

DECLARATION DE LA CFDT Bonus Cadres

Une fois de plus, le résultat de la rémunération variable s'avère décevant. De plus, cette année voit la concrétisation négative du nouveau modèle de calcul des bonus, issu de la volonté unilatérale de l'entreprise. Nous avons déjà émis des réserves sévères sur l'opacité de la construction de l'enveloppe par la direction France, sans communication d'éléments financiers et sans corrélation avec la contribution du salarié sur la réalisation de ses objectifs.

Au regard des bonus annoncés, force est de constater le mécontentement de l'ensemble des salariés qui n'y retrouvent pas leur implication, ainsi que l'embarras qu'ont les managers à expliquer les résultats obtenus. L'entretien annuel est souvent décevant : difficile d'y parler moyens pour atteindre les objectifs fixés, difficile d'y parler rémunération comme juste reconnaissance des efforts accomplis.

A l'instar de la majorité des salariés, la CFDT soutient un système de rémunération variable. C'est pourquoi, elle souhaite que l'entreprise ouvre des négociations avec les partenaires sociaux afin de mettre en œuvre une véritable politique de RVA, motivée par des critères objectifs, quantifiables et connus de tous.

La CFDT entend bien peser par tous les moyens pour atteindre cet objectif, y compris au plus haut niveau du Groupe Carrefour. Laisser perdurer le modèle actuel ne peut qu'accentuer la démotivation des équipes et générer des conflits.

Vos délégués CFDT



web

<http://www.cfdtcarrefourmarket.fr>

Ou sur

<https://www.facebook.com/cfdtcarrefourmarket>