

# MESURES DE RECLASSEMENT

## POUR LA CATÉGORIE C

### NOUVELLE ÉCHELLE C1 (1<sup>er</sup> grade)

Situation en 2016					À partir de 2017												2018		2019		2020		Bilan	Revendication CGT	
Echelle 3			Valeur du point au 01/07/2016 : 4,658 €		Conditions de reclassement 2017			C1 (1 <sup>er</sup> grade) Valeur du point au 01 02 2017 : 4,686 €															Bilan	Valeur du point : 5,61 €	
Ech. actuel	Durée actuelle		IM	SB en 2016 (en €)	Ech. actuel	Ancienneté	Ech. de reclassement	Ech.	Nouv. durée unique	IM en 2017	SB en 2017 (en €)	Gain brut/2016 (en €)	IM en 2018	SB en 2018 (en €)	Gain brut/2017 (en €)	IM en 2019 (en €)	SB en 2019 (en €)	Gain brut/2018 (en €)	IM en 2020	SB en 2020 (en €)	Gain brut/2019 (en €)	Gain total/2016 (en €)	SB dès 2017 (en €)	Gain total /2016 (en €)	
	maxi	mini																							
1	1a	1a	321	1 495,25	1	AA	1	1	1 an	325	1 522,96	27,71	326	1 527,64	4,69	327	1 532,33	4,69	330	1 546,39	14,06	51,14	1 851,30	356,05	
2	1a	1a	322	1 499,91	2	AA	2	2	2 ans	326	1 527,64	27,73	327	1 532,33	4,69	328	1 537,0	4,69	331	1 551,07	14,06	51,16	1 856,91	357,00	
3	2a	1a 8m	323	1 504,57	3	AA	3	3	2 ans	327	1 532,33	27,76	328	1 537,01	4,69	329	1 541,70	4,69	332	1 555,76	14,06	51,19	1 862,52	357,95	
4	2a	1a 8m	324	1 509,22	4	AA	4	4	2 ans	328	1 537,01	27,79	329	1 541,70	4,69	330	1 546,39	4,69	333	1 560,44	14,06	51,22	1 868,13	358,91	
5	2a	1a 8m	325	1 513,88	5	AA	5	5	2 ans	329	1 541,70	27,82	330	1 546,39	4,69	332	1 555,76	9,37	335	1 569,82	14,06	55,93	1 879,35	365,47	
6	2a	1a 8m	326	1 518,54	6	AA	6	6	2 ans	330	1 546,39	27,85	332	1 555,76	9,37	334	1 565,13	9,37	337	1 579,19	14,06	60,65	1 890,57	372,03	
7	2a	1a 8m	328	1 527,86	7	AA	7	7	2 ans	332	1 555,76	27,90	335	1 569,82	14,06	338	1 583,87	14,06	342	1 602,62	18,74	74,76	1 918,62	390,76	
8	3a	2a 6m	332	1 546,49	8	AA	8	8	3 ans	336	1 574,50	28,01	339	1 588,56	14,06	342	1 602,62	14,06	348	1 630,73	28,12	84,25	1 952,28	405,79	
9	3a	2a 6m	338	1 574,44	9	AA	9	9	3 ans	342	1 602,62	28,18	343	1 607,30	4,69	346	1 621,36	14,06	354	1 658,85	37,49	84,41	1 985,94	411,50	
10	4a	3a 4m	350	1 630,34	10	AA	10	10	3 ans	354	1 658,85	28,52	354	1 658,85	0,00	356	1 668,22	9,37	363	1 701,03	32,80	70,69	2 036,43	406,10	
11			363	1 690,89	11	AA	11	11	4 ans	367	1 719,77	28,88	367	1 719,77	0,00	368	1 724,46	4,69	372	1 743,20	18,74	52,31	2 086,92	396,03	
	22a	18a 8m							12										382	1 790,06			2 143,02		

Nouvelle durée de la carrière : 26 ans

Sont concernés tous les agents ayant les anciens grades échelle 3 : Adjoint administratif 2<sup>e</sup> classe, Adjoint technique 2<sup>e</sup> classe, Adjoint de conservation du patrimoine 2<sup>e</sup> classe, Adjoint d'animation 2<sup>e</sup> classe.

