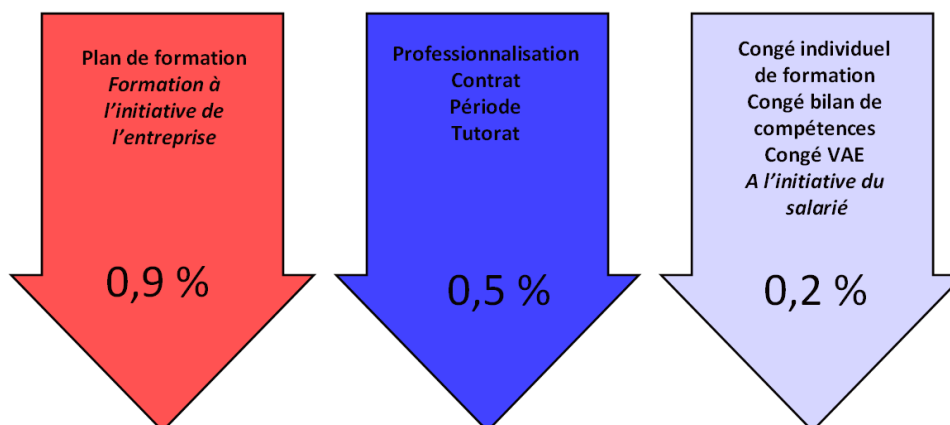


Compte rendu de la réunion de CCE du 24 Septembre 2013

1) Approbation des 3 P.V. des 07,14 et 25,26 juin :

7 juin → 20 votants : 3 abstentions et 17 POUR Avis Favorable
 14 juin → 20 votants : 1 abstention et 19 POUR Avis Favorable
 25,26 juin → 20 votants : 2 abstentions et 18 POUR Avis Favorable

2) Info/ consultation sur l'exécution des plans de formations 2012 et 2013 19000 salariés formés en 2012. Contribution Financière Minimale de l'Entreprise



1,6 % de la masse salariale brute

Réalisé 2012 et 2013 au 1er semestre Répartition des stagiaires par sexe et CSP

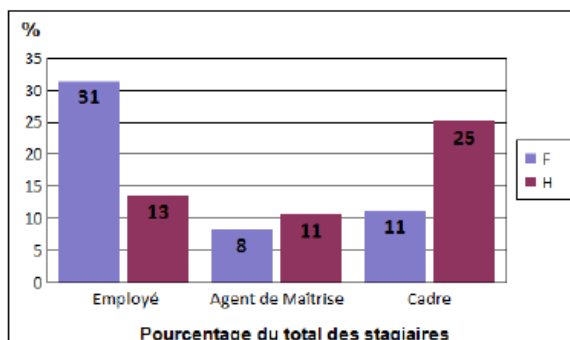
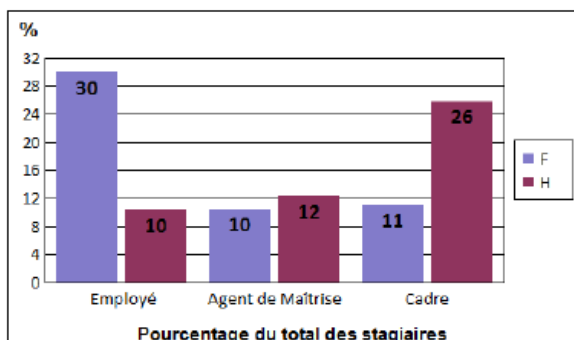
(Imputables - Hors contrats en alternance et congés formation)

Nombre de stagiaires en année 2012

| | Employé | Agent de Maîtrise | Cadre | Total |
|--------------|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Femmes | 5 665 | 1 984 | 2 081 | 9 730 |
| Hommes | 1 963 | 2 338 | 4 882 | 9 183 |
| Total | 7 628 | 4 322 | 6 963 | 18 913 |

Nombre de stagiaires en année 2013 au 1er sem.

| | Employé | Agent de Maîtrise | Cadre | Total |
|--------------|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Femmes | 3 274 | 865 | 1 171 | 5 310 |
| Hommes | 1 407 | 1 107 | 2 626 | 5 140 |
| Total | 4 681 | 1 972 | 3 797 | 10 450 |



La CGT ne prendra pas part à la consultation (5 refus de vote) !

→ 15 votants : 9 BLANC 6 CONTRE Avis défavorable

3) Info/ consultation sur l'orientation de la formation professionnelle 2014

Objectifs :

- Renforcer le professionnalisme des salariés sur les compétences métiers
- Reconnaître l'expérience des collaborateurs par le biais de dispositifs de formations spécifiques Carrefour Market
- Mise à disposition de parcours de formation management pour les managers en poste
- Manager la diversité
- Préparer les équipes au déploiement du E-Commerce.
- Renforcer les dispositifs de formation Santé-sécurité

A cela se rajoute un kit de communication (chevalet et fiche mémo) pour les managers afin qu'ils ou elles puissent informer l'ensemble des salariés caisse du magasin sur les nouveautés de market (retraits colis; location de véhicules ; billetterie ;écran au dessus de la ligne de caisse ...)

