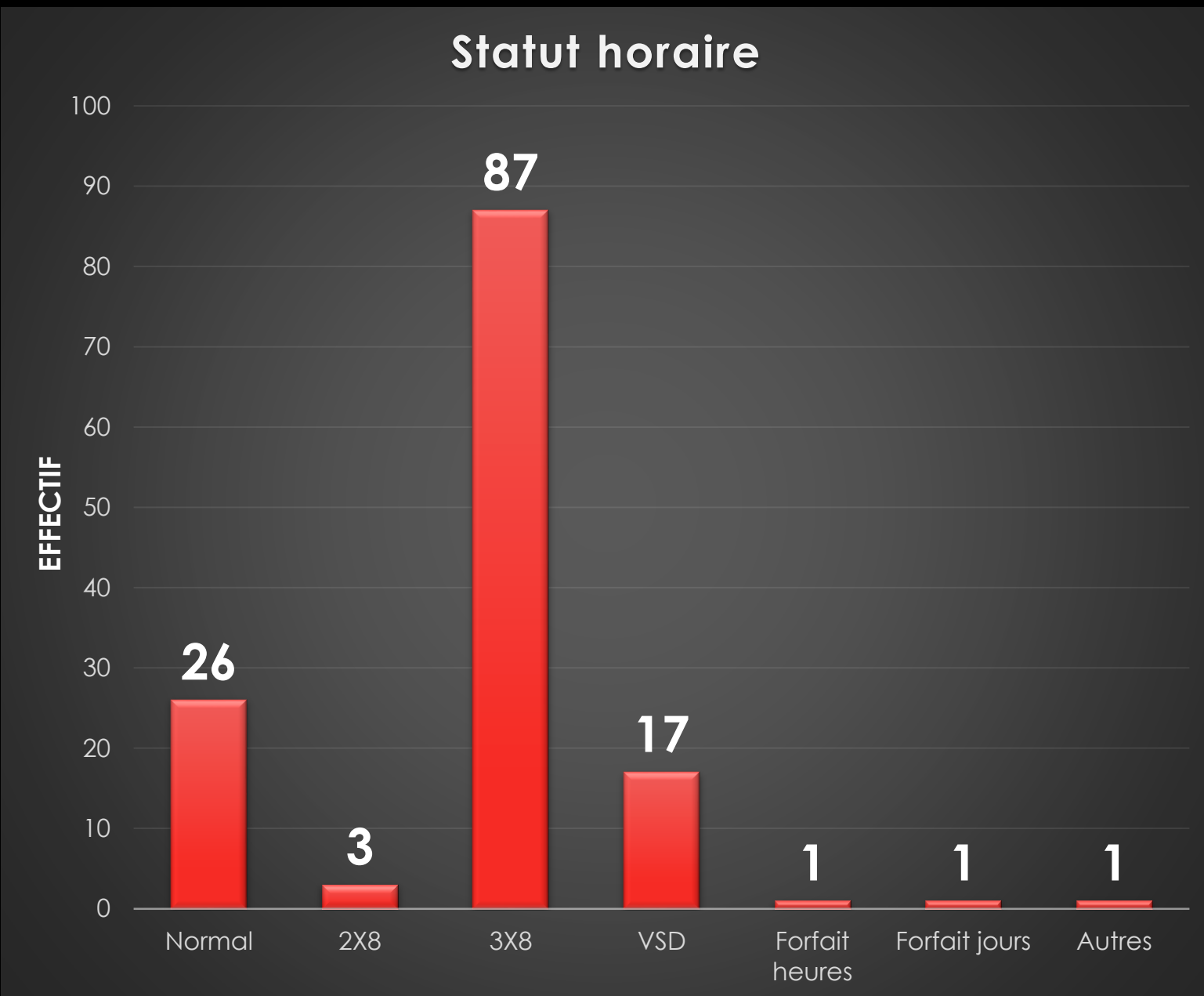
**49% du premier collège.**

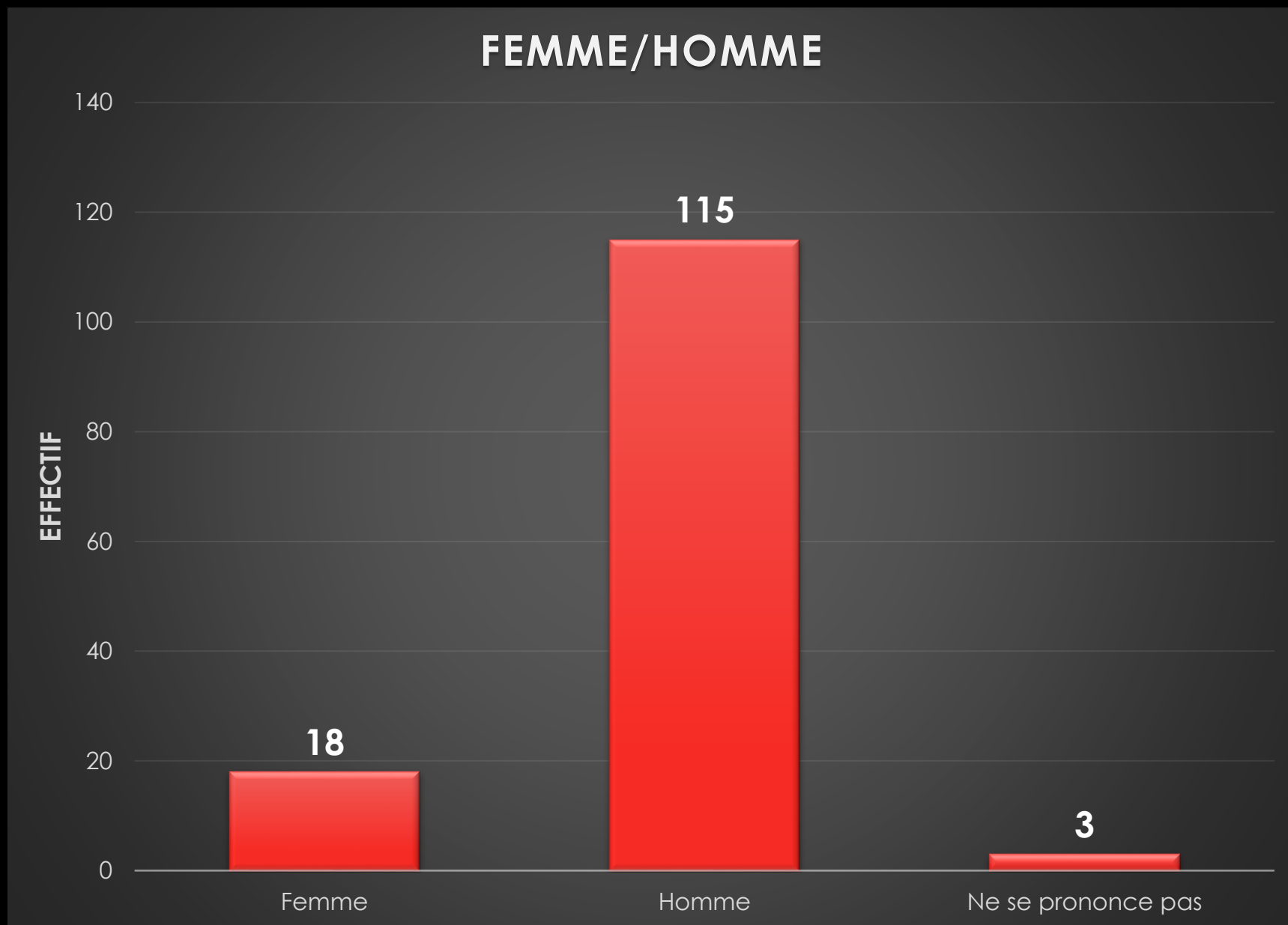
**36% du deuxième collège.**

**20% du troisième collège.