

**COMPTE RENDU
CE ORDINAIRE
PARIS-EST
DU 30 Août 2016**

**Pour
affichage**

✚ **Information Consultation sur le licenciement envisagé de Mr MAILLET, membre du CHSCT, collègue employé (FO) du magasin de Rubelles**

Pour: 4 Contre: 0 Abstention: 11 Avis CE Défavorable

✚ **Chiffre d'affaires du mois de Juillet 2016 et informations sociétés avec intervention de Didier BAILLY, DO Ile De France**

- Pour les magasins n'ayant pas commandé assez de tenues il est possible d'en commander chez New Sport via Thales, la procédure est présente sur le Portail

✚ **Point sur les packs d'eau illimitée drive**

Les élus CFDT expliquent que maintenant il n'y a pas de limites sur les commandes de packs d'eau au drive ce qui entraîne les salariés à porter des charges lourdes. La direction n'est pas au courant de la fin de la limitation et va se renseigner.

✚ **Point sur les modalités de versement du bonus cadre et agent de maîtrise en Septembre**

Les élus CFDT (**MR ORY**), s'inquiètent des critères et du pourcentage des bonus reçus par les cadres et agents de maîtrise en Septembre. Aucune intervention sur le sujet des autres organisations syndicales, même la **CFE/CGC** est restée muette.

La direction explique que les cadres et AM se verront verser une part de leur bonus basée sur leurs ECC et que cette somme ne sera pas calculée en pourcentage, la somme reçue n'a pas encore été définie. À partir de 2017 les objectifs ne seront plus annuels mais semestriels.

Les élus CFDT font remonter que les directeurs expliquent que les cadres et AM recevraient 25 ou 30% de leur bonus en Septembre et qu'au versement de la prime il sera facile de faire le calcul afin de savoir le montant de la prime annuelle, ce qui peut entraîner une démotivation.

La direction va faire une information aux directeurs afin de leur dire que la première partie du bonus ne correspond pas à un pourcentage du bonus

✚ Approbation des PV des réunions du 30 juin 2016 et du 26 Juillet 2016

30 Juin 2016

→ Pour: 14 Contre: 0 Abstention: 1 **Avis CE Favorable**

26 Juillet 2016

→ Pour: 12 Contre: 1 Abstention: 2 **Avis CE Favorable**

✚ Nombre des EC3 C sur la région

La direction indique qu'aucun EC3 n'a obtenu le niveau C car il y a eu peu de demandes et celles reçu sur la région Paris Est n'étaient pas éligibles.

Pour rappel un EC3 peut demander de passer au niveau C s'il a un CAP, un CQP ou une VAE en rapport avec le métier exercé.

✚ Point sur le service paie

Les élus CFDT font remonter que comme signalé l'an dernier des employés ce sont vu retirer 2 fois la journée de solidarité et qu'après renseignement c'est le service paie qui à décider de retirer automatiquement la journée de solidarité des salariés qui ne l'avaient pas effectuée en Juin.

Nous rappelons que la journée de solidarité peut être effectuée jusqu'en Septembre selon l'accord et qu'il est dommage que la direction n'est pas pris de mesure suite au signalement de cette erreur l'an dernier.

**Vos délégués
CFDT**



<http://www.cfdtcarrefourmarket.fr>

OU SUR

<https://www.facebook.com/cfdtcarrefourmarket>