

# LE LOGEMENT ? PARLONS-EN !

**Carrefour** 

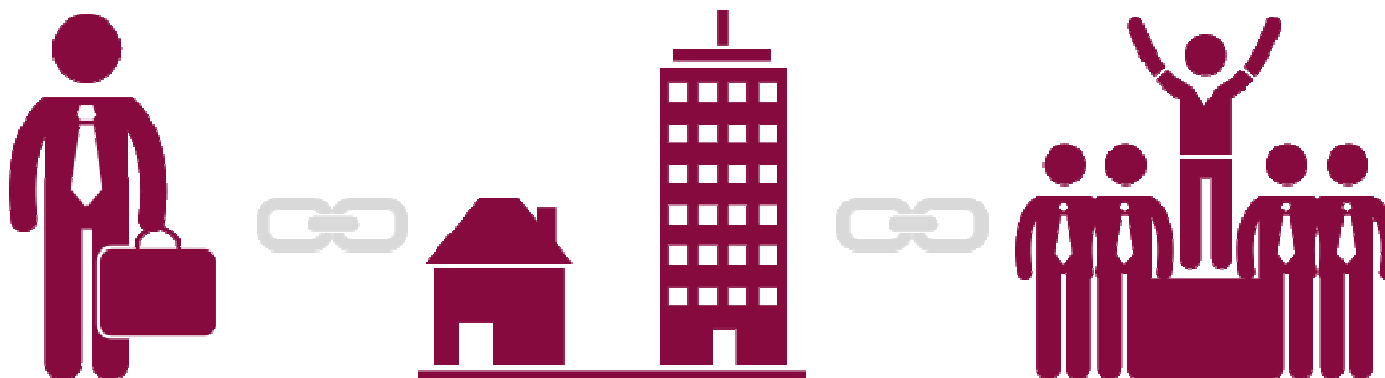
# ACTION LOGEMENT NOTRE VOCATION

Depuis  
plus de 60 ans

**Faciliter l'accès ou le maintien dans le logement des salariés  
pour favoriser leur accès à l'emploi**



Renforcer le lien emploi-logement au bénéfice de l'emploi des salariés,  
de la performance des entreprises et de l'attractivité des territoires.



# LE GROUPE ACTION LOGEMENT

## UNE NOUVELLE DYNAMIQUE EN MARCHÉ

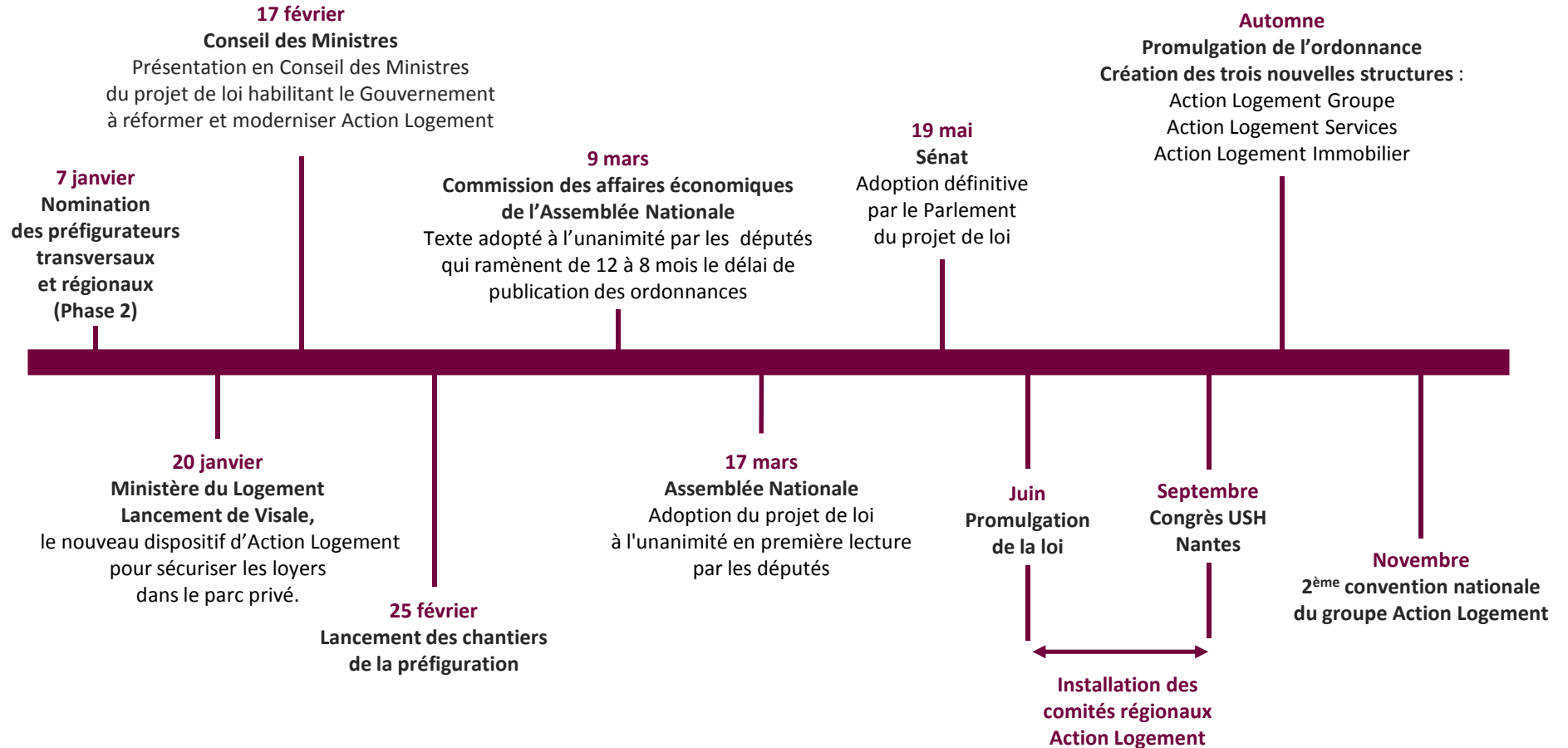
### 3 OBJECTIFS PRIORITAIRES :