**

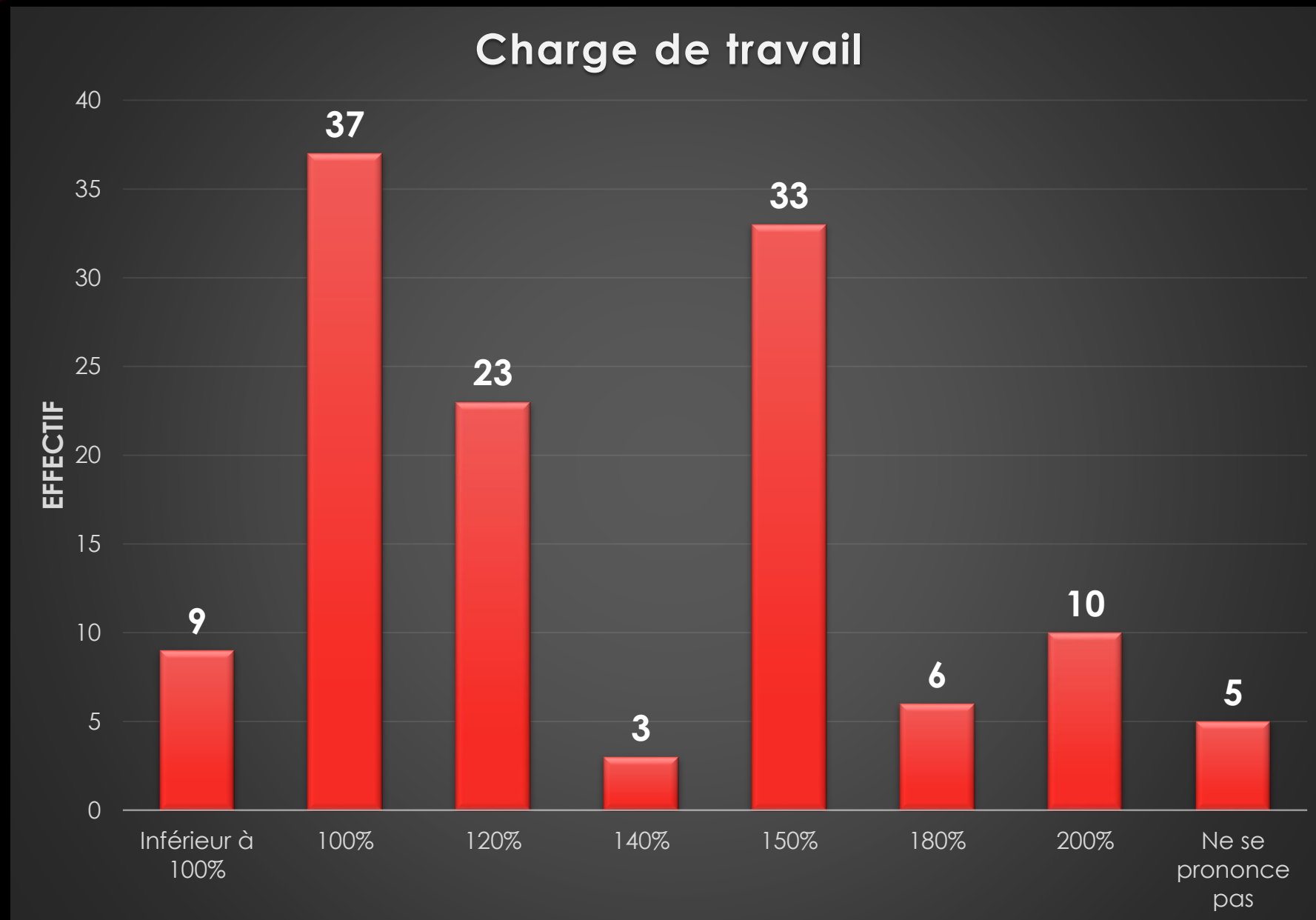
## Categories professionnelle





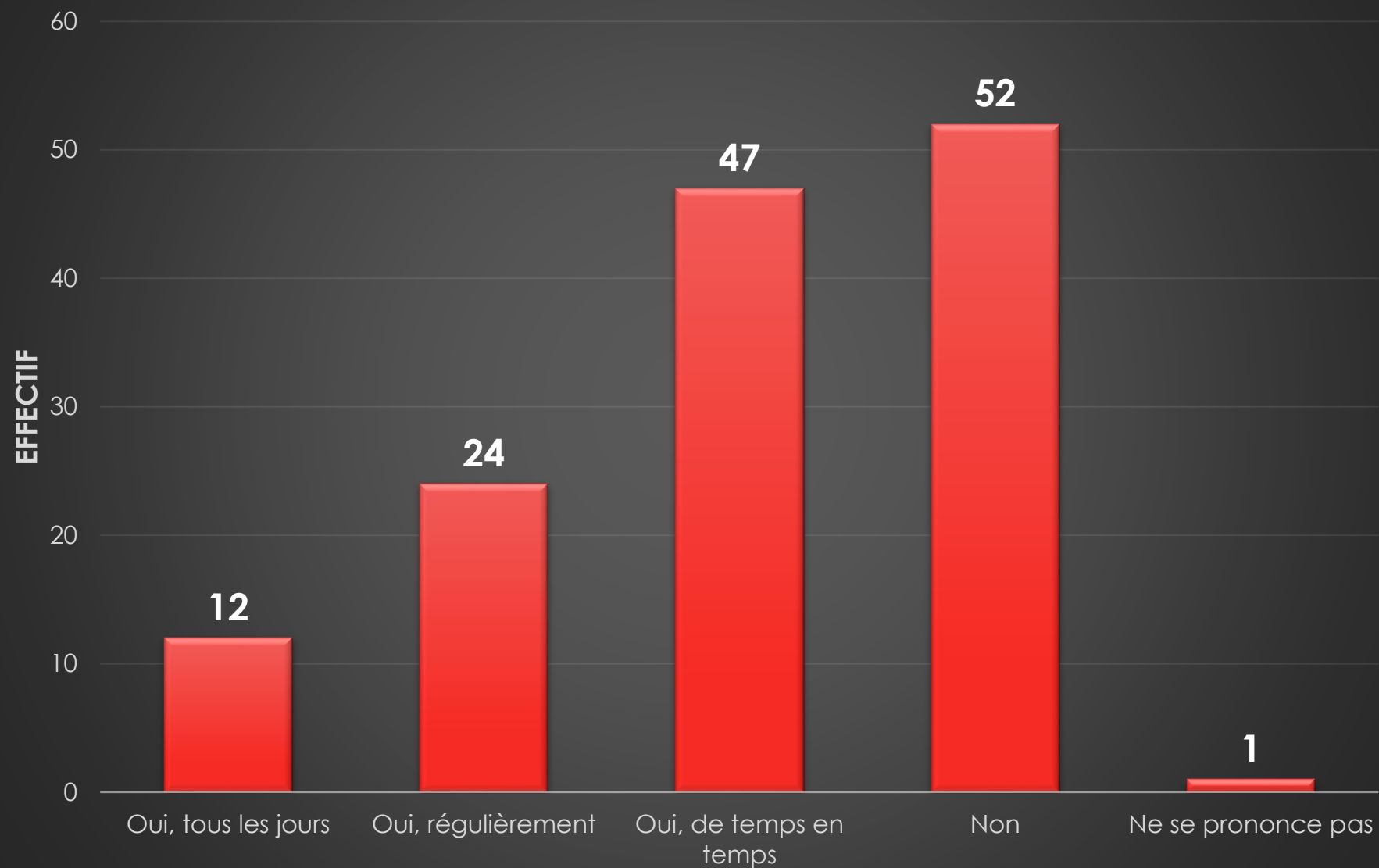


56% des salariés estiment avoir une charge de travail trop intense.

