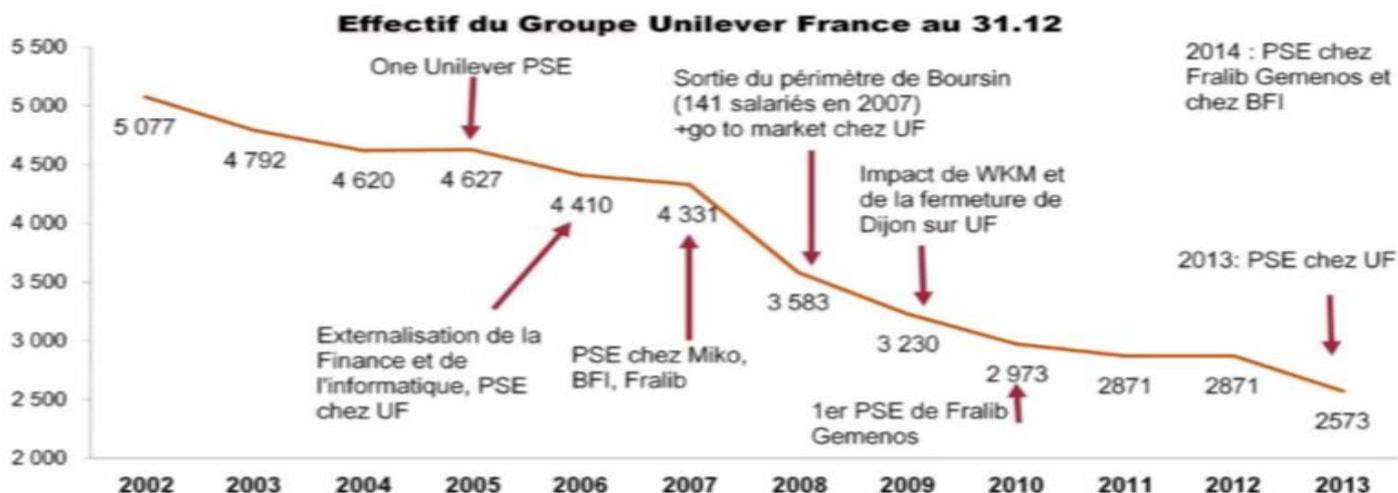




\*source : liasse fiscale de Fralib SU en 2012 et 2013



A l'image de la Grande-Bretagne dans les années 80, la **France** a pris le chemin d'une **désindustrialisation** à grande vitesse : **71 000 emplois sont perdus** chaque année dans le secteur. En cause: la mondialisation et la concurrence des pays à bas coût bien sûr, mais aussi le comportement de certaines **multinationales**. La chute de ces anciens **fleurons** a souvent la même origine et le scénario tendance à se répéter : une **OPA**, amicale ou non, une **restructuration**, des **fermetures d'usines**, des **licenciements** et des **cessions**.

## Mouvement du personnel de Le meux en 2014

### EFFECTIFS ANNEE 2014

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
<b>Dates de CE</b>	31-janv	28-févr	28-mars	25-avr	23-mai	27-juin	-	29-août	26-sept	31-oct	28-nov	19-févr
<b>PERMANENTS</b>	<i>(maladie non payée - congés parentaux compris)</i>											
OUVRIERS	159	159	159	159	158	158	158	158	157	157	157	157
EMPLOYES	30	30	29	28	28	27	27	27	28	28	28	28
AGENTS DE MAITRISE	89	89	89	89	89	89	89	89	87	88	88	87
CADRES	23	22	21	20	19	18	18	17	18	18	18	18
<b>TOTAL EFFECTIFS CDI</b>	<b>301</b>	<b>300</b>	<b>298</b>	<b>296</b>	<b>294</b>	<b>292</b>	<b>292</b>	<b>291</b>	<b>290</b>	<b>291</b>	<b>291</b>	<b>290</b>
<b>CDD (hors apprenti)</b>	0	0	0	0	9	9	10	10	10	10	10	10
<b>INTERIMAIRES</b>	<i>(équivalent temps plein)</i>											
- pour remplacement	30	23	36	40	40	47	59	66	42	43	40	50
- pour surcroît d'activité	112	100	107	96	87	95	88	64	71	91	91	63
- pour formation / insertion	6	0	3	6	6	6	9	6	4	5	7	7
<b>TOTAL INTERIMAIRES</b>	<b>148</b>	<b>123</b>	<b>146</b>	<b>142</b>	<b>133</b>	<b>148</b>	<b>156</b>	<b>136</b>	<b>117</b>	<b>139</b>	<b>138</b>	<b>120</b>

Objectif d'Unilever de ne pas dépasser le seuil des 300 CDI, voire moins par la suite si le shampoing serait amener à disparaître de l'usine. Les chiffres parlent d'eux-mêmes, le sabrage des effectifs en France est sans appel !

Concernant notre site, malgré les dernières embauches, nous n'avons jamais été aussi peu nombreux, preuve que bon nombre de départ ne sont pas remplacés !

