

Les Echos du CCE

Mardi 21 octobre 2014

vosre + Information CFE-CGC

CCE interrompu

Interruption le matin par les équipes de réparation d'Ormes et occupation l'après-midi par les équipes OSS de Villarceaux provoquant la clôture du CCE par la Direction.

Recueil d'avis

Les avis ci-dessous n'ont pu être présentés en séance du fait de la clôture anticipée.

CICE au sein d'Alcatel-Lucent International

Au sein d'ALUI, 1420 salariés d'Alcatel-Lucent International étaient éligibles (salaire mensuel <2,5 fois le SMIC) en 2013 au CICE, principalement des administratifs. Dans le même temps, les plans « Performance » et « Shift » conduisaient au licenciement et à l'externalisation de ces mêmes populations : assistantes, comptables, approvisionneurs.

La CFE-CGC réclame que le CICE ne soit pas seulement pour la Direction qu'une aubaine financière mais qu'un plan soit mis en place et communiqué aux Organisations Syndicales pour utiliser ce dispositif à des fins de création d'emplois au sein d'ALUI.

Supplément d'intéressement

La CFE-CGC rappelle qu'elle reste attachée à la répartition négociée de l'intéressement avec une part fixe de 50% et une part proportionnelle au salaire de 50%. Vu la modicité de la somme (100 €), la CFE-CGC donne son accord et ne fera pas de ce sujet une question de principe.

Information sur WIRELESS

Annnonce d'un plan mondial « Ambition II » en vue de combler en 2015 les retards affectant le LTE. Les efforts porteront sur les activités LTE : CallP, Platform, Modem, Feature Integration, System Test et autres dans le cadre de la release 15.1.

Face à ce nouveau plan d'urgence, la CFE-CGC propose une alternative aux recettes habituelles annoncées par la Direction : travail le samedi, report des congés, temps de travail... Ainsi, **la CFE-CGC a demandé un plan ambitieux d'embauches sur la 4G en France.**

Externalisation des activités France - OSS, Customer Experience et Payment :

La Direction nous a expliqué que le refus unanime d'une mobilité des salariés de province a conduit à trouver une solution de type externalisation. Le nombre de salariés concernés est détaillé ci-dessous :

Activités concernées	Nb. salariés	Orvault	Toulouse	Villarceaux
OSS	75	-	28	47
Customer Experience	25	16	7	2
Paiement	20	20	-	-
<i>total Nb. Salariés</i>	120	36	35	49
<i>Lieu de travail final</i>		<i>La Chapelle sur Erdre</i>	<i>Colomiers</i>	<i>Vélizy</i>

La Direction propose d'informer individuellement cette semaine par mail les salariés concernés.

Planning du projet de transfert :

septembre / octobre	Négociation GFI - ALU
Fin 2014	<i>Transfert sous régime L1224-1 vers « Quatorzelec » (conv. coll. Syntec) puis cession des titres de Quatorzelec à GFI.</i>

Le contrat de cession porté par la Direction prévoit un engagement de charge et d'emploi sur 36 mois avec une décroissance programmée non chiffrée.