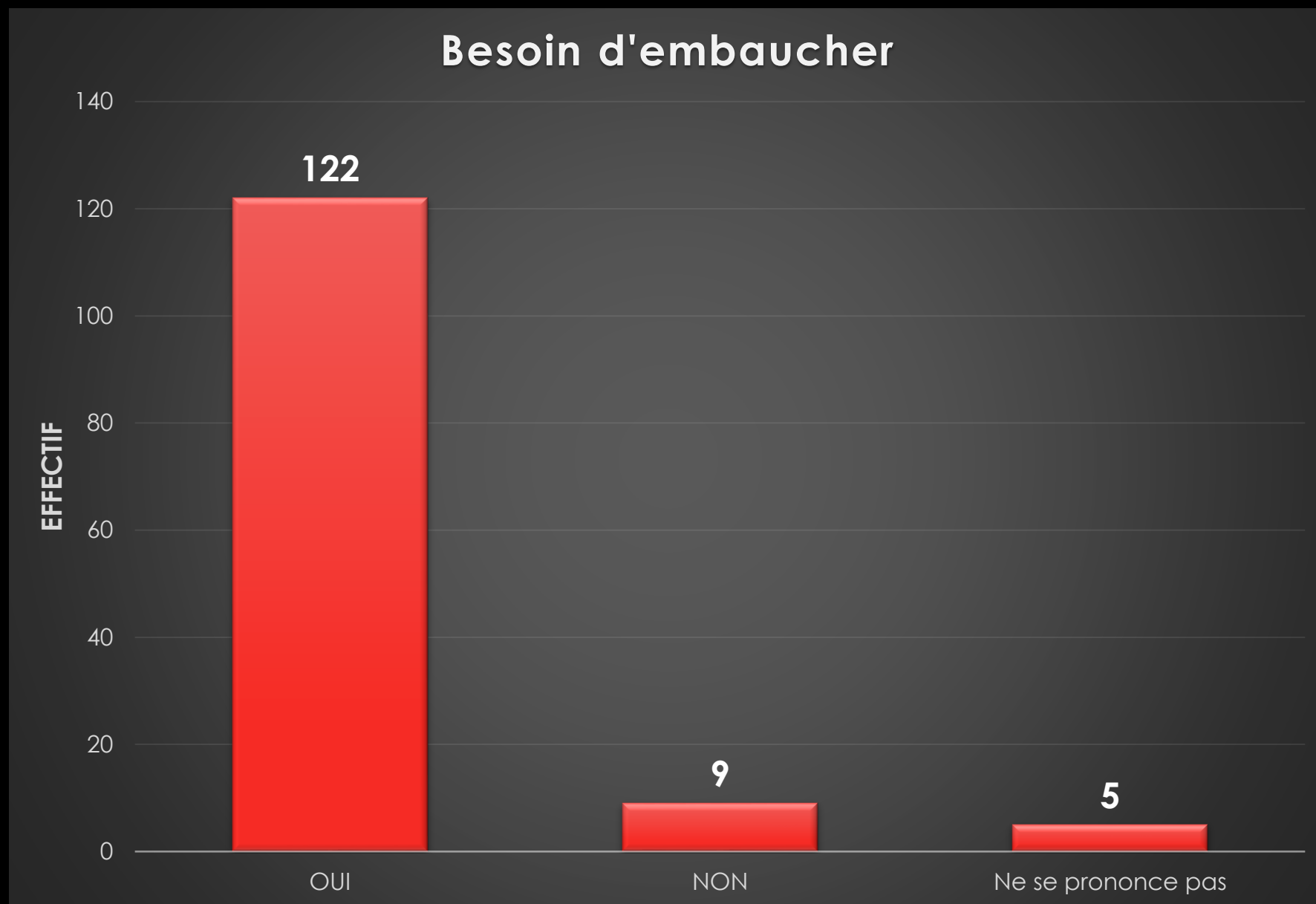


60% des salariés dépassent leur temps de travail

## Dépassement temps de travail



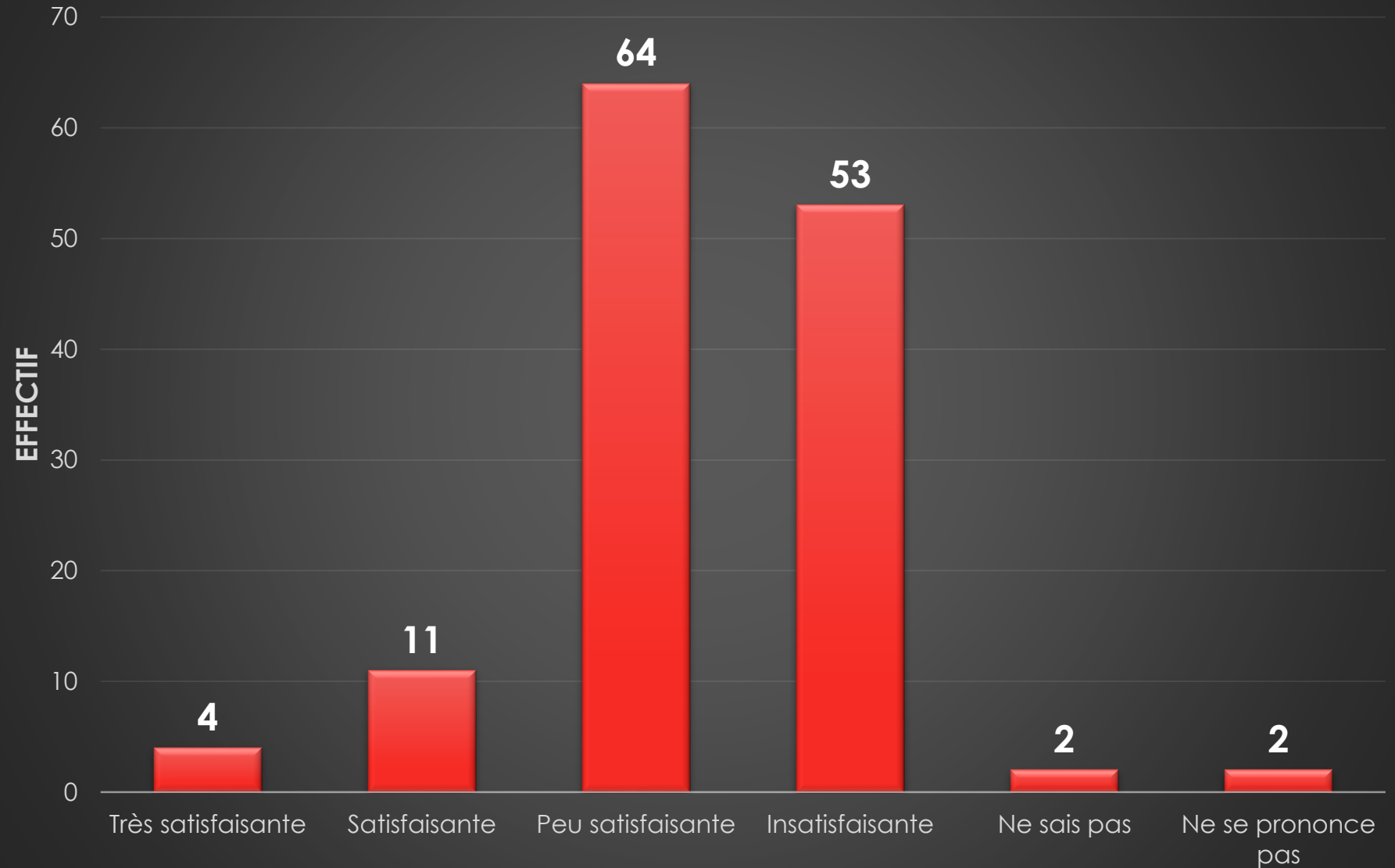
90% des salariés abondent dans notre sens d'un réel besoin d'embaucher. Le renouvellement incessant de la précarité dégrade les conditions de travail.





86% des salariés revendiquent fort le manque de reconnaissance. Pas du tout à la hauteur du Groupe, aux yeux des salariés !

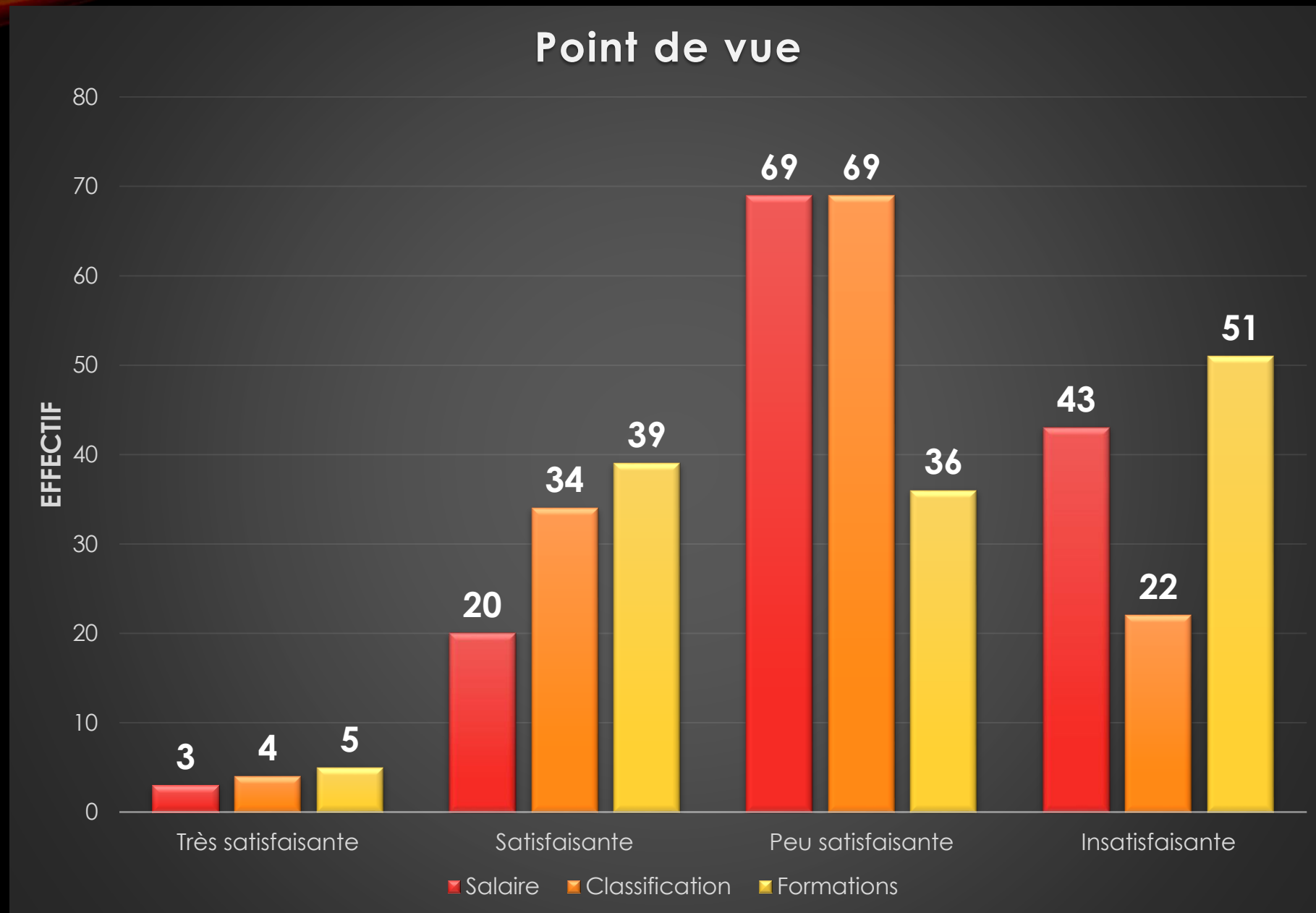
## Politique salariale Unilever



Longtemps débattu lors des différentes instances, 82% des salariés sont peu satisfaisante voire insatisfaisante sur la question du Salaire.

66% des salariés sont peu satisfaisante voire insatisfaisante sur la Classification.

