

Employeurs privés & Employeurs publics

“ Avec Cap emploi,
donnez-vous toutes
les chances de réussir
le recrutement de vos
collaborateurs handicapés ”

Cap emploi
Les ressources handicaps

—



comprendre

optimiser

recruter

pérenniser



Vous recherchez un collaborateur, une personne handicapée vous propose ses compétences



Vous souhaitez être conseillé sur l'emploi des personnes handicapées

- être informé sur l'obligation d'emploi de personnes handicapées issue de la loi de Février 2005 et des possibilités qui vous sont offertes
- connaître les mesures existantes, les aides financières et les services conseils auxquels vous pouvez accéder
- appréhender les champs de compétences des personnes handicapées

- vous inspirer des expériences d'autres employeurs

Vous envisagez de recruter une personne handicapée

- être aidé pour identifier les postes accessibles et définir un processus de recrutement adapté
- disposer de candidatures ciblées répondant aux critères du poste à pourvoir et être accompagné lors de la présélection des candidats
- mobiliser les aides financières et techniques disponibles et être appuyé dans vos démarches administratives

Vous désirez une intégration réussie de votre nouveau collaborateur

t

Le conseiller Cap emploi vous informe, vous conseille et vous aide à recruter un collaborateur handicapé



Avec Cap emploi,
vous pouvez accéder à des
services et des expertises pour
**réussir le recrutement d'une
personne handicapée** ”

Nous analysons avec vous le contexte d'emploi de votre établissement et vous proposons un plan d'actions

- une information sur l'obligation d'emploi et les mesures financières et techniques auxquelles vous pouvez accéder
- l'identification des postes à pourvoir et des contraintes de l'environnement de travail
- la présélection de candidatures adaptées et argumentées
- un appui pour la mobilisation des aides à l'emploi

Nous vous soutenons dans votre démarche d'adaptation de l'environnement de travail du collaborateur handicapé

- mobilisation des aides techniques et expertises complémentaires
- relais vers les prestataires et services partenaires (ergonomes, spécialistes de certains handicaps)

- en vous aidant à prévoir pour votre nouveau salarié les éventuelles adaptations à son poste de travail
- en restant disponibles pour vous apporter une réponse à vos questionnements durant la phase d'intégration ou ultérieurement

NOTRE ENGAGEMENT :
soutenir votre démarche

analyse

intégration

accompagnement

solutions





Cap emploi : des professionnels mettent leur **expertise** **emploi et handicap** à votre service ”

1

Des professionnels s'engagent à vos côtés

- une mission de service public, financée par l'Agefiph, le FIPHFP et par Pôle emploi dans le cadre de ses programmes
- un service sur mesure pour vous permettre de répondre à votre obligation d'emploi

2

Un service adapté et personnalisé

- un conseiller Cap emploi identifié
- un accompagnement personnalisé pour soutenir votre démarche

3

Une expertise concrète du marché du travail et du cadre légal

- la connaissance des opportunités d'emploi dans le territoire
- une capacité d'analyse des perspectives d'emploi sur les secteurs qui recrutent
- la maîtrise des dispositifs et des aides relatifs à l'emploi des personnes handicapées

analyser

intégrer

échanger

maintenir

réussir

4

Une action en lien constant avec les partenaires institutionnels et opérationnels de l'emploi et du handicap

- vous permettre d'identifier et de mobiliser les services et les prestations répondant aux situations rencontrées
- anticiper vos besoins en favorisant la formation des personnes handicapées sur les métiers porteurs



Cap emploi Les ressources handicaps

Au service des personnes handicapées

- accueillir, informer, accompagner
- identifier les potentiels d'accès à l'emploi par un diagnostic professionnel
- élaborer et mettre en œuvre, avec la personne, un projet de formation
- soutenir la personne dans sa recherche d'emploi (mise à disposition d'offre d'emploi, entraînement à la rédaction de CV et aux entretiens d'embauche...)
- faciliter la prise de fonction et l'adaptation au poste de travail

Au service des employeurs

- informer, conseiller, accompagner
- aider à la définition d'un projet de recrutement et à sa réalisation
- rechercher et présenter des candidatures ciblées
- soutenir dans la mise en œuvre des aides et adaptations au poste
- faciliter, au sein de l'établissement, l'accueil du collaborateur handicapé et sa prise de fonction



Pour trouver
votre Cap emploi
le plus proche
