



ACTUALITÉS HSSE@SSIST

Bulletin de la météo S&ST

Contenu de ce numéro :

- TMS en Europe
- Parlons travail
- Manager
- Pour aller plus loin

LES TMS dans 10 pays européens

Cette étude publiée le 20 octobre dernier par Eurogip dresse l'état des lieux des TMS dans 10 pays européens. Riche d'enseignements, elle permet de disposer d'une synthèse pour celles et ceux qui travaillent sur une dimension internationale.

Pour les français, cette étude montre le « décalage » que nous avons avec les autres pays européens sur la prise en charge de cette pathologie.

Une analyse de quelques 69 pages à lire dans sa globalité ou par parties. — <http://www.etui.org/fr/Themes/Sante-et-securite/Actualites/Etude-sur-la-reconnaissance-en-maladie-professionnelle-des-TMS-dans-10-pays-europeens>

GRANDE ENQUETE « PARLONS TRAVAIL »

A l'initiative de la CFDT, en partenariat avec Libération et viadeo, cette enquête a déjà plus de 111.000 répondants... extraordinaire surtout lorsque l'on sait qu'il y a de nombreuses questions et donc un temps non négligeable à y passer. N'hésitez pas, parfois surprenant, quelques fois dérangeant, cette évaluation est autant intéressante pour revenir sur sa situation personnelle que sur les résultats, je l'espère qui en découleront (50% de répondants sont adhérents CFDT!!!)

<https://www.parlonstravail.fr/>



MANAGER : tout un art !!!

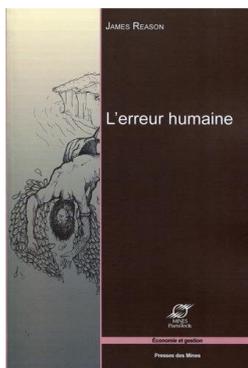
A la préparation de cette info mensuelle, j'ai été agréablement surpris par la richesse des publications et études sorties le mois dernier.

Un point m'a semblé s'extraire de cette masse d'info: **comment manager sereinement aujourd'hui ?**

Entre l'augmentation des faits religieux en entreprise, les exigences de concilier vie pro et vie perso et la qualité de vie en général, ... (<http://www.wk-rh.fr/actualites/detail/95958/forte-hausse-du-fait-religieux-en-entreprise-en-2016.html> ; <http://zevillage.net/2016/10/la-conciliation-vie-privee-vie-professionnelle-est-une-attente-croissante-des-salaries/>)

Comment, le manager peut-il gérer toutes ses informations sans commettre d'impair ? Tout un art, il n'a pas le droit à l'erreur et se retrouve facilement qualifié de sectaire suite à un choix.

Je trouve, et c'est un avis personnel, que nous ne facilitons pas la tâche de nos managers actuels et ceux de demain. Cela revient trop souvent à traverser un champ de mines.



Plus loin ... : Pour mieux comprendre les fondements des orientations de S&ST aujourd'hui, je ne peux que vous conseiller cet ouvrage, de James REASON, qui fait référence depuis plus de 20 ans et que « presses des mines » a réédité en 2013. Il évite de tomber dans la banalité des analyses comportementales à deux francs six sous que nous vendent de nombreux consultants.

LA SECURITE DES AUTRES COMMENCE LA OU MON COMPORTEMENT A RISQUE S'ARRETE.