

LES NEWS DE LA RENTREE.

CHSCT :

Récemment la Cour de Cassation a statué sur la composition du dernier CHSCT TMMF et considéré que deux postes réservés au personnel d'encadrement étaient "illégalement" occupés par deux membres du premier collège.

Pour rappel, depuis juillet 2009, la désignation des élus de l'encadrement au CHSCT TMMF est problématique puisque les postes réservés au personnel de l'encadrement sont partiellement ou totalement occupés par du personnel 1^{er} collège. Plusieurs actions en justice menées par la CFE-CGC et TMMF, pour faire respecter l'affectation des postes réservés à l'encadrement se sont soldées par deux arrêts de la Cour de Cassation, le second ayant abouti à la décision ci-dessus.

Pour tenir compte de la décision de la Cour de Cassation et du départ des deux membres dont le secrétaire, le CHSCT s'est réuni lundi 1^{er} septembre pour élire un nouveau secrétaire.

3 candidats au poste de secrétaire étaient en lice :

Edith Weisshaupt (CGT) a recueilli 7 voix et est donc désignée Secrétaire du CHSCT ; les voix de la CFDT s'étant portées sur cette candidate.

Alain Hérivaux (FO) a recueilli 5 voix.

Franck Michel (CFTC) a recueilli 1 voix.

DISCOURS DE RENTREE :

Dans son discours, notre Président verrait bien, pour TMMF, un second modèle à l'horizon 2020. C'est une excellente nouvelle et nous ne demandons qu'à y croire même si certains y verront le retour du fameux serpent de mer (la seconde usine) déjà tant utilisé pour motiver les troupes dans les années 2000 !

Afin que le rêve se transforme en réalité, il y a un élément clé à rétablir au préalable : **LA CONFIANCE**. Une confiance bien utile aux troupes, lorsqu'il s'agit de renverser les montagnes...

En effet, aujourd'hui on peut regretter le manque de confiance que nous témoigne une partie du management et en corollaire le manque de confiance du personnel SAGAA envers sa hiérarchie.

Certes, ça et là, on voit revenir le droit à l'erreur et le droit à l'expression ; on sent les prémises d'une amélioration du dialogue social, mais il reste encore tant à faire.

GESTION DES STAGIAIRES :



Pendant le dernier shut down, la gestion de certains stagiaires a été parfois folklorique :

- Horaires pas respectés : certains ont dû dépasser les horaires légaux suite à la demande de la hiérarchie.
- Tâches peu valorisantes : certains ont appris à manier le balai.
- Surcharge de travail : certains n'ont pas réussi à boucler leur rapport de stage.

Au final, ces nouveaux entrants doués d'un regard critique, nous renvoient l'image d'un système exigeant, souvent dur et parfois inhumain. Avec l'ancienneté, si nous n'y prenons garde, nous pourrions même nous y accoutumer et penser que c'est normal !!!

On imagine facilement l'impact négatif sur la réputation de TMMF dans les grandes écoles.

Nous demandons à notre DRH de mener son enquête et ensuite de mettre en place une méthode de gestion des stagiaires digne d'une entreprise de 4000 personnes et qui nous mettra à l'abri des dérives. Sinon, à moyen terme, c'est le recrutement qui deviendra très difficile.