

COMMISSION HANDICAP DU 21 SEPTEMBRE 2017

PRESENTS : CHRISTIANE DANEZAN ; OLIVIER VERCOUTRE ; PATIN MURIEL

Bilan 2016 de la mission Handicap

Evolution de l'effectif des travailleurs handicapés : 1861 collaborateurs handicapés en 2016 (1762 en 2015)

On remarque une Evolution du taux emploi : 2013 /2016 au-delà de 6% .Nous constatons que 4 DO sont à 7 % et 8 au-delà de 6% Toutes en progression au-delà de 6%

Il reste 3 magasins à taux 0 tous assujettis (7 en 2015 dont 2 non assujettis)

Evolution des embauches en 2016 : 96 CDI, CDD ≥ 6 mois ou présents au 31 décembre dont 33 en alternants pour un total de 146 actes de recrutement dont 40 alternants

Toutes les DO sont en dépassement sauf le Centre, de bon résultat sur les DO NORD/EST et IDF et SUD-EST.

SITUATIONS DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI

510 cas : Intégration des temps partiels thérapeutiques des salariés handicapés expliquant une partie de la hausse.

80% de maintien dans l'emploi en légère diminution .Diminution du nombre d'inaptitudes totales Augmentation des situations sans proposition possible

Nombre de salariés handicapés ayant suivi une formation : 425 (sur 1861 soit 23%)

BILAN FINANCIER 2016

750 K€ DEPENSES (contribution agefiph théorique = 546 k €) 3 premiers axes en dépenses =coordination, maintien dans l'emploi, communication

POINT A DATE SUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES 1 ER SEMESTRE 2017

Au 30 juin

Axe de recrutement 14 (50 sur 2016)

Estimation du taux d'emploi direct au 31 aout 2017 6.10%

RQTH arrivant à échéance et non renouvelé pour l'instant en 2017 : 154

COMMUNICATION INTERNE

Encart dédié dans le magazine « cœur de Market » du mois de juillet avec focus sur l'handicap

Lancement de la série de vidéos « les zégos »

Journée internationale de la diversité le 30/06/17 : objectifs : sensibilisation de nos équipes et à l'externe

ACTIONS MENEES EN 2016

Forum ,Handicafe, jobdating

Rencontre express Cap emploi, partenaires locaux,

Recrutements : Réalisation

Formations des Directeurs : 6 groupes formes

Formations managers (octobre 2016) DO Sud Est, Ouest, Nord Est , iles de France

Formations des charges de missions

REFERENTS

Nouveau module de sensibilisation au handicap par le jeu

RAPPEL

NOUVEAUTE :

REFERENT : affichage du nom du chargé de mission Handicap ainsi que ses coordonnées dans tous les magasins avec le référent Handicap, il y aura par la même occasion la possibilité de nommer un second référent afin de couvrir l'amplitude des horaires d'ouverture des magasins (l'appel à 6 mois candidature sera faite lors d'un brief). Le référent se verra proposer si il le souhaite la possibilité de mettre sa photo dans l'optique d'une meilleur identification

Le référent pourra être amené à présenter ses missions une fois par semestre lors d'un brief et de rappeler aux salariés les bonnes pratiques ainsi l'utilisation du matériel disponible en magasin pour prévenir TMS Accidents etc Il participera une fois par an à la réunion CHSCT Les heures seront bien sûr des heures de travail !!!!! Un kit lui expliquant ses missions ainsi que le présent accord lui sera aussi remis. Chaque référent bénéficie de 5 heures par an pouvant être fractionnées

Maintien dans l'emploi : Pour la reconnaissance ou son renouvellement une autorisation exceptionnelle d'absence rémunérée d'une journée ou de deux 1 /2 journée sera accordée sur demande et présentation d'un justificatif.

Autorisations d'absences ou aménagement d'horaires: 2 journées pouvant être fractionnées en demi-journées à la demande du salarié, seront accordées par année civile pour se rendre aux examens médicaux d'un descendant ou ascendant handicapé vivant à son domicile dont il a la charge.

De même qu'une aide financière(fond de solidarité spécial) pourra être apportée au salarié handicapé ou ayant une personne handicapée chez elle (permanent ou en intermittence) pour aménagement de domicile ,de son véhicule etc ... ne pouvant excéder 2000°.

Voire equipe CFDT



<http://www.cfdtcarrefourmarket.fr>

OU SUR

<https://www.facebook.com/cfdtcarrefourmarket>