

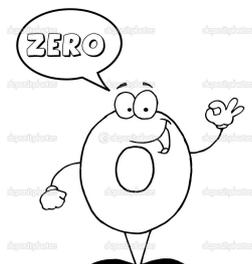
N.A.O 20115 à Groupama Océan Indien = SIMULACRE DE NEGOCIATION

Les salariés de GOI perdent en pouvoir d'achat depuis plusieurs années.
 Ainsi pour ne reprendre qu'une synthèse sur 5 ans, vous remarquerez que **votre perte de pouvoir d'achat est de :**

En %	2010	2011	2012	2013	2014
Augmentation collective <u>pérenne</u> <i>*hors prime, mutuelle, CE</i> <i>*source Direction / Support NAO 2015</i>	0,19	0,24	0,52	0,77	0,82
Variation INSEE	2,6	2,3	1,12	1,1	0 *oct14
Perte de pouvoir d'achat	-2,41	-2,06	-0,6	-0,33	0,82

**Attention pour 2014 donnée INSEE au 01/10/2014 reste susceptible d'évolution*

Que propose notre Direction après deux réunions de négociation hors mesure UDSG :



= récompense pour vos efforts à GOI !

Cependant, pour ne pas avoir missionné d'expert pour contrôler les comptes de GOI, vous ne s'aurez jamais

COMMENT EVOULUE LES PLUS GROS SALAIRES DE GOI !
Qui bénéficie réellement des augmentations individuelles

- Allons-nous continuer à subir ce mépris ?
- Devons-nous nous rabaisser comme certains en implorant une miette en faveur du budget du CE et ne rien accepter en matière d'augmentation collectives ?
- Quand allons-nous nous faire respecter ?

Soyons plus fort, rejoignons la CGTR, afin de nous faire respecter et avoir un rapport de force dans cette entreprise

Info contact : scgtrgoi@gmail.com

Face au simulacre de négociation, devons-nous imposer une indexation automatique de nos salaires sur l'évolution de l'indice mensuel de l'INSEE ?