

Questions d'avril 2014:

Q.1 UNSA (04/2014)

Serait-il possible de créer une zone pour le stationnement des cars dans la zone fusion alu. Beaucoup de cars se garent dans le croisement qui mène à la maintenance.

Réponse de la direction

il est prévu de définir l'emplacement des cars (délai 1 mois suivant les propositions des caristes)

Q.2 UNSA (04/2014)

Quelle est la date limite pour la restitution des référentiels de compétence SCOP ?

Réponse de la direction

Fin mai 2014 au plus tard

Q.3 UNSA (04/2014)

Pourriez- vous nous expliquer le rôle exact d'un moniteur ?

- son rôle dans le module.
- peut-il géré plusieurs module dans différent métiers.
- peut-il être changé à la convenance de nos RU ?

Réponse de la direction

Pas de réponse

Q.4 UNSA (04/2014)

comment fait-on pour obtenir l'habilitation avant de se servir d'une machine-outil à l'outillage alu. ? sachant que certain maintenancier ont des CAP ou assimilés ne sont pas habilités automatiquement. Pourquoi.

Réponse de la direction

L'obtention d'un diplôme d'Etat ne satisfait pas à autoriser une personne à utiliser une machine outil, car l'employeur a le devoir devant la législation d'effectuer une formation au poste dans laquelle sera précisée tous les dispositifs de sécurité ainsi que les règles métiers applicable dans l'établissement. On doit appliquer la même règle que pour les caristes titulaire d'un CACES : la formation au poste est obligatoire et c'est à cette issue que la fiche verte doit être remplie.

Q.5 UNSA (04/2014)

Pourquoi n'y a-t-il plus d'eau chaude au niveau des lavabos messieurs des toilettes 1^{er} stade alu coté traverses (avis rédigé par un salarié de l'outillage enS13) pas d'intervention à ce jour.

Réponse de la direction

Le ballon d'eau chaude est en commande, il sera remplacé dès réception.

Q.6 UNSA (04/2014)

Est-il exacte que nous allons diminuer le volume des magasins MHF de 30% ?

Si oui, les pièces seront-elles gérées à la demande, dans quel cas, avez-vous pensé aux délais d'approvisionnement ?

Comment peut-on se convaincre que l'on s'enrichit en s'appauvrissant ? Acheter des pièces neuves pour les mettre à la poubelle ??

Avez-vous des actions chez les ferrailleurs du coin ainsi que dans des sociétés de taxi ?

Ce n'est pas la première fois, on nous a déjà fait le coup avec la sous-traitance à tout va, exemple chariot élévateur. Ça coûte 150 000 € / mois. C'est vrai, vous avez gagné quelques mécanos (9 déplacés).

À la place, chez Colvemat, il y a :

2 mécano / Eq soit 6 personnes.

2 Batman / Eq soit 6 personnes.

1 secrétaire

1 Chef d'Eq

1 DRH

1 Directeur d'agence.

soit 16 personnes.

Ils sont arrivés avec un parc de chariots neuf, qu'ils ont changé depuis. Ne travaillant pas gratuitement, êtes-vous certain d'avoir fait les économies escomptées ?

Pouvez-vous nous rassurer ? ce n'est pas pour vous entendre dire ultérieurement, que cette unité de production est vieillissante, que des arrêts de production à répétition, et surtout très long à réparer, justifie la fermeture de cet usine...?

[Réponse de la direction](#)

Il existe une diminution des volumes des magasins puisqu'il convient de diminuer les stocks afin de faire baisser les charges et les coûts liés aux stocks.

Q.7 UNSA (04/2014)

Qui s'occupe désormais des tours de terrains environnement depuis le départ de la société de Mr Michel Gérard ?

[Réponse de la direction](#)

Pas de réponse

Q.8 UNSA (04/2014)

Plusieurs personnes nous demandent si la Citroën C4 Cactus sera présentée très prochainement sur le site

Ils souhaiteraient (en tant que salariés qui fabriquent ses pièces) la découvrir en avant-première

Et bien avant la porte ouverte (trop tard)

Pourriez-vous nous informer sur la suite à donner à cette demande ?

Merci pour tous ses salariés.

[Réponse de la direction](#)

Il est prévu d'exposer la Citroën C4 Cactus sur l'établissement. La date retenue n'est pas encore connue à ce jour.

Q.9 UNSA (04/2014)

Y a-t-il eu un résultat en € sur l'économie faite sur la suppression d'impression couleur dans le groupe ?

