

## **Remise en cause des droits, des horaires, des missions. Fermeture d'un tiers des CIO : 164 sur 524 !**

Le Ministère a réuni à nouveau, le vendredi 13 mars, les organisations syndicales pour présenter le régime indemnitaire, le déroulement de carrière et les obligations de service nouvelles des personnels qui relèveraient de ce nouveau corps qui devrait être créé pour le 1<sup>er</sup> septembre 2016, avec une nouvelle maquette de concours pour 2017. Rappelons que ce « chantier » a été ouvert à la demande de la FSU et de l'UNSA.

**La FNEC-FP-FO a renouvelé son opposition à la création de ce nouveau corps : toutes nos craintes se confirment.**

### **Un marché de dupes**

Pour faire passer ce corps nouveau, le ministère propose un taux de passage à la Hors Classe de 10% en 2017 et de 9% en 2018 et un taux qui pourrait « converger » vers les 7% à l'issue de cette période transitoire. Rien n'est réglé pour autant, car si cela pourrait résoudre le problème des PE et COP bloqués au 11<sup>ème</sup> échelon, cette mesure est soumise à l'obligation pour les organisations syndicales d'accepter la logique métier et donc un nouveau corps transversal sur les premier et second degrés.

FO a demandé la promotion de tous les 11<sup>ème</sup> échelon + 3 sans création d'un nouveau corps puisque le ministère a affirmé qu'il avait les crédits nécessaires.

Aux demandes précises de FO, le ministère a confirmé que le passage à la Hors Classe n'aurait rien d'automatique mais serait soumis aux mêmes règles que celles qui prévalent dans le second degré (barème variable chaque année qui prend en compte l'investissement professionnel, la carrière, les passages antérieurs au choix et grand choix). Les nouveaux critères introduits cette année dans la Hors Classe des PE sont préfigurateurs d'une sélection des personnels.

Ce que propose le ministère n'est pas autre chose qu'un marché de dupes car le passage à la Hors Classe sur le critère objectif qu'est l'ancienneté est possible sans basculer les PE psychologues du 1<sup>er</sup> degré détenteurs du DEPS et les COP/DCIO vers un corps nouveau unique.

Si ce nouveau corps est constitué, c'est d'abord pour accompagner la fermeture massive de CIO : 164 sur 524, conséquence de la mise en place de la loi de refondation et du SPRO.

Si certains affirment qu'il s'agit d'une reconnaissance, elle se ferait sur le dos des personnels qui y perdent beaucoup :

- pas d'accélération de carrière, les psychologues sont dans le même bateau du pacte de responsabilité et des propositions de la ministre de la fonction publique : allongement de la durée de la carrière....

- masterisation totale du concours d'entrée pour devenir stagiaire « psychologue de l'éducation nationale »,

- perte de l'horaire hebdomadaire de 24 h pour les PE, avec possibilité d'alignement sur les 1607 h comme pour les COP/DCIO afin de « reconnaître toutes les missions et le travail fourni »....

- maintien pour chacun du maigre régime indemnitaire existant (1234 € pour les PE et 583,08 pour les COP), aucune revalorisation - introduction possible de l'évaluation en lieu et place de la notation (liée, là aussi, aux futures discussions sur tous les corps enseignants),

- mise en place d'un recrutement national et non plus académique avec une gestion départementale pour les PE, gestion des mutations comme dans le second degré (phase inter académique et intra académique),

- aucune garantie pour les actuels DCIO et tous les personnels des CIO alors que la grille cible fournie par le ministère prévoit la fermeture de 30% des CIO, l'Etat ne conservant à terme que 360 CIO sur les 524 actuels.

La mise en place d'un GRAF (grade fonctionnel) au-dessus de la Hors Classe est un miroir aux alouettes : il y aura très peu d'élus car, dans le même temps, le ministère de la Fonction publique veut faire passer la durée de carrière des fonctionnaires à 35 ans au lieu des 30, durée maximale actuelle, sans revalorisation indiciaire significative et en maintenant le blocage du point d'indice jusqu'en 2017 au moins.

### **FO dénonce cette mascarade de discussion**

Il s'agit de créer un nouveau corps pour faciliter le plan de destruction des CIO, leur directeur devenant COP Hors Classe, il est alors nul besoin de les nommer dans un poste identique : voilà qui arrange bien !

Il s'agit de faire accepter pour des dizaines de COP, avec la Hors Classe, les fermetures, le redéploiement, la perte de son poste !

Il s'agit au nom de la continuité école-collège, du nouveau cycle du socle (CM1-CM2-6<sup>ème</sup>), de faire intervenir indifféremment sur tous les niveaux.

FO appelle les personnels à se réunir pour décider la grève interprofessionnelle le 9 avril contre la politique du pacte de responsabilité qui conduit à remettre en cause nos droits, nos statuts.

A l'appel des confédérations FO, CGT, de Solidaires et de la FSU,

**Nous serons en grève le 9 avril**