- > **Faciliter l'emploi par l'accès au logement** de tous les salariés, et en particulier des travailleurs précaires, souvent jeunes.
- > **Construire plus et mieux** prioritairement dans les territoires tendus.
- > Mettre en œuvre la **capacité d'innovation** d'Action Logement pour offrir des réponses adaptées à l'évolution des besoins et des modes de vie des salariés.

Les 20 CIL vont laisser place à un groupe unique national, implanté localement autour de **13 délégations régionales**, sous la seule marque « **Action Logement** »

# LA RÉFORME ACTION LOGEMENT EN QUELQUES MOTS...

# LA RÉFORME - DATES-CLÉS

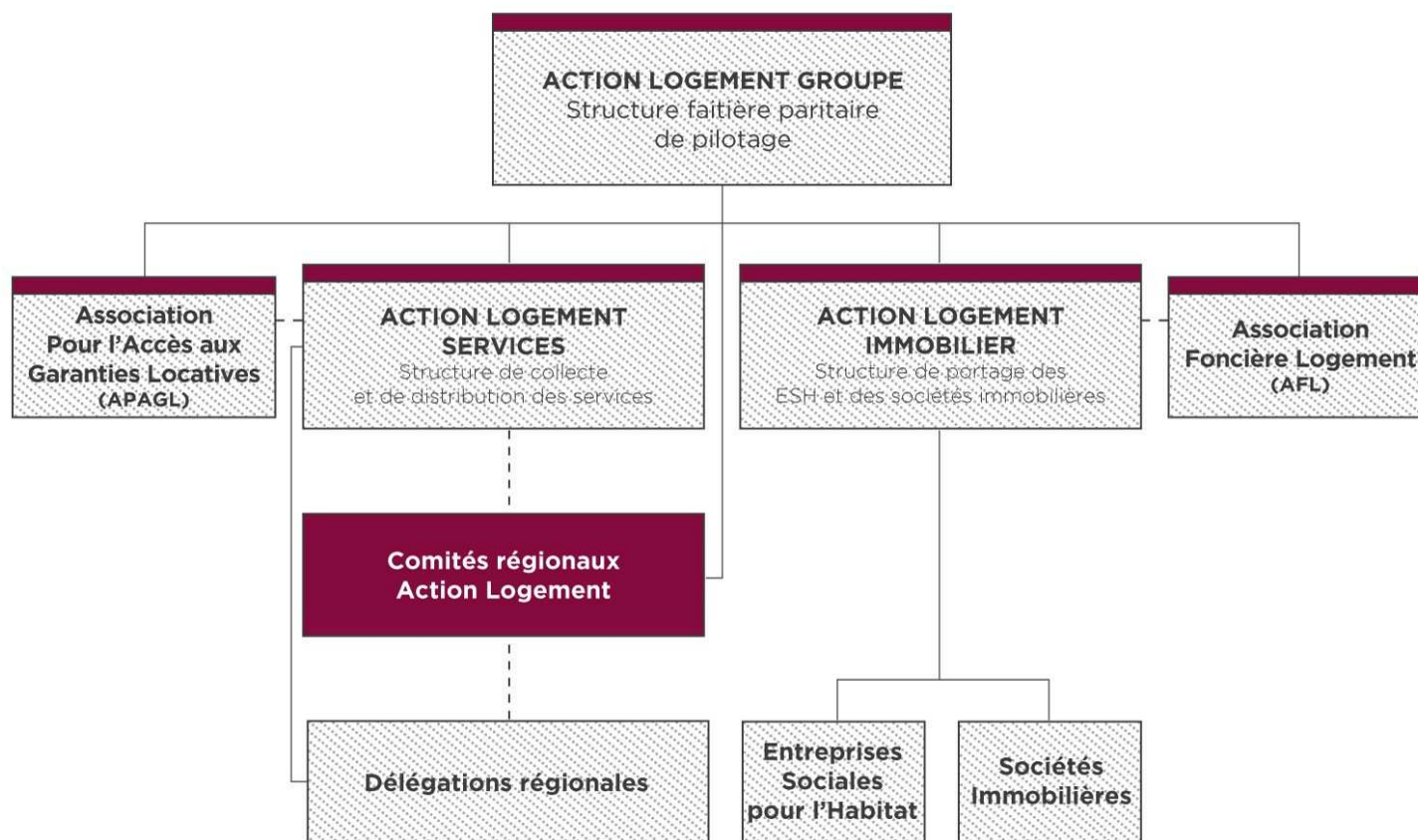


# ORGANISATION CIBLE

> **Action Logement Groupe**  
pilote le groupe, les relations avec l'Etat et la communication institutionnelle.

> **Action Logement Services**  
assurera la collecte et la distribution des aides et services aux entreprises. Ce pôle regroupera les salariés actuels des CIL et filiales non immobilières. Action Logement Services sera présent sur le territoire avec 13 délégations régionales.

> **Action Logement Immobilier**  
portera l'ensemble des participations des actuels CIL dans les ESH et autres structures immobilières.



> Dans chaque région sera constitué un **comité régional Action Logement** qui sera composé paritairement et représentera politiquement Action Logement dans la région.

# CE QUI CHANGE EN 2017

## Une harmonisation progressive des pratiques et des outils :

- > Un bilan de services commun pour une information complète et centralisée auprès de l'entreprise.
- > Une gestion concertée entre les territoires pour les clients partagés.
- > Des conditions homogénéisées pour certaines aides.
- > Des supports harmonisés et revisités.


# COMMENT

L'ensemble des équipes reste en relation avec leurs adhérents historiques durant la phase de transition.

- **Ouverture sur le traitement local** avec instruction des dossiers en partie par l'ancien CIL jusqu'à la fusion des systèmes informatiques. **Mise en place des transferts de compétence durant l'année** selon les produits et services avec une information au préalable des entreprises.
- **Suivi des dossiers de prêts et autres déjà engagés par les anciens contacts CIL.**
