

Questions de mars 2014 sans réponses :

Questions d'avril 2014:

Q.1 UNSA (04/2014)

Serait-il possible de créer une zone pour le stationnement des cars dans la zone fusion alu. Beaucoup de cars se garent dans le croisement qui mène à la maintenance.

[Réponse de la direction](#)

Q.2 UNSA (04/2014)

Quelle est la date limite pour la restitution des référentiels de compétence SCOP ?

[Réponse de la direction](#)

Q.3 UNSA (04/2014)

Pourriez-vous nous expliquer le rôle exact d'un moniteur ?

- son rôle dans le module.
- peut-il gérer plusieurs modules dans différents métiers.
- peut-il être changé à la convenance de nos RU ?

[Réponse de la direction](#)

Q.4 UNSA (04/2014)

Comment fait-on pour obtenir l'habilitation avant de se servir d'une machine-outil à l'outillage alu. ? sachant que certains maintenanciers ont des CAP ou assimilés ne sont pas habilités automatiquement. Pourquoi.

[Réponse de la direction](#)

Q.5 UNSA (04/2014)

Pourquoi n'y a-t-il plus d'eau chaude au niveau des lavabos messieurs des toilettes 1^{er} stade alu côté traverses (avis rédigé par un salarié de l'outillage en S13) pas d'intervention à ce jour.

[Réponse de la direction](#)

Q.6 UNSA (04/2014)

Est-il exact que nous allons diminuer le volume des magasins MHF de 30% ?

Si oui, les pièces seront-elles gérées à la demande, dans quel cas, avez-vous pensé aux délais d'approvisionnement ? Comment peut-on se convaincre que l'on s'enrichit en s'appauvrissant ? Acheter des pièces neuves pour les mettre à la poubelle ??

Avez-vous des actions chez les ferrailleurs du coin ainsi que dans des sociétés de taxi ?

Ce n'est pas la première fois, on nous a déjà fait le coup avec la sous-traitance à tout va, exemple chariot élévateur. Ça coûte 150 000 € / mois. C'est vrai, vous avez gagné quelque mécanos (9 déplacés).

À la place, chez Colvemat, il y a :

2 mécano / Eq soit 6 personnes.

2 Batman / Eq soit 6 personnes.

1 secrétaire

1 Chef d'Eq

1 DRH

1 Directeur d'agence.

soit 16 personnes.

Ils sont arrivés avec un parc de chariots neuf, qu'ils ont changé depuis. Ne travaillant pas gratuitement, êtes-vous certain d'avoir fait les économies es contées ?

Pouvez-vous nous rassurer ? ce n'est pas pour vous entendre dire ultérieurement, que cette unité de production est vieillissante, que des arrêts de production à répétition, et surtout très long à réparés, justifie la fermeture de cet usine...?

[Réponse de la direction](#)

Q.7 UNSA (04/2014)

Qui s'occupe désormais des tours de terrains environnement depuis de départ de la société de Mr Michel Gérard ?

[Réponse de la direction](#)

Q.8 UNSA (04/2014)

Plusieurs personnes nous demandent si la Citroën C4 Cactus sera présentée très prochainement sur le site

Ils souhaiteraient (en tant que salariés qui fabriquent ses pièces) la découvrir en avant-première

Et bien avant la porte ouverte (trop tard)

Pourriez-vous nous informer sur la suite à donner à cette demande ?

Merci pour tous ses salariés.

[Réponse de la direction](#)

Q.9 UNSA (04/2014)

Y a-t-il eu un résultat en € sur l'économie faite sur la suppression d'impression couleur dans le groupe ?

[Réponse de la direction](#)

Q.10 UNSA (04/2014)

Suite à la mise en place du VSD, comment cela va-t-il se passer le 14 juin jour les 40 ans de l'usine ?

La production va-t-elle être perturbée ?

Le parcours va-t-il être modifié ?

Les personnes travaillant en VSD auront elle la possibilité de participé aux festivités ?

[Réponse de la direction :](#)

Q.11 UNSA (04/2014)

Fusion/moulage ferreux :

1) très gros problème avec les approvisionnements matières ,silicium, coke ,électrodes ,inox et autres produits qui sont indispensable au bon fonctionnement fusion.

Combien de temps va-t-il falloir attendre pour qu'enfin nous sortions du rouge ?

2). Nous manquons de mécano pour entretenir les L.M.V convenablement, pouvez-vous nous donner un délai pour rétablir la situation afin que l'on puisse travailler dans des conditions correcte

3) pour avoir un bon Calmariste il faut que la personne soit formée sur chaine et sur les fours à induction et qu'il comprenne bien le fonctionnement des postes, toutes maitrise qui se respecte vous le dira .alors pourquoi ne pas l'avoir fait avec les nouveaux intérimis qui sont arrivées, ils sont sur le Kalmar sans connaitre l'atelier correctement c'est en partie pour cette raison qu'il y a tant de dégradations sur les engins.

4) nous entendons tous les jours depuis plusieurs semaines que l'arrêt chaine 1 serait imminent car les budgets maintenance ne permettrai plus d'entretenir convenablement deux moyen.

Qu'en est-il ?

[Réponse de la direction :](#)

Q.12 UNSA (04/2014)

PSA est avant tout un groupe Français avec « aussi » des usines françaises ou avant tous on dialogue en Français, mais De plus en plus de terme, sigle, de titre, etc. sont en Anglais, (comme par exemple « Back in the race ») si notre PDG parle plusieurs langue couramment, ce n'est pas

le cas de la majorité des salariés du groupe. Ce n'est pas comme cela que vous allez améliorer la communication, bien au contraire.

[Réponse de la direction :](#)

Q.13 UNSA (04/2014)

En S33, (*uniquement dans les secteurs ou il y a un régime VSD*) les salariés en congés et qui dans leur régime sont du matin, comment cela se passe pour la journée férié du 15 aout ?

Auront-ils à le récupérer comme les autres équipes ?

Si non, quelle sera la date de reprise ?

[Réponse de la direction :](#)

Q.14 UNSA (04/2014)

Conformément aux accords du contrat de compétitivité, dans lequel il est écrit clairement que les collaborateurs qui devaient obtenir leurs PEG au cours de l'année 2014 se verront attribués cette "AUGMENTATION».

Combien de salariés prétendent à cette augmentation sur le site de Charleville. ?

A quel moment se verront-ils augmenter ? " Date à laquelle l'ancienneté doit évoluée"

L'augmentation sera-t-elle conforme pour cette année au 3% brut pour un collaborateur ayant cette année 20,25 ou 30 ans d'ancienneté ?

[Réponse de la direction :](#)