La CGT ne prendra pas part à la consultation (5 refus de vote)!

→ 15 votants : 9 BLANC 6 CONTRE Avis défavorable

4) Info/ consultation sur le projet d'accord intergénérationnel

Par rapport à la loi, cette négociation doit être finalisée pour le 30 septembre 2013. A défaut, ce sera le plan d'action qui sera mis en place par la Direction.

Question CFDT : les contrats pour les seniors sont-ils des contrats aidés tels que CUI (contrat unique d'insertion) → réponse RH « je ne sais pas »

2 votes :

- Accord : → 20 votants : 9 Pour ; 10 CONTRE ; 1 Blanc → Avis défavorable
- Plan d'action → 20 votants : 7 Pour ; 12 CONTRE ; 1 Blanc → Avis défavorable

Question CFDT : Pourquoi une consultation sur le plan d'action, où est la logique ?

→ Réponse : c'est une obligation légale

5) Info PDV : 34 postes concernés : 23 mobilités internes, 10 mobilités externes et 1 maintien de poste.

6) Information suivi accord NAO 2013 :

- 44% des personnes sollicitées ont dit oui pour une augmentation de la base contrat à 30H ou Temps complet soit 2225 salariés. 245 personnes sont passées à temps complet. → Cela représente 8500 heures par semaine en plus.
 - Subrogation en 2014.
 - test sur les horaires participatifs à partir d'octobre.(horaires ilots)
- 4 magasins : Pré St Gervais, Nice Gorbella, Bourbon l'Archambault et Niort.

7) Présentation des comptes prévisionnels réalisés 2013 (Mr Berranger CSF et Mr Marsault expert CCE EMA)

Mr Beranger : Présentation des comptes en moins d'une demi-heure.

EMA : - Frais de personnel budgétés supérieurs au coût réalisé.

-Poursuite de la réduction du parc du magasins : -100 magasins depuis 2006
→524 magasins intégrés en juin 2013

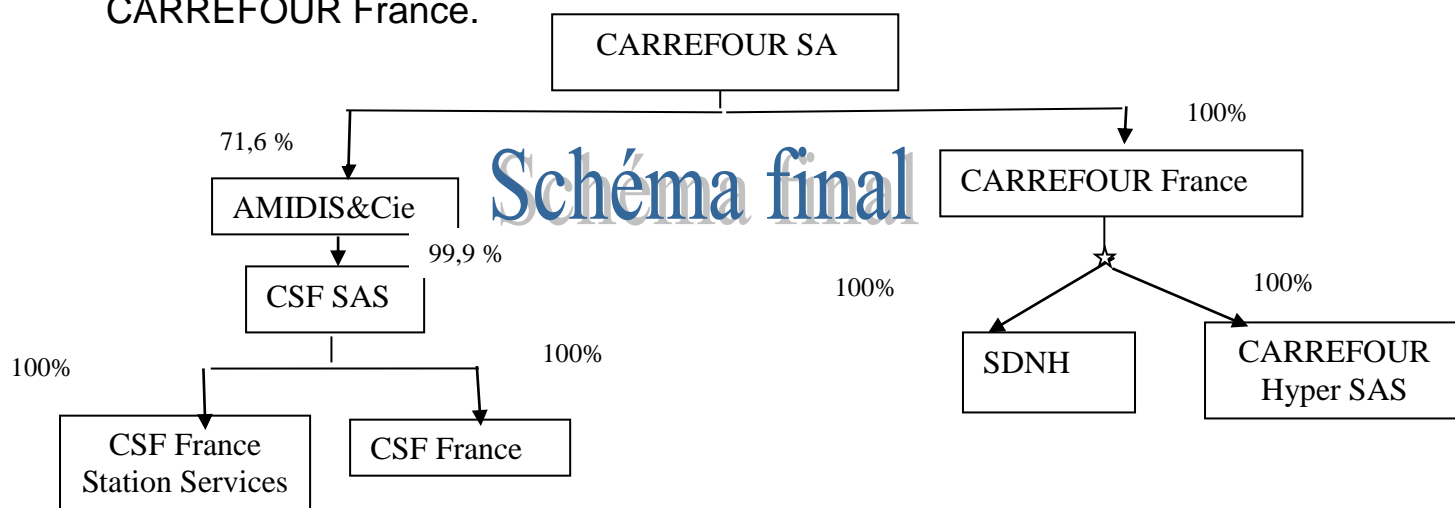
Perte de parts de marché -0,8 pts en 2011, 0,5 pts en 2012 et les 6 premiers mois -0,5pts aussi.

Depuis le passage CARREFOUR MARKET le CA Zone marché ne cesse de baisser.

8) Présentation du projet de simplification des structures juridiques

Transfert des différentes sociétés (AMIDIS,STOC,...) dans une même société CSF sans aucune conséquence sociale.

Ex : 133 CARREFOUR qui se regroupent + 52 derniers CARREFOUR HYPER arrivés dans le Groupe soit 185 Hypers avant la fin de l'année dans CARREFOUR France.



Retrouvez toutes les infos sur

<http://www.cfdtcarrefourmarket.fr> OU
<http://www.facebook.com/cfdtcarrefourmarket>



web