### NOUVELLE ÉCHELLE C2 (2<sup>ème</sup> grade)

Situation en 2016					À partir de 2017												2018		2019		2020		Bilan	Revendication CGT	
Echelle 4			Valeur du point au 01/07/2016 : 4,658 €		Conditions de reclassement 2017			C1 (1 <sup>er</sup> grade) Valeur du point au 01 02 2017 : 4,686 €															Bilan	Valeur du point : 5,61 €	
Ech. actuel	Durée actuelle		IM	SB en 2016 (en €)	Ech. actuel	Ancienneté	Ech. de reclassement	Ech.	Nouv. durée unique	IM en 2017	SB en 2017 (en €)	Gain brut/2016 (en €)	IM en 2018	SB en 2018 (en €)	Gain brut/2017 (en €)	IM en 2019 (en €)	SB en 2019 (en €)	Gain brut/2018 (en €)	IM en 2020	SB en 2020 (en €)	Gain brut/2019 (en €)	Gain total/2016 (en €)	SB dès 2017 (en €)	Gain total /2016 (en €)	
	maxi	mini																							
1	1a	1a	323	1 504,57	1	SA	1	1	1 an	328	1 537,01	32,45	328	1 537,01	0,00	329	1 541,70	4,69	332	1 555,76	14,06	51,19	1 862,52	357,95	
2	1a	1a	324	1 509,22	2	AA	1	2	2 ans	330	1 546,39	27,85	330	1 546,39	0,00	330	1 546,39	0,00	334	1 565,13	18,74	51,25	1 873,74	364,52	
3	2a	1a 8m	325	1 513,88	3	SA	2	3	2 ans	332	1 555,76	32,56	333	1 560,44	4,69	333	1 560,44	0,00	336	1 574,50	14,06	51,30	1 884,96	371,08	
4	2a	1a 8m	326	1 518,54	4	AA	2	4	2 ans	336	1 574,50	41,99	336	1 574,50	0,00	336	1 574,50	0,00	338	1 583,87	9,37	51,36	1 896,18	377,64	
5	2a	1a 8m	327	1 523,20	5	AA	3	5	2 ans	343	1 607,30	60,82	345	1 616,68	9,37	345	1 616,68	0,00	346	1 621,36	4,69	74,87	1 941,06	417,86	
6	2a	1a 8m	329	1 532,51	6	AA	4	6	2 ans	350	1 640,11	33,06	351	1 644,79	4,69	351	1 644,79	0,00	354	1 658,85	14,06	51,81	1 985,94	453,43	
7	2a	1a 8m	332	1 546,49	7	AA	5	7	2 ans	364	1 705,71	56,74	364	1 705,71	0,00	364	1 705,71	0,00	365	1 710,40	4,69	61,43	2 047,65	501,16	
8	3a	2a 6m	345	1 607,04	8	2/3 conservé	6	8	3 ans	380	1 780,69	66,51	380	1 780,69	0,00	380	1 780,69	0,00	380	1 780,69	0,00	66,51	2 131,80	411,50	
9	3a	2a 6m	354	1 648,97	9	2/3 conservé	7	9	3 ans	390	1 827,55	48,15	390	1 827,55	0,00	390	1 827,55	0,00	392	1 836,92	9,37	57,53	2 199,12	550,15	
10	4a	3a 4m	368	1 714,18	10	sans	8	10	3 ans	402	1 883,78		402	1 883,78	0,00	402	1 883,78	0,00	404	1 893,15	9,37	9,37	2 266,44	552,26	
11	4a	3a 4m	375	1 746,79	11	3/4 conservé	8	11	4 ans	411	1 925,95		411	1 925,95	0,00	411	1 925,95	0,00	412	1 930,64	4,69	4,69	2 311,32	564,53	
12			382	1 779,39	12	AA	9	12		416	1 949,38		418	1 958,76	9,37	418	1 958,76	0,00	420	1 968,13	9,37	9,37	2 356,20	576,81	
	26a	22a																							

Nouvelle durée de la carrière : 26 ans

Sont concernés tous les agents ayant les anciens grades de l'échelle 4 : Adjoint technique 1<sup>re</sup> classe, Adjoint administratif 1<sup>re</sup> classe, Adjoint d'animation 1<sup>re</sup> classe, Adj. de Cons. du Patrimoine 1<sup>re</sup> classe, Auxiliaire de Puériculture 1<sup>re</sup> classe, ATSEM 1<sup>re</sup> classe, Aux. de soins 1<sup>re</sup> classe, Opérateur, Gardien PM