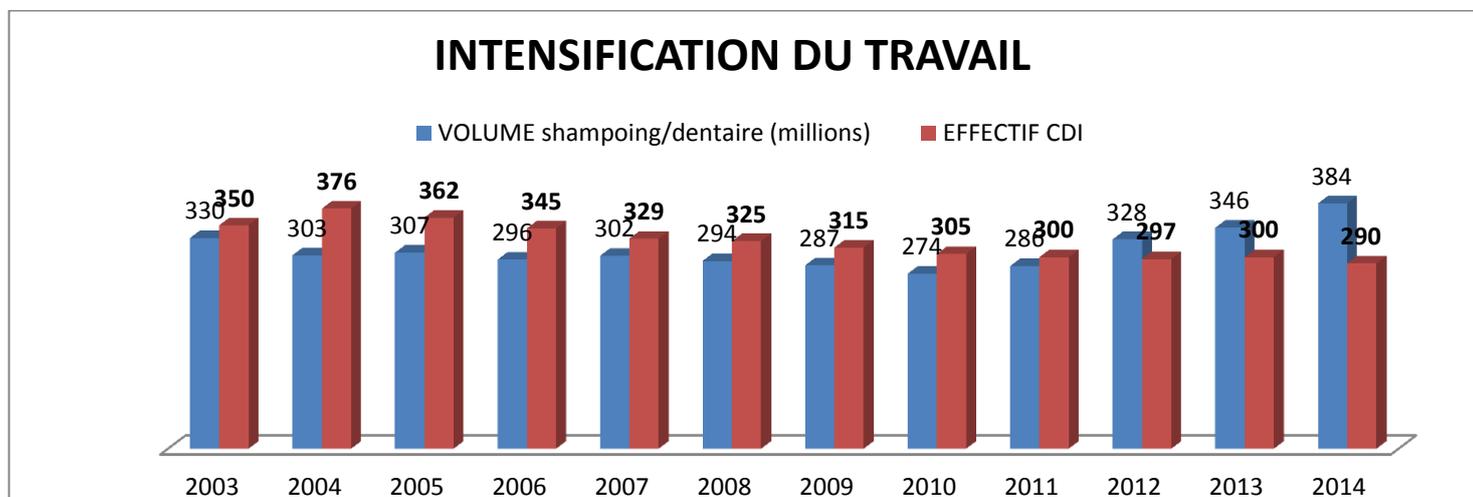
Il y a une volonté de la part du Groupe Unilever de limiter les embauches en France, et Compiègne serait une exception. Hors nous le savons très bien, le seuil correct de la précarité a été dépassé depuis longtemps chez nous mais aussi dans les autres usines du Groupe France.

Il y a une certaine incohérence que nous ne comprendrons jamais vis-à-vis des Ploutocratie (faire du Fric, du Fric et du Fric.). Il est insensé de faire tourner une usine avec autant de précarité, et les embauches, ils ne sont pas à la hauteur

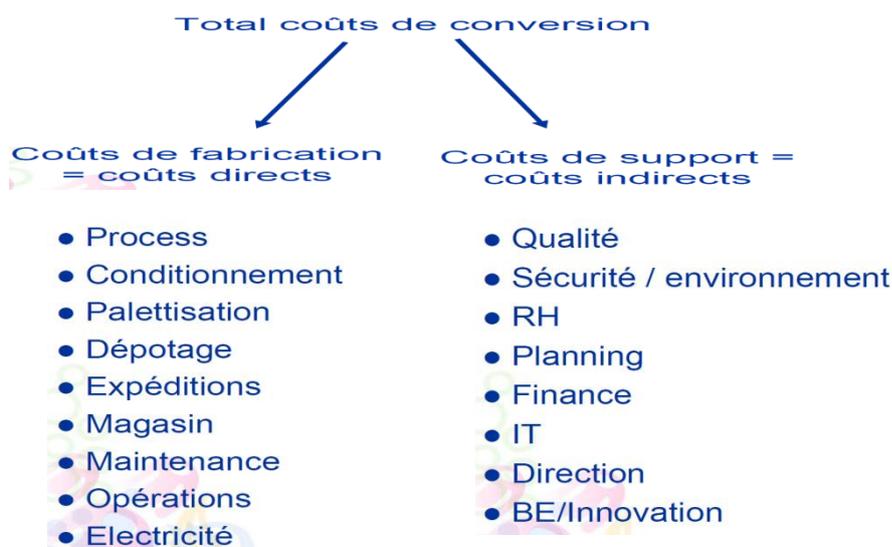
des besoins mais voilà ; il faut bien des bras pour sortir les volumes ! (moyenne de l'effectif Intérimaires 137 personnes pour l'année 2014 !!!!)

Le Groupe est en perpétuel réflexion pour optimiser les coûts (direct/indirect), peu importe les conséquences pour les salariés, personne n'est épargné, Ouvriers, employés, Agents de maîtrise et Cadres. Faire le maximum, donner le maximum de soi avec le minimum de moyen que l'on nous donne !

Une politique de l'emploi désastreuse pour Unilever, une courbe qui ne cesse de chuter (voir tableau, première page).



#### Détails sur les termes coûts direct/indirect :



Pour soigner ses profits « Unilever » sabre dans les effectifs !

**TOUTES LES INFOS DE LA CGT SUR LE BLOG :**

**<http://www.cgt-unilever-hpc-france.com/>**