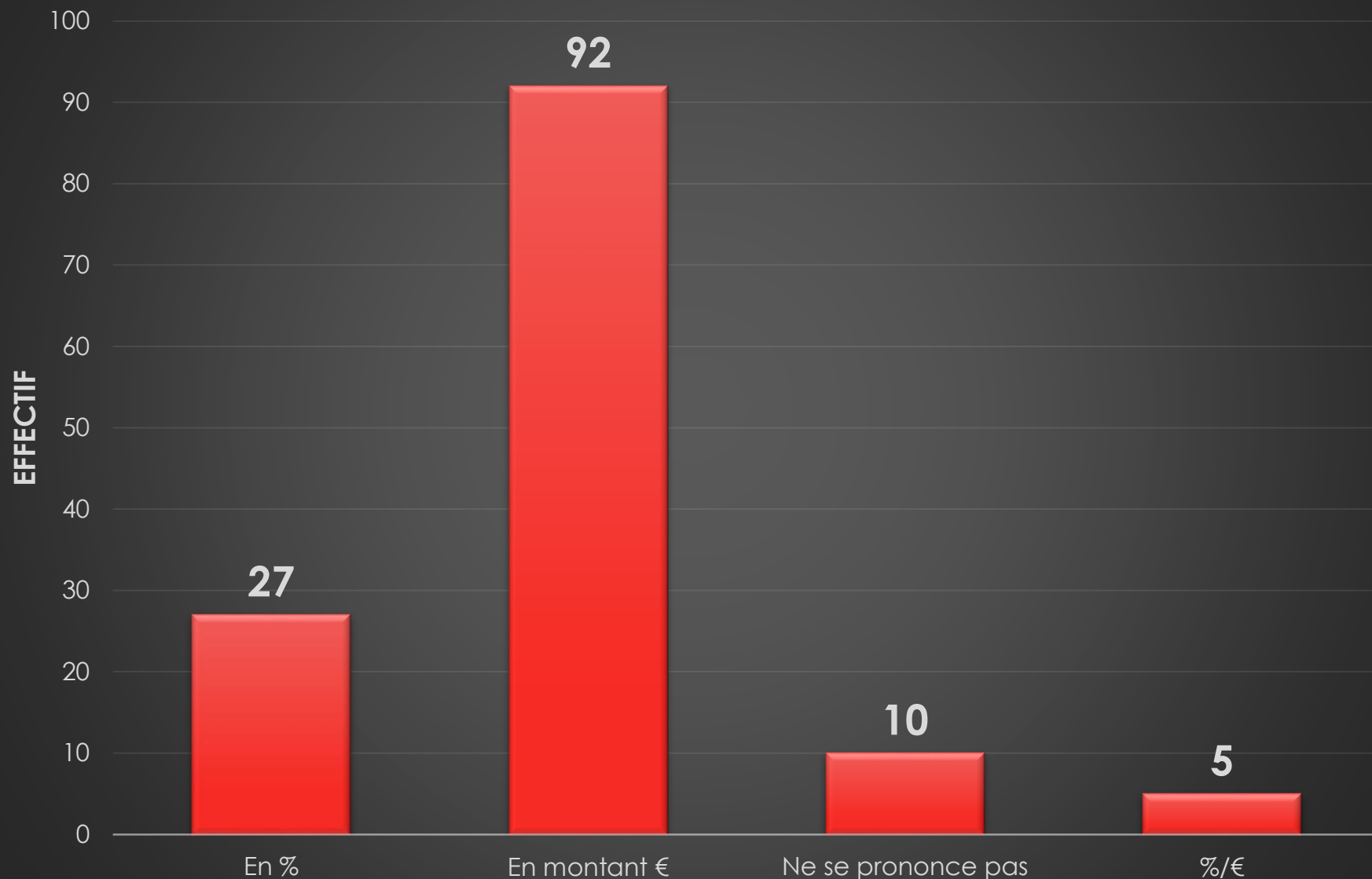
64 % des salariés sont peu satisfaisante voire insatisfaisante sur la Formation.



68% des salariés sont pour une Augmentation Générale. Les montants varient entre 50 et 500€. Cela donne une moyenne de 130€.

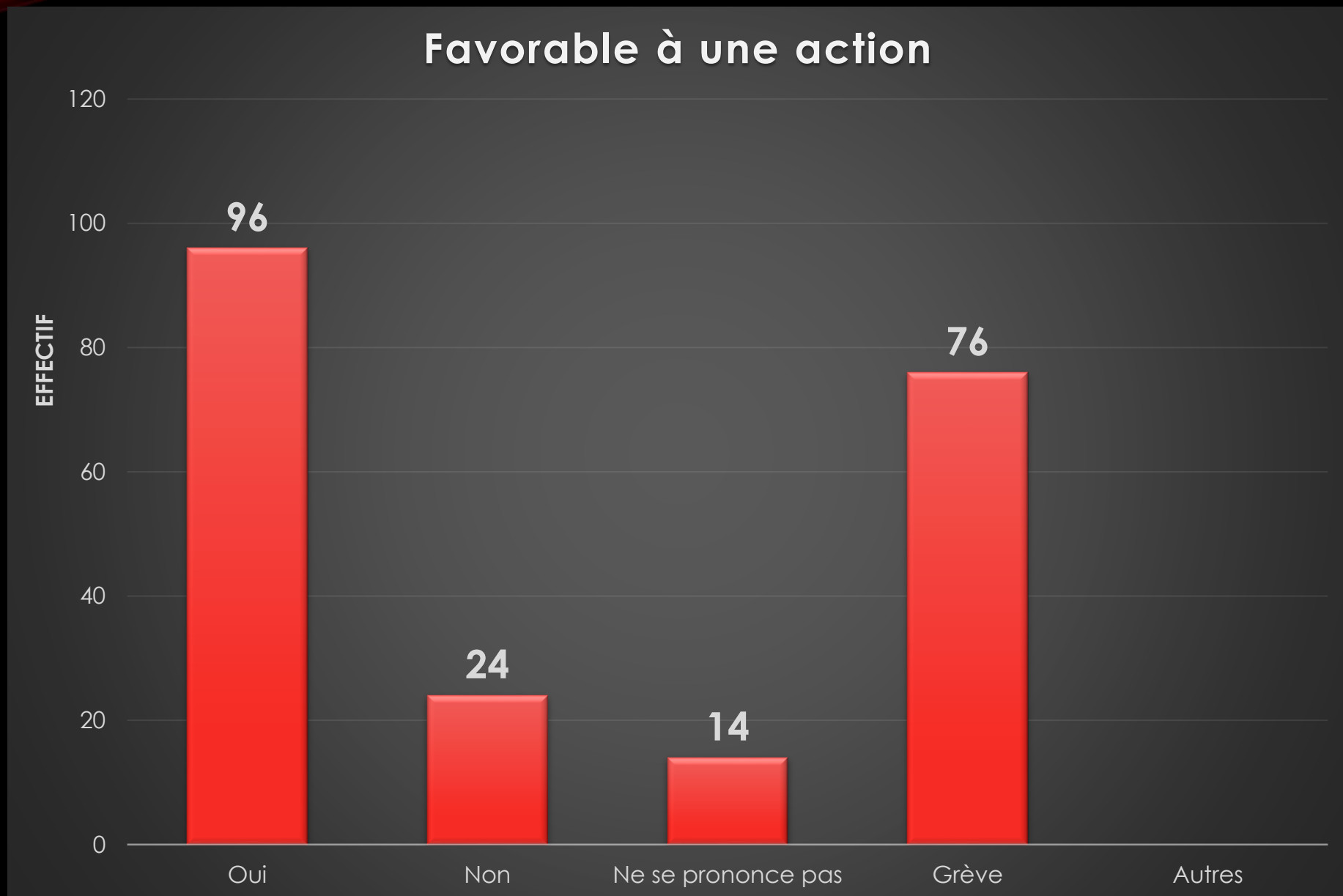
20% des salariés sont pour une augmentation individuelle. Entre 0,5% et 10% d'AI. Cela donne une moyenne de 1,8%.

## Politique salariale 2017

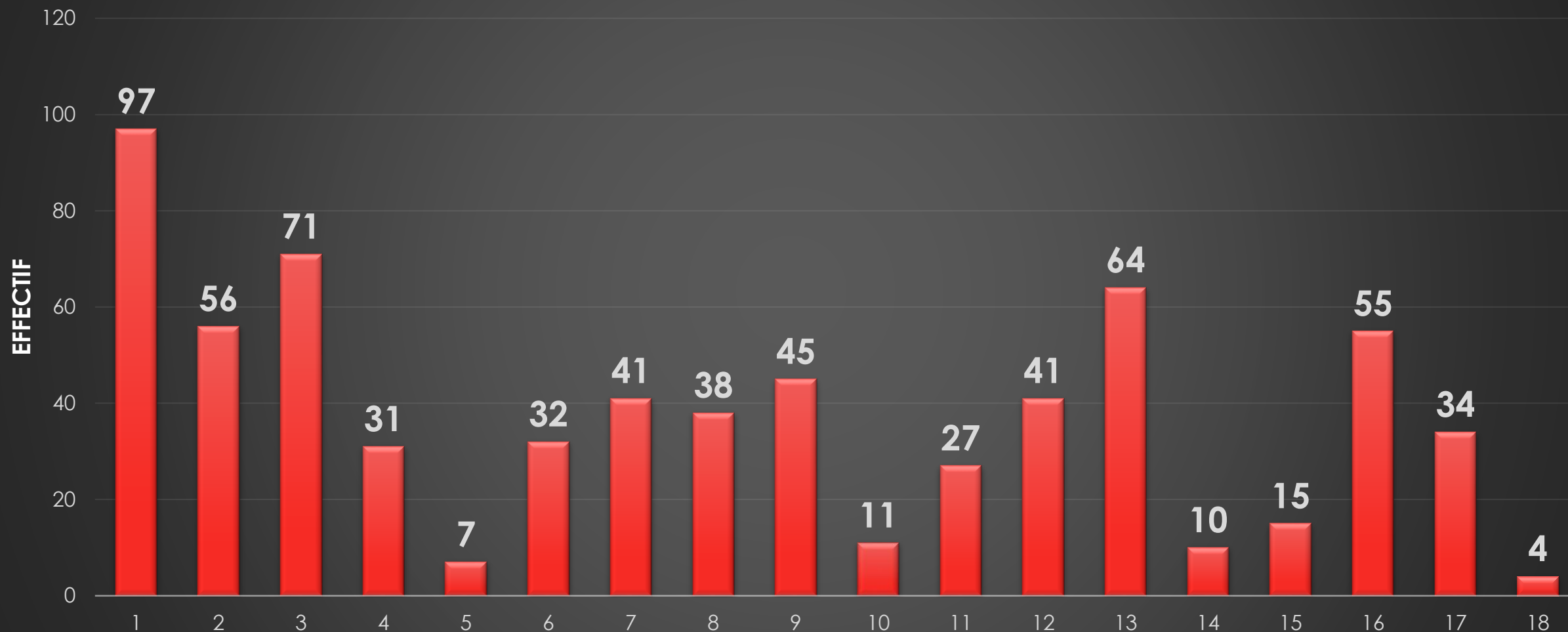


71% des salariés sont favorables à une action en cas de non satisfaction des revendications.

