

## **Compte rendu du CE Région Sud-Est 26 septembre 2014**

- Suite à la démission du **secrétaire** (CGT) du CE, **Thierry LAURET** (CFTC) et **Philip CONROZIER** (SFE/CGC) ont proposé leurs candidatures. **Thierry LAURET** a été élu (9 voix contre 5). Le **secrétaire adjoint**, **Frédéric DESVERGNE** (CGT) face à **Philip CONROZIER** a été élu (7 voix pour, 5 contre et 2 blanc).
- Le PV du CE d Août a été **approuvé** (9 pour, 3 contre et 2 blanc).
- Information/consultation concernant le licenciement de Mme **GRANCHINHO-LOURO**, déléguée du personnel suppléante FO, collègue AMC au siège à Salon de Provence : **Avis défavorable** (6 contre, 5 blanc et 3 pour).
- Information/consultation sur l'exécution des plans de formation 2013, Intervention de **M REYTIER** qui nous informe que la contribution financière est de 1,6 °° de la masse salariale mais qu'en 2015 elle devrait être de 1°° (décret en attente). Au 1er semestre, évolution de 30°° par rapport à 2013, +500 jours par rapport à 2013. Réforme : Arrêt du DIF (heures utilisables jusqu'en 2020) pour laisser place au **Compte Personnel de Formation** en 2015, maxi 150 h. Votes : **Contre pour l'année 2013, Contre pour l'année 2014.**
- Information/consultation sur les orientations du plan de formation 2015 : le CE a émis un **avis défavorable**.
- Rappel des semaines non propices à la prise de CP : semaines 48,49,51,52,53, et 14,15 (Pâques)
- Information en vue d'une consultation sur le projet de simplification de l'activité de référencement alimentaire du groupe Carrefour et ses conséquences sociales : cela concerne le siège et les entrepôts, le Référencement et la Qualité, Le but est de regrouper les collaborateurs (ayant à poste équivalent des statuts et /ou formats différents) sous une même entité, **INTERDIS**, afin d'harmoniser les statuts, le management et de faciliter les mutations. A noter, l'Informatique rejoindrait Carrefour Management (10 salariés concernés). Pour les IRP, inchangé jusqu'aux élections, CHSCT, CE, crédits d'heures gardés, Transfert envisagé en novembre.

- *Contribution de l'entreprise aux fêtes de fin d'année : 7€/ enfants de moins de 16 ans. 7€/parents ayant la charge de l' enfant.*
- *Consultation sur le projet de création de **Marseille Tasso** , précision : concurrents sans drive, 2 vigiles jusqu'à la fin de l'année puis à voir un vigile. **Vote Pour** (13 voix), 1 Blanc*
- *Consultation sur le projet de mise en place d' un système de vidéosurveillance de **Marseille Tasso**: **avis défavorable**.*
- *Information en vue d'une consultation sur le projet de modification du système de vidéosurveillance de **Nîmes Painlevé** : on signale la présence d'une caméra donnant sur la caisse 5, **non notée sur les plans , avec écran de contrôle à l'accueil. La DRH nous informe qu'elle n'est pas au courant.....Avis Défavorable**.*
- *Information en vue d'une consultation sur le projet de modification du système de vidéosurveillance du **Marseille Saint Barnabé**, on passera à 25 caméras.*
- *Information en vue d'une consultation sur le projet d'un nouvel outil de gestion des carrières des cadres : « **APPLI CARRIERE**», gestion des entretiens (évolution de la loi, tous les 2 ans),consulter son CV, organigramme,....*
- *Œuvres sociales : **156€ sera attribué par salarié pour les fêtes de fin d'année**, Vote en Octobre pour déterminer si ce sera Carte **CARREFOUR** ou **CAHDOC**.*
- *Vote pour la prise en charge d'un **goûter pour les enfants handicapés**( 300 enfants, 1050€) dans le cadre de la journée organisée par la mission Handicap le **5/11/2014** : **Vote Pour** (13 voix, et 1 blanc).*
- *Information de **M CHACHUAT** : un livret sera distribué en magasin au CDI et CDD de plus de 6 mois pour nous présenter les **Accords Sociaux**.*

**Vos délégués CFDT**

**UNE EQUIPE A VOTRE ECOUTE**



web

<http://www.cfdtcarrefourmarket.fr>

**OU SUR**

<https://www.facebook.com/cfdtcarrefourmarket>