



## Pouvoir d'achat : double peine pour les salariés ?

Ce mardi matin avait lieu la seconde réunion de NAO concernant notamment les salaires. M Hardoin nous a d'abord présenté les chiffres de l'entreprise, à ce niveau rien de nouveau.

M Hardoin nous a signifié alors que pour l'année 2013, il ne pourrait pas jouer au « père Noël » puisque aucune de nos demandes précédemment jugées légitimes ne pouvaient être accordées faute de moyens: soit pas de revalorisation salariale, pas d'augmentation du ticket restaurant, etc. Il s'est juste engagé à étudier un coup de pouce en faveur des bas salaires, sous réserve d'un EBE à 9 millions d'euros à la fin de l'année.

Nous avons insisté sur le fait que nous ne pouvions pas accepter la double peine : pas d'augmentation indiciaire et financement en partie par les salariés de notre garantie maladie.

Une ultime proposition a été formulée par l'intersyndicale : pas d'augmentation indiciaire pour 2013 avec en contrepartie un financement intégral de la garantie maladie par l'entreprise. Cet accord n'introduirait pas de jours de carence, et maintiendrait une couverture sur trois ans telle qu'aujourd'hui pour toutes les catégories de personnel.

La direction s'est engagée à nous apporter une réponse rapide avant le CE de mardi prochain.

A Lille, le 19 novembre 2013