

Campagne électorale : c'est parti !



Les grandes manœuvres électorales ont commencé et la population SAGAA va être l'objet de toutes les attentions, " **comme d'hab, c'est juste avant les élections !**". Cette fois, tous les syndicats voulaient vous représenter, ils s'intéressaient beaucoup à vous et recherchaient même des candidats.

Mais comment pourraient-ils défendre à l'avenir ces catégories alors que régulièrement ils les malmènent sur le terrain, souvent pour des motifs futiles ?

Depuis la création de TMMF, la CFE-CGC est spécialement dédiée à cette population constituée des cadres, qu'ils soient spécialistes, AM et GL, du personnel administratif qu'ils soient administrateurs ou assistants, et des techniciens de maintenance.

Inutile de rappeler en détail tous les faits qui ont eu des impacts soit financier, soit sur notre santé, soit dans l'intérêt de notre travail, soit sur notre motivation. C'est du passé !

Aujourd'hui, les choses s'améliorent peu à peu, il faut le reconnaître et il nous faut passer à la vitesse supérieure. TNGA, c'est l'occasion rêvée et qui mieux que la CFE-CGC pour défendre vos intérêts !

Pendant les 4 prochaines années, nous voulons travailler avec le top management sur les points suivants :

- Développement de l'autonomie dans ses activités pour redonner de la motivation,
- Suppression des tâches inutiles ou redondantes (reporting excessif, etc.)
- Une répartition de la charge de travail équitable et sans excès (périodes de repos, etc.), à fortiori pendant les périodes de projet, une façon de prévenir le stress au travail.
- Développement de la communication et de l'information pour donner du sens au travail,
- Développement des compétences avec création de passerelles, mise en place de facilités pour apprendre de nouveaux métiers, mise en place de programmes de formation innovants et aussi diplômants,
- Amélioration de la reconnaissance, qu'elle soit au quotidien mais aussi par le biais d'évolution ou de promotion : une gestion de carrière efficace.
- Poursuite de l'amélioration des relations de travail avec la hiérarchie, dialogue franc et direct, droit à l'expression, etc.
- Une réelle reconnaissance des métiers : infirmiers, techniciens de maintenance, etc.
- La vraie mise en place de la pyramide inversée.



« La paix n'est pas l'absence de guerre, c'est une vertu, un état d'esprit, une volonté de bienveillance, de confiance, de justice » Baruch Spinoza.

Nous en sommes convaincus, la performance durable ne s'obtiendra qu'avec un personnel SAGAA, libre de s'exprimer, reconnu, motivé et autonome.

Exigence et bienveillance, n'est-ce pas là le leitmotiv de notre Patron.

Exigence donc pour une accélération continue du changement des pratiques manageriales ;

Bienveillance aussi, car nous savons que tout ne peut se faire en un jour. **En deux ans, c'est bien !**