



UNE FORCE COLLECTIVE ET DEMOCRATIQUE AVEC VOUS
POUR LE RESPECT HUMAIN ET CONTRE LES DISCRIMINATIONS
POUR LA RECONNAISSANCE DANS LE TRAVAIL ET LA JUSTE
REPARTITION DES RICHESSES PRODUITES
POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PLUS
DE DROITS

NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2017

REVENDEICATIONS DE LA CGT ANSAMBLE

(Sans aucune consultation du syndicat et de ses adhérents)

SALAIRE ET REMUNERATION

SMIC à 1800 euros brut ((Evolution tout à fait réalisable vues les richesses produites et souhaitable pour l'économie. Aujourd'hui par rapport à 1981, 140 milliards d'euros par an ne sont plus redistribués dans les salaires) (**Revendication nationale**)

Mise en place d'une **grille salariale revalorisant** sérieusement les **diplômes** professionnels et Certificats de Qualification (CAP=1,2 SMIC, BAC=1,4 SMIC, BTS=1,6 SMIC..) et ouvrant des **perspectives d'évolutions** du niveau 1 au niveau 9 (**Les sans diplôme n'ont qu'à bien se tenir**)

1% de prime d'ancienneté par an (pour motiver salariés à rester dans l'entreprise)

(**C'est oublier que les salariés sont soumis aux appels d'offres, qu'ils sont donc transférés de droit. La prime d'ancienneté n'a aucun impact sur le salaire de base donc le 13^{ième} mois et les arrêts maladie**)

Alignement des salaires des femmes sur celui des **hommes** à poste équivalent

(**Cet individu demande l'application de la loi en NAO !**)

Participation des salariés aux résultats de l'entreprise portée à **400 euros minimum** ou mise en place d'une prime exceptionnelle de 300 euros par salarié en l'absence de participation.

(**La négociation de la participation aux bénéfices doit se faire au niveau du groupe ELIOR en aucun cas par filiale, ce serait exclure + de 90 millions d'euros provenant des centrales d'achats**)

Doublement du salaire pour le travail du dimanche accompagné d'un repos compensateur.

(**A voir avec la fédération du commerce et des services pour modifier ses revendications nationales et encourager au nom de la Cgt le travail dominical**)



UNE FORCE COLLECTIVE ET DEMOCRATIQUE AVEC VOUS

POUR LE RESPECT HUMAIN ET CONTRE LES DISCRIMINATIONS

POUR LA RECONNAISSANCE DANS LE TRAVAIL ET LA JUSTE REPARTITION DES RICHESSES PRODUITES

POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PLUS DE DROITS

Création d'un **statut** particulier pour les **salariés tournants**, intégrant dans leur salaire de base LA TOTALITE les primes existantes (PAC, PSM, remplacement, mobilité) avec maintien des frais de déplacement.

(La PAC et la PSM sont encadrées par des accords de branche, demander une prime liée à l'emploi de tournant aurait été plus cohérent)

Majoration de la rémunération **des heures de nuit** portée à **25%** (Pour nous la majoration des heures de nuit revient à encourager le recours au travail de nuit alors qu'il serait préférable de le supprimer lorsque cela est possible)

Majoration des heures complémentaires, +25% dès la 1^{ère} heure (Pour nous la majoration des heures complémentaires revient à encourager le recours au travail temporaire alors qu'il serait préférable de le supprimer lorsque cela est possible et encourager le travail à temps plein)

Majoration de la rémunération de **10%** pour les salariés travaillant en **coupure**

(Pour nous la majoration des heures des salariés qui travaillent en coupure revient à banaliser le recours au travail en coupure alors qu'il serait préférable de le supprimer lorsque cela est possible)

Prise en charge par l'employeur de la journée de solidarité

NON VALIDES PAR NOTRE SYNDICAT



UNE FORCE COLLECTIVE ET DEMOCRATIQUE AVEC VOUS
POUR LE RESPECT HUMAIN ET CONTRE LES DISCRIMINATIONS
POUR LA RECONNAISSANCE DANS LE TRAVAIL ET LA JUSTE
REPARTITION DES RICHESSES PRODUITES
POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PLUS
DE DROITS

TEMPS DE TRAVAIL

32 heures hebdomadaires sans réduction de salaire (travailler moins pour travailler mieux, se reposer, l'entretien du foyer, la famille, la culture et les loisirs..)

Fin du temps partiel subi (principalement les femmes) par le passage à 32 h hebdomadaires

(Le revendiquer est bien mais les revendications précédentes sont en contradiction)

FORMATION PROFESSIONNELLE

Mise en place d'un programme de formations réelles et sérieuses, théoriques et pratiques sur le cœur de métier, en logistique, port de charge, sécurité routière, management et accompagnement...

(La formation professionnelle concerne tous les salariés, demande non factuelle)

SANTE

Mise en place de la **subrogation**

Abrogation des 3 jours de carence en cas d'arrêt maladie (le respect des règles d'hygiène de notre profession nous impose ces arrêts) **(De quelles règles s'agit il ?)**

Prise en charge des **mutuelles complémentaires de santé et de prévoyance à 80% par l'entreprise**

CONGES

6 jours de congés par an pour **enfant malade** de moins de 14 ans

(Déjà en place)

1 jour de CP supplémentaire tous les **5 ans** d'ancienneté, **5 jours à 20 ans** d'ancienneté

(Notre syndicat en demandait 2 jours et 2 autres jours pour les plus de 55 ans)



UNE FORCE COLLECTIVE ET DEMOCRATIQUE AVEC VOUS

POUR LE RESPECT HUMAIN ET CONTRE LES DISCRIMINATIONS

POUR LA RECONNAISSANCE DANS LE TRAVAIL ET LA JUSTE REPARTITION DES RICHESSES PRODUITES

POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PLUS DE DROITS

COMITES D'ETABLISSEMENT

Dotation des Activités Sociales et Culturelles portée à **1% de la masse salariale**

NON VALIDEES PAR NOTRE SYNDICAT