

Compte rendu du CE Région Nord-Est 27 juin 2014

1. Information – consultation sur le projet de licenciement de Madame HEIDUCK, salariée protégée du magasin de ROUVROY. (*document joint*)
Celle-ci est présente à la réunion et fait comprendre qu'il n'y avait pas de reclassement possible à son niveau. N'étant pas sûr d'avoir eu les bonnes informations, un rendez-vous d'urgence est pris avec la paie et la consultation est repoussée de quelques minutes :
 → 17 votants : 2 Pour ; 7 Contre ; 5 Blanc 3 refus **Avis du CE défavorable**

2. Activité Commerciale : Résultats CE Nord-Est :

Exploitations CSF France		Mois (Juin 2014)	Cumul (Fin juin 2014)
Exploitation Nord-Est	Evo/histo %	+5,96 %	+3,93 %
	Ecart/bud %	+1,33 %	+0,87 %

- D'après la Direction, résultats excellents chez Carrefour Market partout en France. Les nouveaux Market de notre région vont bien mais nous constatons que les budgets sont très élevés et que la prime d'intéressement sera de nouveau difficile à atteindre pour certains.

- Opération : « CMK fête ses clients » :

→ + d'animations ; nouveau programme de fidélité ; garantie fraîcheur ; ancrage local et lancement de la nouvelle signature. Communication sur ce que l'on fait de bien !

3. Information – consultation du CE sur le bilan LOGEMENT de 2013. (*document joint*)

- 3 prêts accession et 5 prêts travaux d'effectués en 2013 pour 79 105 €.

- Aide Mobilipass : 2 personnes concernées pour 3600 €.

→ 17 votants : 2 Pour ; 5 Contre ; 10 Blanc **Avis du CE défavorable**

4. Information – consultation sur le projet de changement d'horaires du magasin de MARQUISE. (*document joint*)

Fermeture du magasin à 12H30 au lieu de 12H00 le dimanche.

→ 2 étudiants en plus (5 heures/semaine). La Direction justifie cette ouverture par le nombre de client qui vient à 11H30 et plus tard sachant que le concurrent Intermarché ferme ces portes à 12H30.

→ 17 votants : 2 Pour ; 11 Contre ; 4 Blanc **Avis du CE défavorable**

5. Information sur le projet d'harmonisation des régimes de prévoyance et de remboursement de frais de santé au bénéfice des salariés de Carrefour France : projet d'accord collectif de groupe instituant une garantie complémentaire de remboursement de frais de santé pour l'ensemble du personnel ; projet d'accord collectif de groupe instituant une garantie complémentaire de prévoyance pour les Employés ; projet d'accord collectif de groupe instituant une garantie complémentaire de prévoyance pour les cadres et Agents de maîtrise. (*document joint*)

- Obligation au regard de la loi de négocier un accord Groupe avant le 30 juin 2014.

110 000 salariés sont concernés par ces accords. A partir du 1^{er} janvier, application de ces accords pour Tous.

La CFDT : Pourquoi les personnes qui sont sur le régime isolé (25 €/Mois) vont devoir payé maintenant 50,38 € alors qu'ils n'utilisent pas cette mutuelle et qu'ils sont déjà imposés sur la part employeur.

Réponse : la décision a été prise au niveau du Groupe !

- A partir du 1^{er} juin 2014, la portabilité de la mutuelle passe de 9 mois à 12 mois pris en charge à 100 % par l'entreprise (sauf licenciement pour faute lourde).
- Beaucoup de questions sont posées mais la Direction régionale n'a pas toutes les réponses.
→ les questions sont notées avec réponse prochainement.

6. Information sur la mise en œuvre d'une Base de Données Economiques et Sociales (BDES) (Loi de Sécurisation de l'Emploi du 14 juin 2013). (*document joint*)

Mis en place depuis le 14 juin 2014. Tous les documents doivent être en ligne et accessibles pour l'ensemble des élus. A aujourd'hui, ces documents ne sont accessibles qu'en interne sur INTRANET et la CFDT est contre le fait de ne pas avoir l'information en ligne sur un PC.

7. Informations du président :

Rachat de DIA par le Groupe CARREFOUR. Pas d'info supplémentaire à aujourd'hui.

Plus de 200 personnes sont venues à l'inauguration du siège le 17 juin.

Présentation du nouveau portail INTRANET.

Mise d'office de bacs de rétention. (semaines 27 à 29)

8. Information sur les subventions versées au titre des budgets de fonctionnement et des œuvres sociales.

Versement juin : Œuvres sociales : 52 487 € / Fonctionnement : 13 121 €

9. Point sur les comptes du CE.

L'enquête de gendarmerie continue et devrait aboutir pour fin septembre. Le jugement sera fait par l'intermédiaire du procureur de la république, pas besoin de prendre un avocat !

10. Point sur la commission loisirs.

- Marché de Noël prévu à Paris le 21 décembre 2014 → Tarif salarié : 20 € et extérieur : 50 €

- Croisières sur la Méditerranée au départ de Marseille avec transport TGV compris du 11 au 18 septembre 2015 à partir de 1179 €.

- CIRQUE ARENA, LA MAGIE DE LAS VEGAS à Amiens, Arras et Lille en décembre au tarif de 12€.

11. Décision des membres du CE des critères et montants pour l'attribution des chèques vacances pour 2015.

Reconduction des chèques vacances pour 2015 :

- option 1 (employé) : 8 x 15€ (120€) + abondement CE de 60 € → 180 €

- option 2 (employé) : 8 x 30€ (240€)+abondement CE de 60 € → 300€

Réservation à partir de juillet jusqu'au 13 septembre avec envoi groupé du magasin.

➤ Questions CFDT

a) Les hôtesses de caisse rencontrent toujours des soucis avec la touche "JUMP" qui est trop sensible, cela engendre des erreurs. Existe-t-il enfin une solution?

→ si l'hôtesse de caisses n'est pas sûr, elle n'utilise pas JUMP (pas d'obligation)

b) Lorsqu'une promo n'est pas activée, il est à ce jour difficile de résoudre le problème.

→ pas normal, en cours de résolution.

Vos délégués CFDT



<http://www.cfdtcarrefourmarket.fr>

ou sur

<https://www.facebook.com/cfdtcarrefourmarket>