

VISIONS GLOBALES

AVRIL 2015



La lettre d'information de la délégation CGT au Comité d'Entreprise Européen GDF SUEZ

Projet de réorganisation structurelle du groupe GDF SUEZ

Gérard Mestrallet et Isabelle Kocher ont présenté dans un Comité d'Entreprise Européen extraordinaire mercredi 1^{er} avril, un avant projet de ce que sera la nouvelle organisation de GDFSUEZ.

L'ambition est affichée de vouloir commencer une profonde transformation du groupe dès janvier 2016. Une première information devrait être donnée prochainement dans les CCE et CE du groupe GDFSUEZ. les consultations vont se dérouler durant le deuxième semestre 2015.

Quels sont les principes de cette nouvelle organisation ?

La **Décentralisation** du groupe avec la création de 24 entités opérationnelles (BU).

La **Territorialité**, devient le fil conducteur avec un rapprochement géographique en découpage par pays ou par groupe de pays avec l'ensemble de la palette métiers du groupe.

La création de **5 lignes métiers** chargées d'assurer de façon transversale la mise en

œuvre de la stratégie du groupe.

Enfin la réduction de la chaîne de management avec la « création » de la **"Newcorp"** : un siège central unique qui établira la politique du groupe et viendra en support des BU.

Même si le groupe n'annonce pas de licenciement, chacun sait par expérience que des réorganisations de cette ampleur sont destructrices d'emploi. Pour exemple, la dernière réorganisation du siège de GDFSUEZ a réduit de 30% les effectifs. De plus nous craignons que certaines restructurations d'entreprises soit une menace pour les statuts et les conventions collectives spécifiques selon les pays ou les activités.

Parmi les six conditions pour la réussite de la restructuration du groupe, la délégation CGT a pointé l'absence de contenu social : sans doute la septième condition oubliée par Isabelle Kocher!

L'ensemble des interventions ont porté sur la nécessité de voir parallèlement à ce nouveau projet de véritables garanties sociales de haut niveau pour les travailleurs.

Nous ne pouvons assister à de nouvelles dégradations des conditions de travail et le transfert d'activités sous une forme de sous-traitance à tout les niveaux.

Nous avons demandé qu'un engagement pour la négociation d'un contrat social au niveau Européen soit rapidement pris. Ceci pour garantir la stabilité de l'emploi, garantir les statuts et conventions collectives des salariés des différentes entreprises dans le groupe, dans les différents pays. Il y a par exemple, nécessité de mettre l'accent sur la formation et améliorer sa qualité, déployer une véritable GPEC en référence à « l'évolution des métiers » dans le groupe fil conducteur du projet présenté...

La délégation CGT ne doute pas de la volonté de GDFSUEZ de mettre en œuvre cette profonde transformation. Cependant, elle considère que le groupe, au vu des profits qu'il dégage, a les moyens de proposer des garanties sociales durables à la hauteur d'une réforme de cette ampleur.



comité d'entreprise européen
CEE GDF SUEZ

L'agenda

**prochain CEE GDSUEZ
le 25 juin 2015**

**Secrétariat
les 6 et 7 mai**

**GT énergie
les 14 et 15 avril**

**GT services
les 20 et 21 avril**

La délégation CGT : Magali VIOT (Elengy) ; Sebastien VISCUSO (CPCU) ; Yves LE-DOUX (GDFSUEZ) ; Jean François DIGIOVANNI (GDFSUEZ) ; Michele FILIPONNE (COFELY) ; Yves SAMPIETRO (ENDEL) ; Robert TEXTORIS (CNR) secrétaire adjoint