56% des salariés sont pour la grève en cas de désaccord.



## Revendications prioritaires



## Revendications prioritaires des salariés

Voici les cinq premiers choix des salariés :

- L'augmentation générale pour tous
- Revalorisation du travail posté
- Mise en place d'un 14<sup>ème</sup> mois
- Augmentation individuelle assurant un bon déroulement de carrière
- Retraite à 60 ans

Faire en sorte d'être fier de travailler chez Unilever. Il y a 25 ans, Unilever était dans le top 5 des usines, plus Maintenant !

Pas assez de CP pour le personnel de VSD.

Ras le bol de la discrimination, ras le bol de la mafia.

De plus en plus de travail pour de plus en plus d'ouvriers pauvres.

Crainte pour l'avenir du site. Communication fausse, on vous fait croire que l'on vous écoute mais cela n'est qu'une façade.

Attention l'usine doit vivre longtemps.  
Contesté ou construire.

Tout va bien.

Petit salaire pour du 3X8.

Laisser plus de chance à certaines personnes pouvant conduire des lignes toute l'année et augmenter les coefficients. Surtout pour les femmes.

Volumes en augmentation = Baisse de la reconnaissance ?!?!?!?

Doubler la variable paie.

On s'épuise à travailler avec une usine qui a besoin de ligne au niveau, pas de poteaux inutile pour que les cadres se gargarisent !

Changement du DRH, trop longtemps dans l'entreprise et un vrai Directeur.

Arrêter de faire des économies sur notre dos.

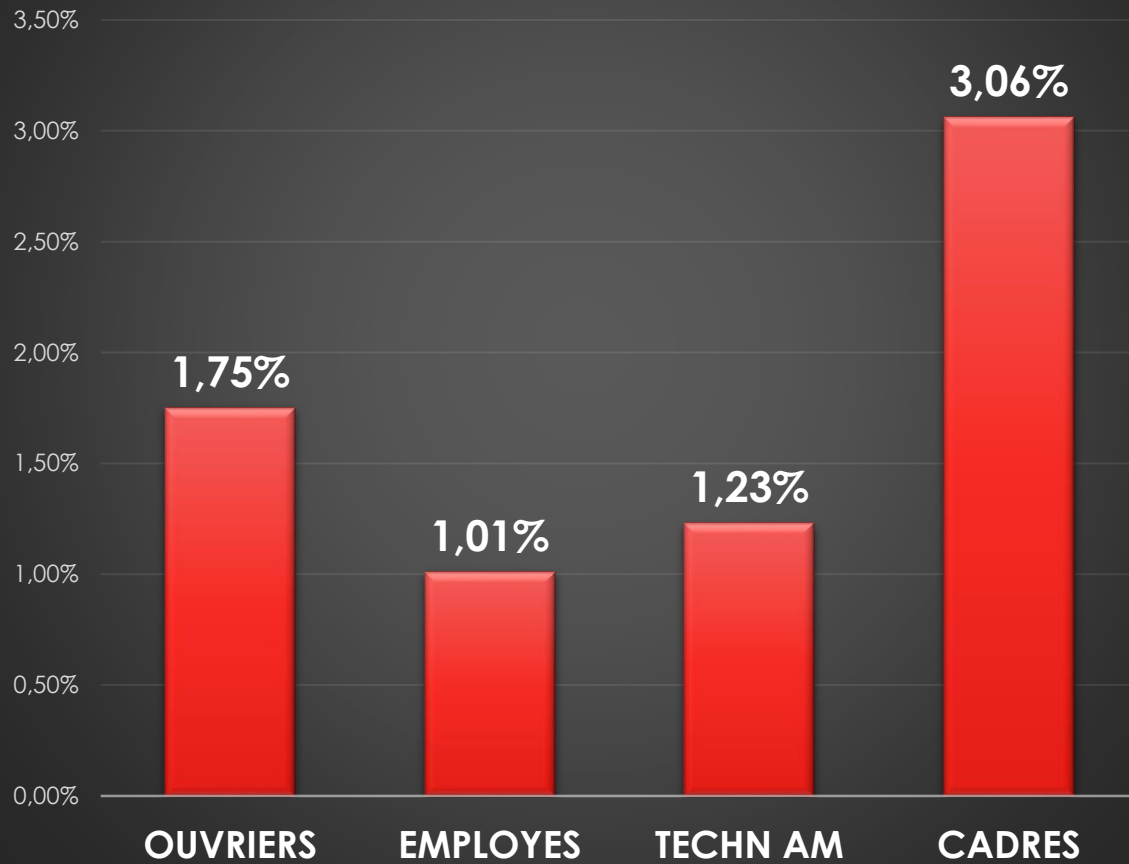
La vie est chère, nos salaires doivent suivre.

## Evolution du SMIC 2007-2017

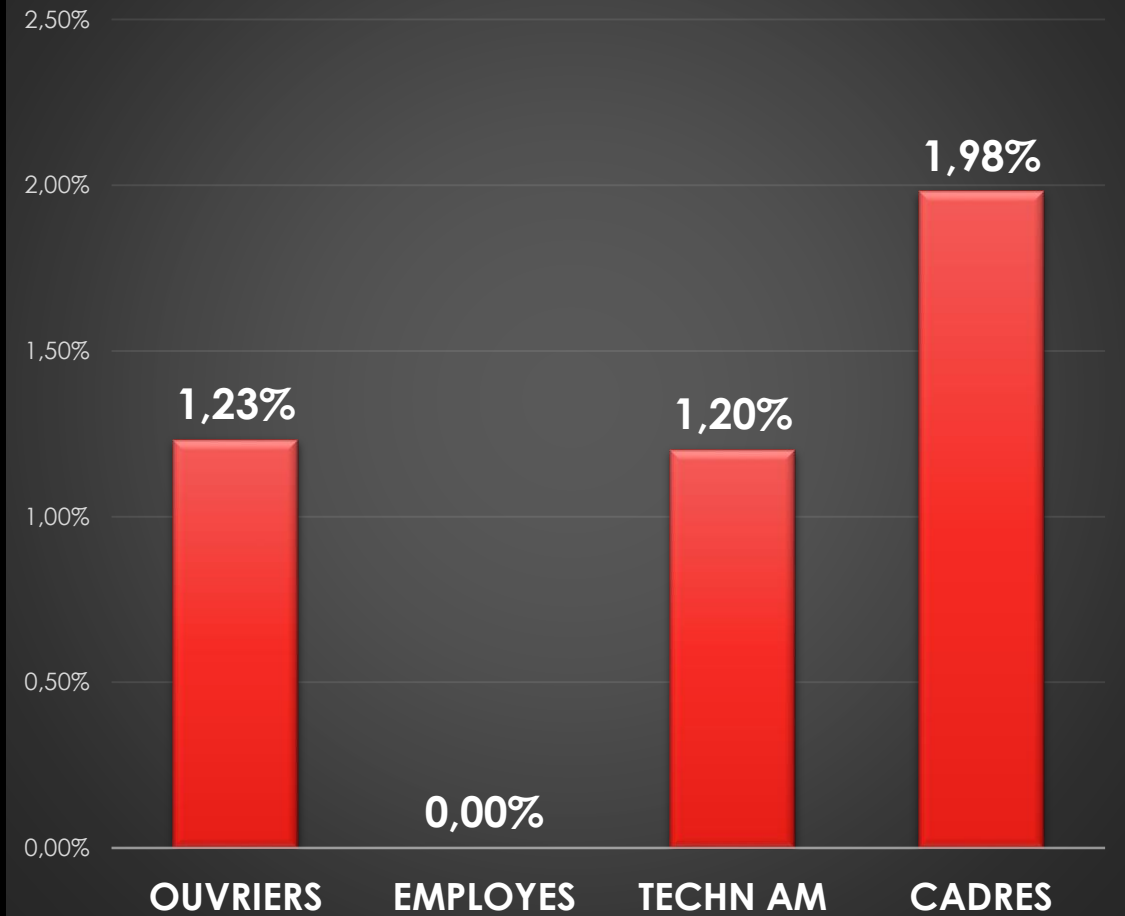
	2007	2017	ECART	%
LE SMIC	1280,07€	1480,27€	+ 200,20€	16%
GRILLE SALAIRE HPC I COEFF 160	1416,29€	1542,73€	+ 126, 44€	9%
GRILLE SALAIRE HPC I COEFF 175	1518,23€	1625,60€	+ 107,37€	7%
ECART SMIC/SALAIRE HPC I COEFF 160	136,22€	62,46€	-73,76€	
ECART SMIC/SALAIRE HPC I COEFF 175	238,16€	145,33€	-92,83€	