### NOUVELLE ÉCHELLE C2 (2<sup>ème</sup> grade)

Situation en 2016					À partir de 2017												2018		2019		2020		Bilan	Revendication CGT	
Echelle 5			Valeur du point au 01/07/2016 : 4,658 €		Conditions de reclassement 2017			C2 (2 <sup>ème</sup> grade) Valeur du point au 01 02 2017 : 4,686 €															Bilan	Valeur du point : 5,61 €	
Ech. actuel	Durée actuelle		IM	SB en 2016 (en €)	Ech. actuel	Ancienneté	Ech. de reclassement	Ech.	Nouv. durée unique	IM en 2017	SB en 2017 (en €)	Gain brut/2016 (en €)	IM en 2018	SB en 2018 (en €)	Gain brut/2017 (en €)	IM en 2019 (en €)	SB en 2019 (en €)	Gain brut/2018 (en €)	IM en 2020	SB en 2020 (en €)	Gain brut/2019 (en €)	Gain total/2016 (en €)	SB dès 2017 (en €)	Gain total /2016 (en €)	
	maxi	mini																							
1	1a	1a	326	1 518,5	1	2x AA	2	1	1 an	328	1 537,01	18,47	328	1 537,01	0,00	329	1 541,70	4,69	332	1 555,76	14,06	37,22	1 862,52	343,98	
2	1a	1a	327	1 523,20	2	AA	3	2	2 ans	330	1 546,39	27,85	330	1 546,39	0,00	330	1 546,39	0,00	334	1 565,13	18,74	46,59	1 873,74	350,54	
3	2a	1a 8m	328	1 527,86	3	1/2 A + 1an	3	3	2 ans	332	1 555,76	32,56	333	1 560,44	4,69	333	1 560,44	0,00	336	1 574,50	14,06	51,30	1 884,96	357,10	
4	2a	1a 8m	330	1 537,17	4	SA	4	4	2 ans	336	1 574,50	37,33	336	1 574,50	0,00	336	1 574,50	0,00	338	1 583,87	9,37	46,70	1 896,18	359,01	
5	2a	1a 8m	332	1 546,49	5	SA	4	5	2 ans	343	1 607,30	28,21	345	1 616,68	9,37	345	1 616,68	0,00	346	1 621,36	4,69	42,27	1 941,06	394,57	
6	2a	1a 8m	339	1 579,10	6	AA	5	6	2 ans	350	1 640,11	28,40	351	1 644,79	4,69	351	1 644,79	0,00	354	1 658,85	14,06	47,15	1 985,94	406,84	
7	2a	1a 8m	346	1 611,70	7	AA	6	7	2 ans	364	1 705,71	28,80	364	1 705,71	0,00	364	1 705,71	0,00	365	1 710,40	4,69	33,48	2 047,65	435,95	
8	3a	2a 6m	360	1 676,92	8	2/3 conservé	7	8	3 ans	380	1 780,69	29,24	380	1 780,69	0,00	380	1 780,69	0,00	380	1 780,69	0,00	29,24	2 131,80	454,88	
9	3a	2a 6m	376	1 751,45	9	AA	8	9	3 ans	390	1 827,55	34,18	390	1 827,55	0,00	390	1 827,55	0,00	392	1 836,92	9,37	43,55	2 199,12	447,67	
10	4a	3a 4m	385	1 793,37	10	3/4 conservé	9	10	3 ans	402	1 883,78	29,86	402	1 883,78	0,00	402	1 883,78	0,00	404	1 893,15	9,37	39,23	2 266,44	473,07	
11	4a	3a 4m	398	1 853,92	11	3/4 conservé	10	11	4 ans	411	1 925,95	30,11	411	1 925,95	0,00	411	1 925,95	0,00	412	1 930,64	4,69	34,79	2 311,32	457,40	
12			407	1 895,85	12	AA	11	12		416	1 949,38		418	1 958,76	9,37	418	1 958,76	0,00	420	1 968,13	9,37	18,74	2 356,20	460,35	
	26a	22a																							

Nouvelle durée de la carrière : 26 ans

Sont concernés tous les agents ayant les anciens grades échelle 5 : Adjoint administratif ppal 2<sup>e</sup> classe, Adjoint technique ppal 2<sup>e</sup> classe, Adjoint d'animation ppal 2<sup>e</sup> classe, Auxiliaire de puériculture ppal 2<sup>e</sup> classe, Adj. de cons. du patrimoine ppal 2<sup>e</sup> classe, ATSEM ppal 2<sup>e</sup> classe, Opérateur qualifié, Auxiliaire de soins ppal 2<sup>e</sup> classe, Brigadier PM



→ Un adjoint administratif territorial principal de 1<sup>re</sup> classe, au 4<sup>e</sup> échelon de l'échelle 6, dont le traitement était figé depuis 2010 à 1713,21 €, a vu son traitement indiciaire augmenter à 1723,50 € depuis juillet 2016 soit 10,29 € d'augmentation mensuelle.

