

REUNION CE SUD-EST

Du 26 Octobre 2016

- **Vote pour l'approbation du PV du CE du 30 Septembre 2016 :**
 - ✓ **PV approuvé**

- **Information sur le rapport su l'Egalité professionnelle hommes/femmes 2015 concernant la direction opérationnelle Sud-Est.**
 - **La direction souhaiterait avoir davantage de femmes qui évoluent. Cependant nous avons gagné 2 points supplémentaires chez les cadres femmes, nous sommes au dessus de la moyenne nationale.
Beaucoup plus d'agents de maitrise femmes que de cadres, les évolutions de carrières pour les femmes doivent continuer à se développer.**

 - **2/3 de femmes dans l'entreprise, un grand nombre dans la tranche 50-60 ans, on remarque ainsi une plus grande fidélité chez les femmes que chez les hommes pour la classe employées.**
 - **76% de femmes sont à temps partiel, cela pourrait s'expliquer par leur responsabilité personnelle, leur vie de famille...**

- **Une campagne de marketing afin d'inciter les jeunes futurs diplômés à postuler chez CSF. Des démarches auprès des écoles, présence dans les forums, servent à recruter les futurs cadres.**
- **Nombre d'accident du travail avec arrêt et répartition au sein des différents postes chez CSF.**
La CFDT interpelle la direction sur le nombre d'accident du travail dus à la manutention, et espère que ça les alerte sur les conditions du travail afin d'y remédier.

✓ Rapport Approuvé

- **Information sur le bilan intergénérationnel 2015**
 - **La direction souhaite maintenir les 20% d'embauche des jeunes. Il faut préparer leur accueil, les intégrer, et leur faire réaliser la formation premier pas Market.**

La CFDT demande à ce que les formations e-learning sécurité soient planifiées sur les plannings. Souvent ce n'est pas le cas et en conséquent les directeurs ne pensent plus à effectuer les formations par les nouveaux embauchés.

- **2.8% de séniors un taux à maintenir.**
La CFDT souhaiterait qu'il y ait plus de communication concernant la réunion d'information pour les séniors. Les salariés concernés sont rarement au courant de la réunion.

➤ **Information sur le bilan HSCT 2015**

- **Présentation du document**

La CFDT rappelle qu'il faut minimum 3 personnes par magasin pour la formation BSBE. Qu'il ne faut pas commander les repose pieds en plastique non réglables. Ceux en fer sont de meilleures qualités.

Un élu CE informe la direction de la mauvaise qualité de certaines bottes.

La CFDT relance la direction concernant la formation gestion des conflits pour TOUTES les caissières, ce n'est toujours pas fait dans les magasins.

Enfin la CFDT demande à ce qu'il ait des coques et non des demi-coques pour les stagiaires. On rappelle que les coques sont réutilisables.

Enfin la présidente du CHSCT souhaiterait avoir des retours concernant les infos/consultations des magasins. Comme vous pouvez le constater beaucoup de directeurs ne jouent pas le jeu et ne

consultent pas les membres du CHSCT ou les DP office de CHSCT. C'est pourquoi la présidente du CHSCT demande à avoir un tableau récapitulatif pour les différentes consultations.

➤ **Frais de fonctionnement**

- La trésorière informe qu'elle fera les chèques pour les remboursements des notes de frais des élus, jusqu'au 30 octobre 2016.

➤ **Œuvres sociales**

- Les cartes cadeaux d'une valeur de 160€ devraient arriver d'ici peu en magasin, le Chronopost arrivera au nom du directeur.

Concernant la distribution :

1. Nouvel élu CE titulaire
2. Nouvel élu CE suppléant
3. DP titulaire
4. DP suppléant
5. Secrétaire du magasin

Vos délégués CFDT

UNE EQUIPE A VOTRE ECOUTE