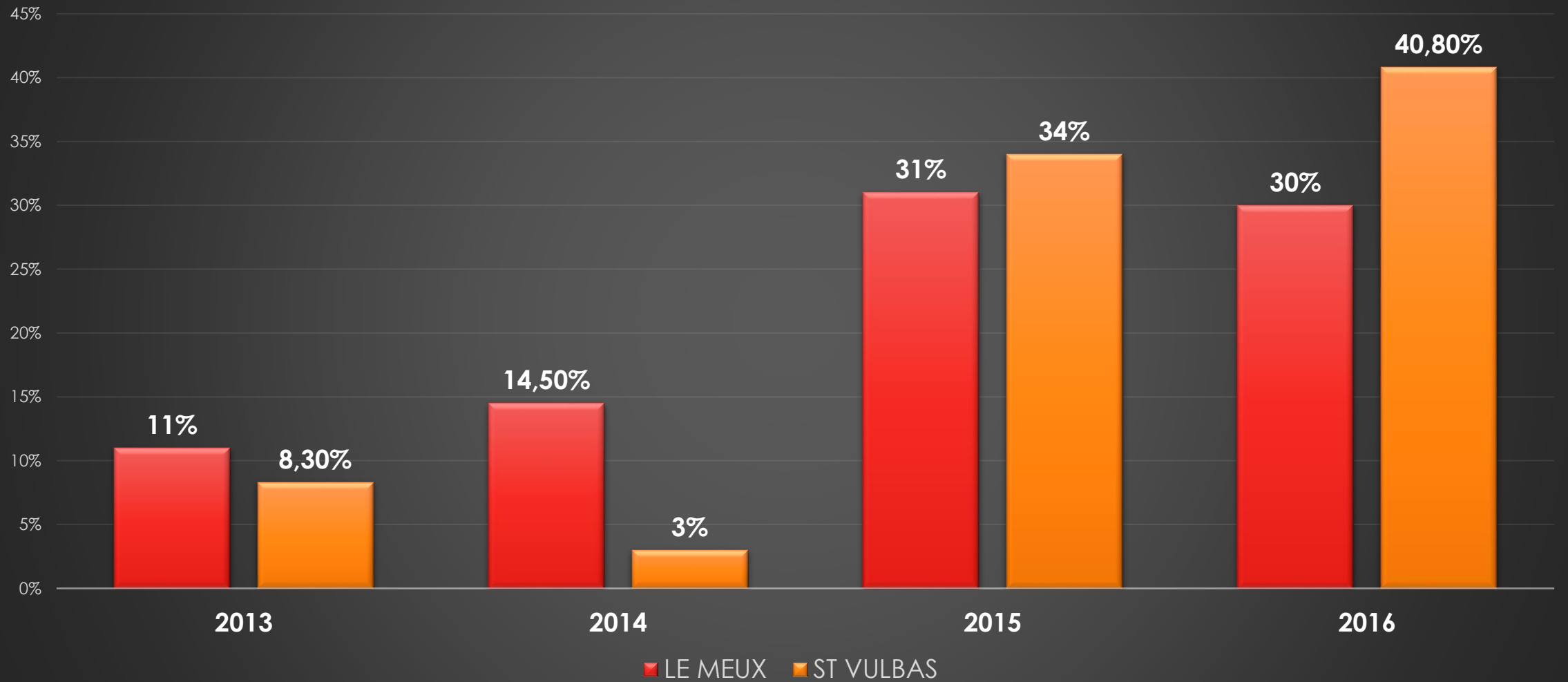
### Augmentation moyenne générale/individuelle Le meux 2016



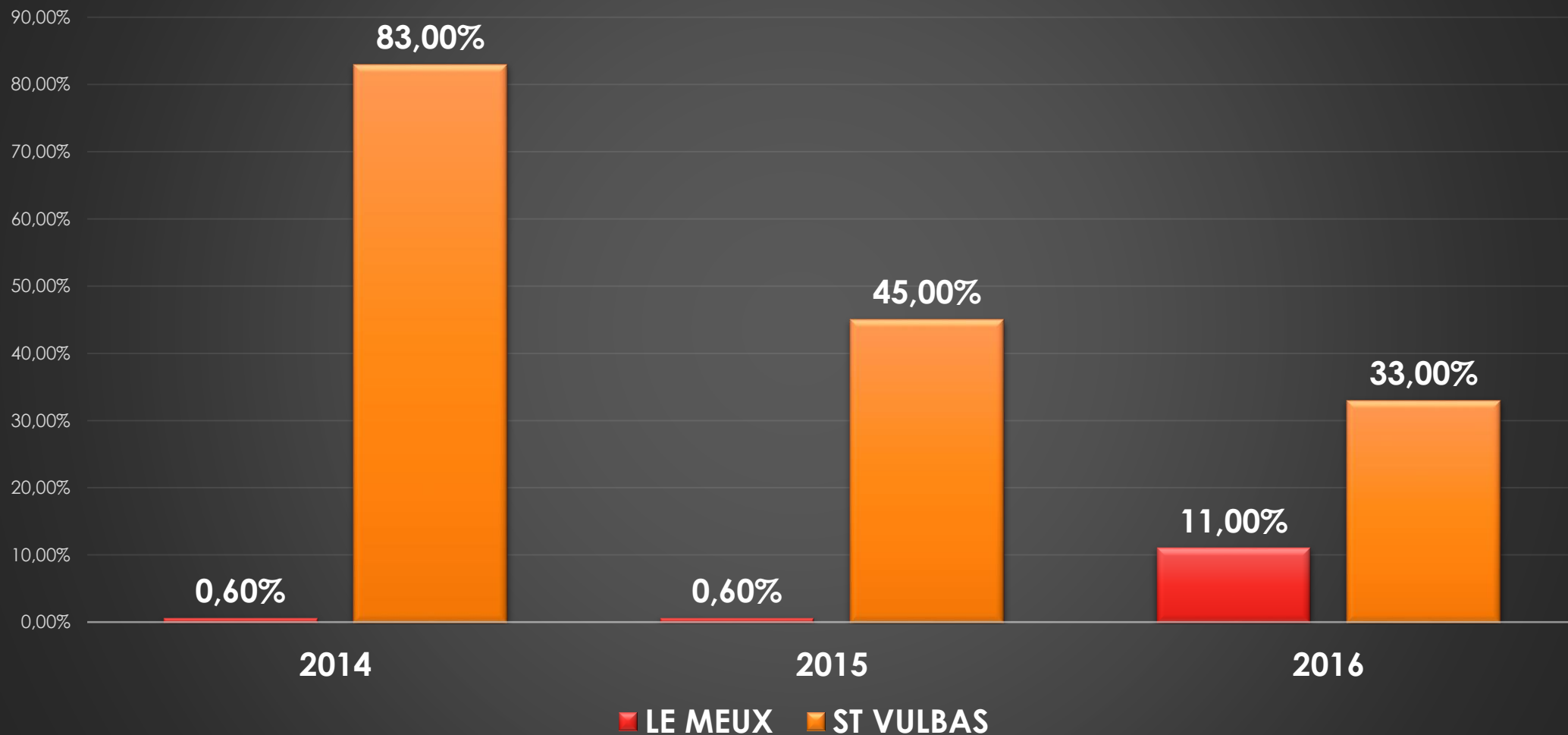
### Augmentation générale/individuelle St Vulbas 2016



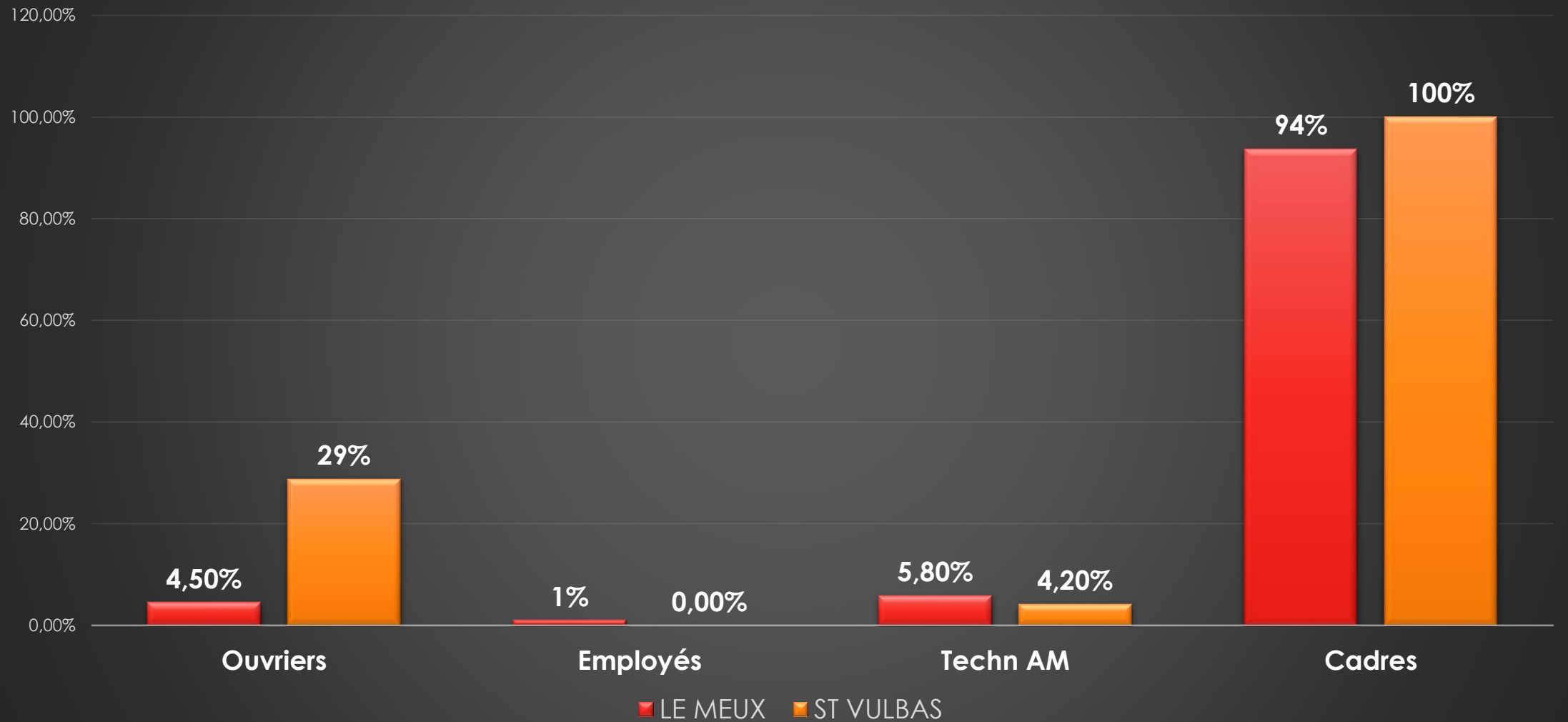
## % de salarié ayant bénéficié d'une augmentation individuelle