[Réponse de la direction](#)

Le résultat s'exprime par l'absence de commande de cartouche couleur

Q.10 UNSA (04/2014)

Suite à la mise en place du VSD, comment cela va-t-il se passer le 14 juin jour les 40 ans de l'usine ?

La production va-t-elle être perturbée ?

Le parcours va-t-il être modifié ?

Les personnes travaillant en VSD auront-elles la possibilité de participer aux festivités ?

Réponse de la direction :

Les modalités concernant l'organisation du travail du mois de juin seront définies en CE de fin de mois et tiendront compte de la journée portes ouvertes du 14 juin 2014 afin de mesurer l'impact de cette organisation sur les équipes VSD.

Q.11 UNSA (04/2014)

Fusion/moulage ferreux :

1) très gros problème avec les approvisionnements matières, silicium, coke, électrodes, inox et autres produits qui sont indispensables au bon fonctionnement fusion.

Combien de temps va-t-il falloir attendre pour qu'enfin nous sortions du rouge ?

2). Nous manquons de mécano pour entretenir les L.M.V convenablement, pouvez-vous nous donner un délai pour rétablir la situation afin que l'on puisse travailler dans des conditions correctes ?

3) pour avoir un bon Calmariste il faut que la personne soit formée sur chaîne et sur les fours à induction et qu'il comprenne bien le fonctionnement des postes, toutes maîtrises qui se respectent vous le direz. Alors pourquoi ne pas l'avoir fait avec les nouveaux intérimaires qui sont arrivés, ils sont sur le Kalmar sans connaître l'atelier correctement c'est en partie pour cette raison qu'il y a tant de dégradations sur les engins.

4) nous entendons tous les jours depuis plusieurs semaines que l'arrêt chaîne 1 serait imminent car les budgets maintenance ne permettraient plus d'entretenir convenablement deux moyens.

Qu'en est-il ?

Réponse de la direction :

Réponses Ferreux

1) Réponse à donner par CPL

2) Réponse à donner par MSTG

3) La formation au poste est sous responsabilité des RU qui organisent et gèrent les besoins de polyvalence sur les différents postes de travail. La formation de "Kalmariste" se fait avec accompagnement d'un tuteur, elle est sanctionnée par le passage d'un "permis" après examen (RSH / For). Vos autres commentaires n'appellent pas de réponse, je vous laisse la responsabilité de vos propos.

4) Dans le cadre de l'amélioration des démarrages (Contraintes humaines), de l'optimisation de nos coûts, de l'optimisation de nos flux (MIFA Ferreux), du schéma directeur 2015 - 2017 (Prévision de volumes), différentes solutions sont étudiées. Dès que possible nous présenterons les orientations retenues aux CE et au CHSCT.

Q.12 UNSA (04/2014)

PSA est avant tout un groupe Français avec « aussi » des usines françaises ou avant tout on dialogue en Français, mais De plus en plus de terme, sigle, de titre, etc. sont en Anglais, (comme par exemple « Back in the race ») si notre PDG parle plusieurs langues couramment, ce n'est pas le cas de la majorité des salariés du groupe. Ce n'est pas comme cela que vous allez améliorer la communication, bien au contraire.

Réponse de la direction :

PSA est engagé dans une démarche de redressement qui passe notamment par le développement du Groupe à l'international. Le nouveau Directeur Général du Groupe ayant ainsi décidé de nommer son plan de reconquête en anglais afin qu'il soit compris à l'international.

Q.13 UNSA (04/2014)

En S33, (*uniquement dans les secteurs ou il y a un régime VSD*) les salariés en congés et qui dans leur régime sont du matin, comment cela se passe pour la journée férié du 15 aout ?

Auront-ils à le récupérer comme les autres équipes ?

Si non, quelle sera la date de reprise ?

Réponse de la direction :

Les modalités d'engagement des équipes VSD à la reprise des congés seront définies au plus tard au CE de fin juin.

Q.14 UNSA (04/2014)

Conformément aux accords du contrat de compétitivité, dans lequel il est écrit clairement que les collaborateurs qui devaient obtenir leurs PEG au cours de l'année 2014 se verront attribués cette "AUGMENTATION».

Combien de salariés prétendent à cette augmentation sur le site de Charleville. ?

A quel moment se verront-ils augmenter ? " Date à laquelle l'ancienneté doit évoluer"

L'augmentation sera-t-elle conforme pour cette année au 3% brut pour un collaborateur ayant cette année 20,25 ou 30 ans d'ancienneté ?

Réponse de la direction :

Une attention particulière sera portée aux collaborateurs concernés.

Une information individuelle leur sera délivrée par leur HRBP.