Avec l'application du PPCR et l'augmentation de 0,6 % de la valeur du point au 1<sup>er</sup> février 2017, son traitement indiciaire passera à 1757,25 €, ce qui portera le total de l'évolution de son traitement à 44,04 €. Mais cela ne sera pas la véritable augmentation. En effet, dans le cadre du PPCR, se met en place le principe du transfert primes/points. Le traitement indiciaire augmente de quatre points et une nouvelle retenue plafonnée à 167 € annuels soit 13,92 € mensuels est opérée.

L'augmentation réelle sera donc de 30,12 €.

→ Un Agent de maîtrise territorial, au 4<sup>e</sup> échelon de l'échelle 5, dont le traitement était figé depuis 2010 à 1528 €, a vu son traitement indiciaire augmenté à 1537,17 € depuis juillet 2016 soit 9,17 € d'augmentation mensuelle.

Avec l'application du PPCR et l'augmentation de 0,6 % de la valeur du point au 1<sup>er</sup> février 2017, son traitement indiciaire passera à 1579,18 €, ce qui portera le total de l'évolution de son traitement à 51,18 €. Mais cela ne sera pas la véritable augmentation. En effet, dans le cadre du PPCR, se met en place le principe du transfert primes/points. Le traitement indiciaire augmente de quatre points et une nouvelle retenue plafonnée à 167 € annuels soit 13,92 € mensuels est opérée.

L'augmentation réelle sera donc de 37,26 €.

## AUGMENTATION DU POINT D'INDICE

La CGT s'est toujours battue pour que les négociations sur les éléments constitutifs de la carrière (grilles indiciaires, avancements d'échelons, promotions de grade ou de corps, requalification, etc.) soient dissociées des négociations portant sur la valeur du point indiciaire.

Le fait que des discussions pour la revalorisation du point indiciaire n'étaient pas au départ prévues dans les négociations du PPCR n'était pas donc gênant pour nous.

Cependant, la CGT, qui revendiquait depuis 2010 le dégel du point d'indice, ne pouvait pas attendre davantage pour que des négociations portent sur la revalorisation de la valeur du point indiciaire.

C'est, là encore, l'action syndicale, en particulier de la CGT, qui a permis que s'ouvrent des négociations lors desquelles a été obtenue une 1<sup>re</sup> augmentation de 0,6 % qui a porté la valeur du point indiciaire à 46581 euros, et une nouvelle augmentation de 0,6 % en février 2017 qui fixe le point d'indice à 4686 euros.

Heureusement d'ailleurs qu'il y a eu ces augmentations de la valeur du point, car l'impact réel du PPCR déjà très faible l'aurait été davantage :

Pour ne prendre qu'un exemple, celui du 1<sup>er</sup> échelon de

l'échelle 3 devenue l'échelle C1, l'indice majoré servant de base au calcul du traitement budgétaire était de 321 points au 31 décembre 2016. Avec l'application du PPCR, cet indice majoré est porté à 325 points au 1<sup>er</sup> janvier 2017 et atteindra 330 points en 2020.

L'augmentation au 1<sup>er</sup> janvier 2017 sur le traitement aurait été de 18,52 €, mais l'augmentation réelle sur le salaire net ne sera que de 4,60 € avec la retenue du transfert primes/points. En 2020, ce même traitement augmentera de 41,67, mais l'augmentation réelle sur le salaire net ne sera que de 27,75 € nets pour une carrière allongée de 4 ans.

Nous sommes très loin des revendications de la CGT exigeant une véritable refonte des grilles indiciaires pour tous les fonctionnaires permettant un déroulement de carrière linéaire dans chaque cadre d'emploi ou corps de métiers et une revalorisation de la valeur du point indiciaire à 5,61 €, instaurant un début de carrière dans la Fonction publique de 1845 €.

**Le rallongement des carrières et la fin de l'avancement minimum d'échelon grèvent largement toutes les petites avancées obtenues par la lutte !**

## LA CGT NE LAISSERA PAS FAIRE ET CONTINUERA À MOBILISER POUR OBTENIR DE MEILLEURES RÉMUNÉRATIONS !

*J'adhère !*

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Tél. : ..... Courriel : ..... @ .....

Collectivité employeur : .....



**Fédération CGT des Services publics**  
Case 547 - 263, rue de Paris - 93515 Montreuil Cedex  
Tél. : 01 55 82 88 20 — Email : [fdsp@cgt.fr](mailto:fdsp@cgt.fr) | Site Internet : [www.cgtservicespublics.fr](http://www.cgtservicespublics.fr)

Pour te syndiquer en ligne, scanne le Flashcode !