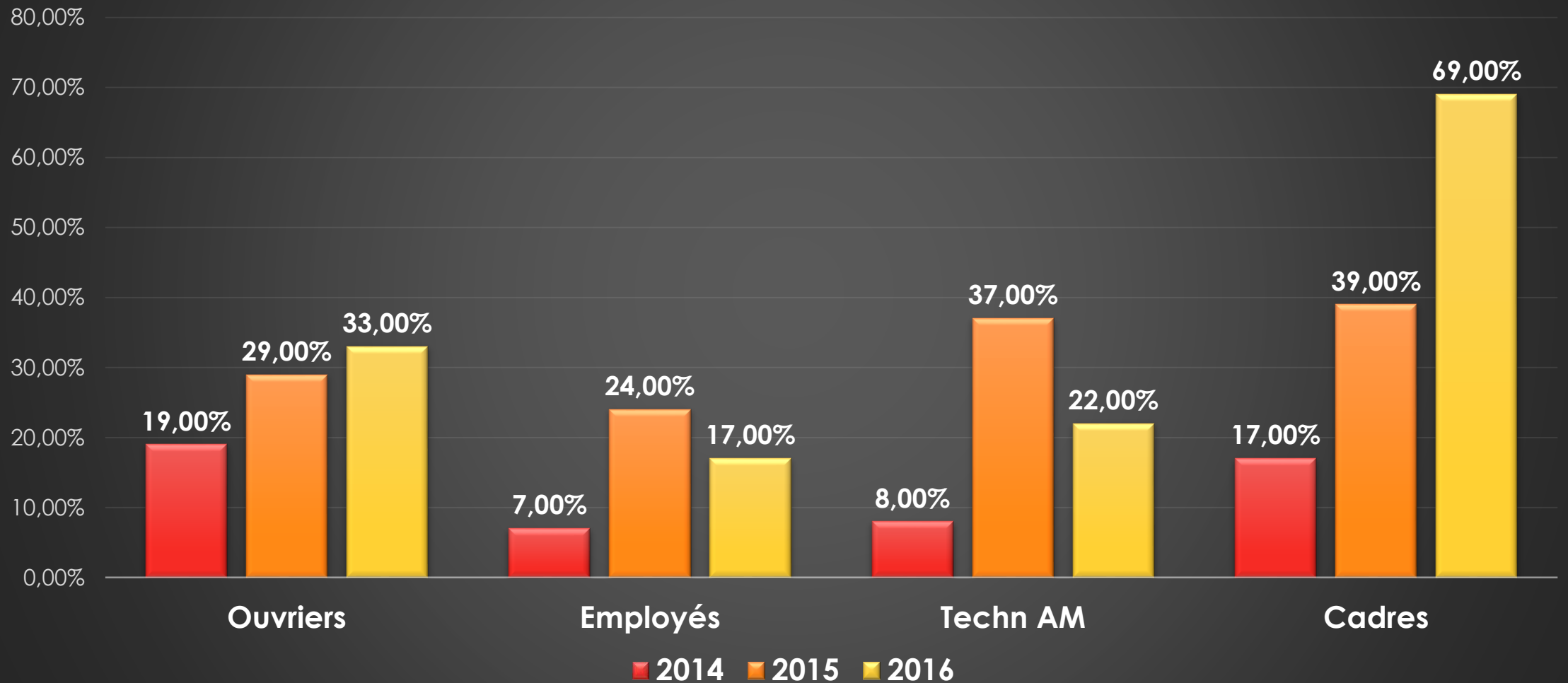
## % de bénéficiaires d'une gratification individuelle



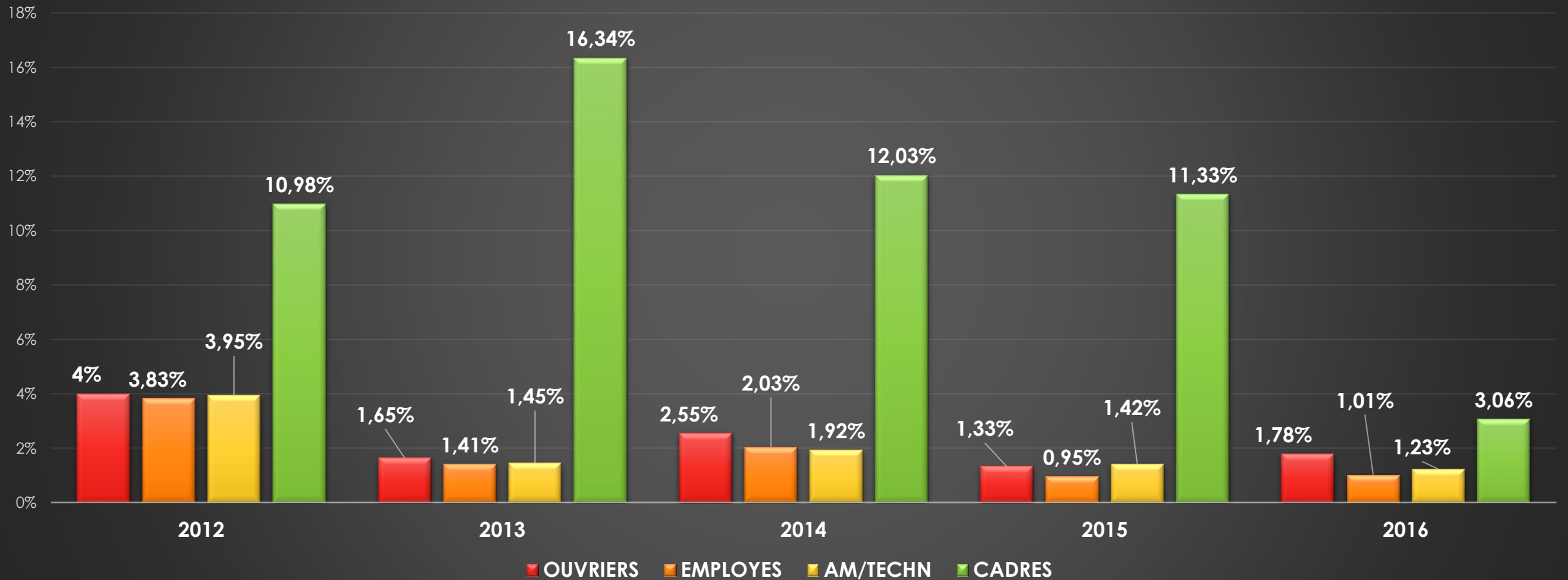
## % de bénéficiaire d'une gratification individuelle 2016