- **Locatif : transfert des dossiers pour le traitement aux différents territoires** mais **instruction des dossiers des salariés par les anciens collaborateurs du CIL afin de consolider les bilans de services.**



# COMMUNICATION EN 2017

- Nouveau logo  

- En janvier, une campagne Nationale d'information sur la création de la nouvelle entité
- Deux sites web :
  - **Institutionnel** pour les élus locaux, les partenaires sociaux, la presse et les entreprises,
  - **Services** pour les salariés, les entreprises et le grand public,
- L'ensemble des numéros de téléphone et adresses mail reste inchangé
- Mise en place d'un numéro unique pour les salariés (numéro vert) pour un traitement de niveau 1 et retransmission vers les équipes de traitement.

# LES BÉNÉFICES DIRECTS POUR LES ENTREPRISES ET LEURS SALARIÉS

- > Le lien logement / emploi **renforcé**.
- > Une offre de produits et de services **mutualisée** et **homogène** sur l'ensemble du territoire et adaptée aux spécificités de chaque bassin d'emploi.
- > Un dispositif plus **efficace**, plus **lisible** et plus **transparent**.
- > Un dispositif **équitable** pour tous les salariés et toutes les entreprises quelle que soit leur taille.

# **ACTION LOGEMENT**

## **AU SERVICE DE VOTRE PERFORMANCE, ET DE CELLE DE VOS ÉQUIPES**

# ACTION LOGEMENT : UNE RÉPONSE ADAPTÉE À CHAQUE ÉTAPE DU PARCOURS DE VIE DE VOS SALARIÉS

## Nos solutions logement

ATTIRER LES  
COMPÉTENCES

ACCOMPAGNER  
LES CHANGEMENTS



Faciliter pour vos salariés l'accès à un logement abordable et près de leur travail



Aider vos salariés à acheter ou améliorer leur résidence principale



Simplifier la mobilité professionnelle et faciliter l'installation de vos salariés recrutés ou mutés



Apporter une aide personnalisée à vos salariés qui rencontrent des difficultés

Alternance, 1<sup>er</sup> emploi

Emploi précaire  
(CDD, intérim)

Promotion, mutation

Retraite

Événement familial  
(mariage, enfants,  
divorce, décès)

Surendettement,  
chômage

Handicap, dépendance

FIDÉLISER LES  
SALARIÉS

GÉRER LES  
CARRIÈRES



# **ORGANISME 1% LOGEMENT**

Besoin de renseignements ?

Un seul numéro:

**Virginie FONTAINE:**

*Chargée de commercialisation locative*

**430 boulevard du parc- CS6009462903 coquelles cedex**

**Tel: 03.21.46.87.59 Fax: 03.21.46.87.54**

***virginie.fontaine@vilogiaentreprises.fr***