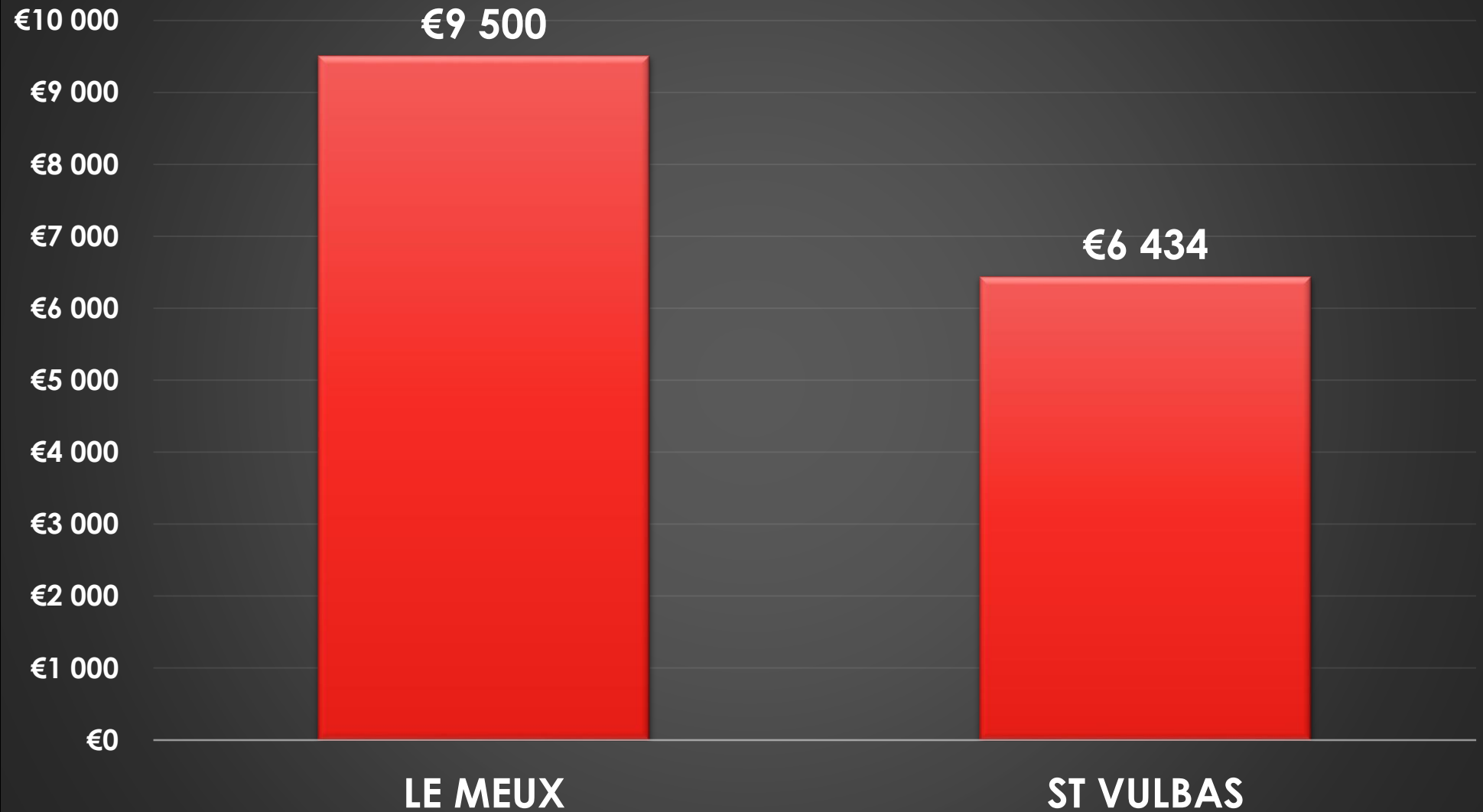
## % de salarié par collège ayant bénéficié d'une AI - LE MEUX



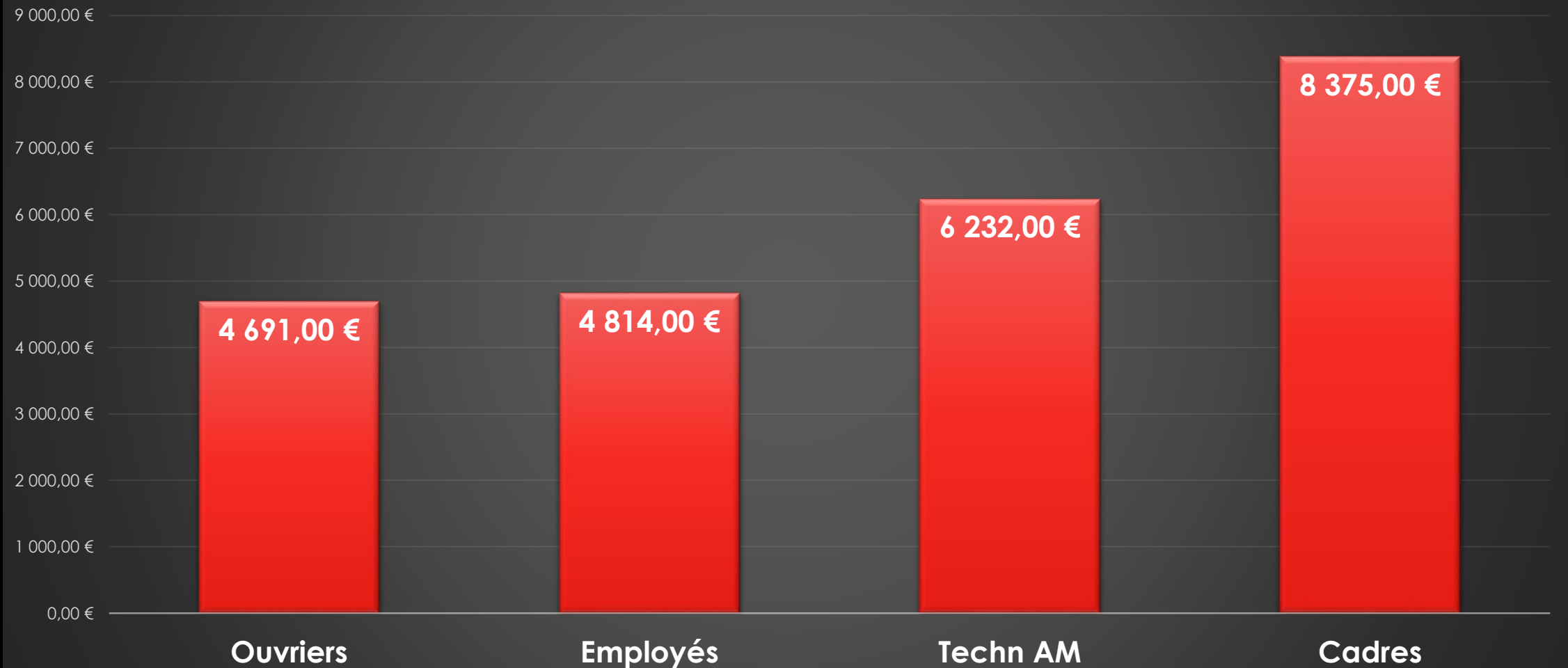
Augmentation générale + augmentation individuelle + primes.  
Pour 2016 juste AI/AG. LE MEUX.(hors ancienneté)



### CADRES MOYENNE VPA 2016

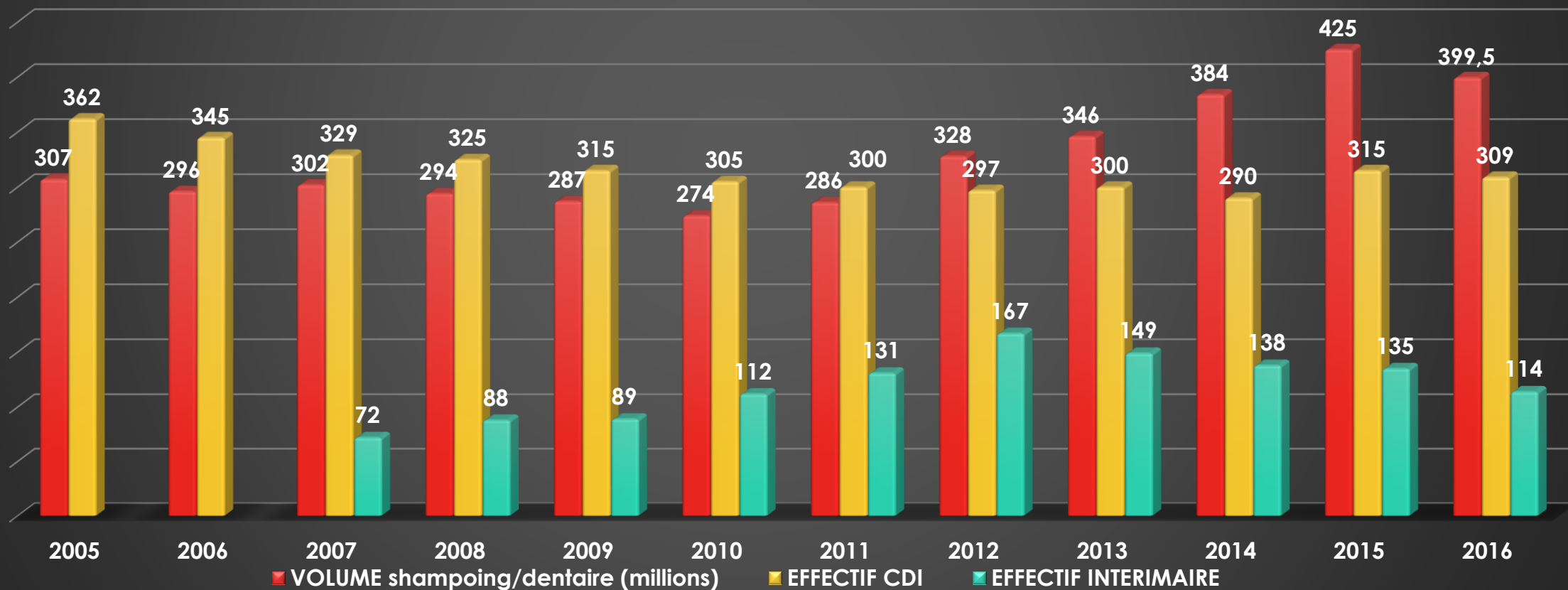


**Participation : Montant moyen brut par bénéficiaire  
LE MEUX - 2016**





# INTENSIFICATION DU TRAVAIL



# Revendications CGT

Talon de 100€ avec indexation sur la grille des salaires HPC I. Diminution de la précarité par des embauches.

Revalorisation du travail posté. Modification de la plage horaire pour le personnel en horaire variable, proposition de 07H00 - 10H00/15H30 à 18H30 et de 14H00 pour le vendredi.

Mise en place d'un 14<sup>ème</sup> mois de salaire ou d'une prime de rentrée

Augmentation individuelle dans le cadre d'une totale transparence de la direction